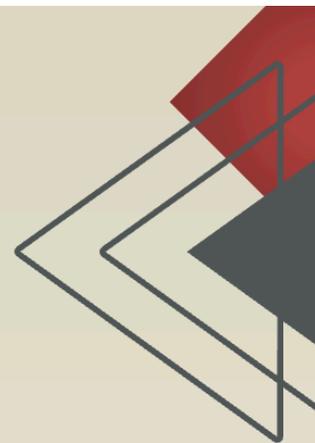




GOBIERNO DEL ESTADO DE
BAJA CALIFORNIA SUR



Evaluación Institucional

APLICACIÓN DE LA ENCUESTA INSTITUCIONAL
EJERCICIO 2024

INFORME EJECUTIVO DE RESULTADOS

Fondo de Aportaciones para la
Seguridad Pública [FASP]

Estado de Baja California Sur



SECRETARIADO
EJECUTIVO
DEL SISTEMA NACIONAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA





Ficha técnica de la evaluación

Nombre de la evaluación:	Evaluación Institucional – 2024 Informe Ejecutivo de Resultados Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública Estado de Baja California Sur
Tipo de evaluación:	Encuesta Institucional
Fecha de aplicación:	<i>Del 28 de octubre 2024 al 8 de noviembre 2024</i>
Fecha de entrega:	Febrero 2025
Entidad evaluadora:	Numera, S.C.
Investigador principal:	Mtro. Fernando Mellado Meza Coordinador general de la evaluación Director Adjunto de Numera, S.C.
Equipo de investigación:	Numera, S.C. Staff de Trabajo de Campo Staff de Procesamiento de Datos Staff de Analistas





DIRECTORIO

Gobierno del Estado de Baja California Sur **Secretaría de Seguridad Pública**

Capitán de Navío Luis Alfredo Cancino Vicente

Secretario de Seguridad Pública

Lic. María Antonieta Guadalupe Salido Moreno

Directora de Administración y Finanzas

Lic. María de los Ángeles Reyes Gama

Directora de Fondos Federales

Entidad Evaluadora Externa

Numera, S.C.

Mtro. Fernando Mellado Meza

Director Adjunto y Coordinador General de la Evaluación

Lic. Juan Mario Fenech Reynoso

Director General y Representante Legal de Numera, S.C.



Encuesta Institucional - 2024

Índice	4
b) Nota metodológica	5
i. Objetivos de la encuesta, el diseño y la muestra	5
ii. Descripción de la técnica y método utilizado en el levantamiento de campo	6
c) Resultados muestrales - Reporte gráfico	11
d) Principales hallazgos y recomendaciones específicas sobre los resultados obtenidos	137
e) Conclusiones	147
Anexos	151



Nota metodológica

Informe Ejecutivo de Resultados

Estado de Baja California Sur

Fondo de Aportaciones para la
Seguridad Pública [FASP]

Ejercicio 2024

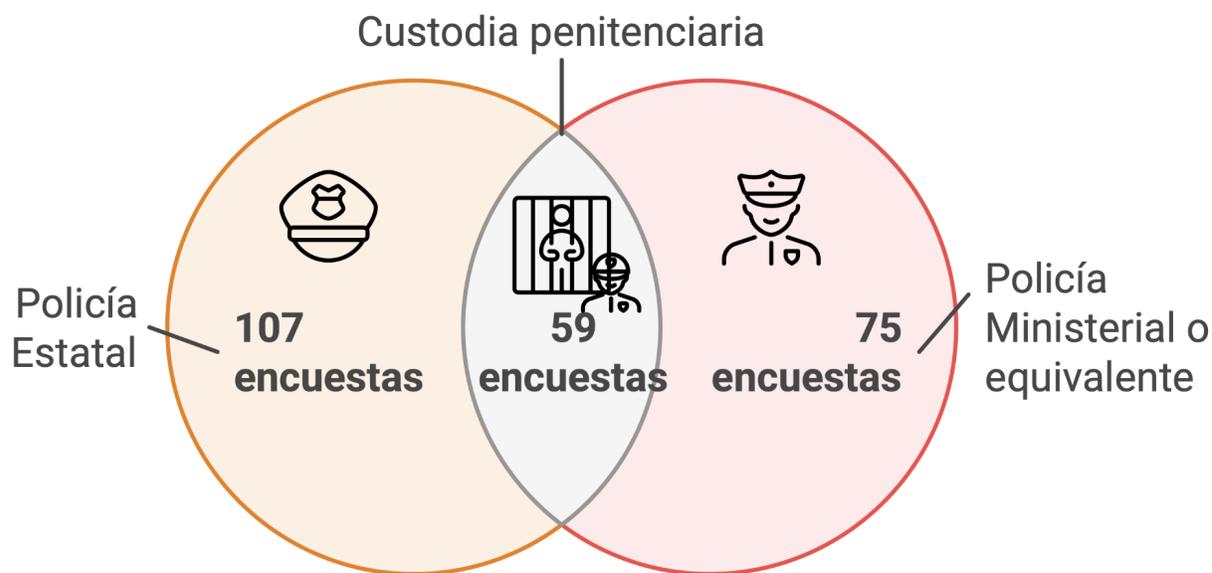
Nota metodológica

i. Objetivos de la encuesta, el diseño y la muestra.

La Encuesta Institucional 2024 en Baja California Sur representa un esfuerzo de evaluación y análisis orientado a conocer las percepciones, condiciones laborales y áreas de mejora del personal operativo de las instituciones de seguridad pública en el estado. Este ejercicio responde a los criterios establecidos en los Lineamientos Generales de Evaluación (LGE), garantizando rigor metodológico en la recolección y análisis de la información.

El levantamiento de la encuesta se realizó del 28 de octubre al 8 de noviembre de 2024, mediante la aplicación presencial cara a cara. El estudio abarcó una muestra representativa de 241 elementos operativos, distribuidos en tres perfiles policiales clave dentro del estado:

Figura 1. Distribución de la muestra en Baja California Sur



Elaboración propia.

- 107 agentes de la Policía Estatal, encargados de la seguridad y prevención del delito en el ámbito estatal.

- 75 elementos de la Policía Ministerial o equivalente, cuya labor se centra en la investigación de delitos y procuración de justicia.
- 59 custodios penitenciarios, responsables de la seguridad y el orden en los centros penitenciarios.

La encuesta fue diseñada bajo un enfoque metodológico que permitió analizar múltiples dimensiones relacionadas con la labor operativa del personal de seguridad pública. Entre las dimensiones clave se incluyen:

Figura 2. Temáticas incluidas en la encuesta institucional



Elaboración propia.

Los resultados obtenidos en este estudio buscan proporcionar un diagnóstico integral sobre la situación del personal operativo en las instituciones de seguridad pública en Baja California Sur. Este diagnóstico servirá como insumo para la toma de decisiones estratégicas orientadas a fortalecer las capacidades institucionales y mejorar el desempeño de los cuerpos de seguridad en el estado.



ii. Descripción de la técnica y método utilizado en el levantamiento de campo.

La aplicación de la Encuesta Institucional 2024 en Baja California Sur fue realizada en coordinación con la Secretaría de Seguridad Pública, siguiendo los criterios metodológicos establecidos en los Lineamientos Generales de Evaluación (LGE) para el ejercicio fiscal 2024. Este estudio se diseñó bajo un enfoque que garantiza la solidez en la recopilación de datos, asegurando que el levantamiento cumpliera con principios de objetividad, validez y confiabilidad en su ejecución.

Como herramienta para la toma de decisiones, la Encuesta Institucional permite generar información estratégica sobre las condiciones laborales, el desempeño operativo y las necesidades del personal de seguridad pública en la entidad. Su objetivo conocer la percepción de los elementos operativos en la entidad, con el objeto de proporcionar una valoración detallada sobre los recursos destinados a fortalecer áreas como la capacitación, el equipamiento, la infraestructura operativa y los mecanismos de evaluación institucional en el marco del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP).

El proceso de recolección de datos se llevó a cabo mediante la aplicación presencial cara a cara, utilizando dispositivos móviles en la captura de los datos para optimizar el proceso de generación del reporte final, reducir errores en el registro y mejorar la eficiencia en el procesamiento de los datos. La planificación, supervisión y ejecución del levantamiento de campo se realizaron en estrecha coordinación con las instituciones participantes, asegurando la representatividad de los distintos perfiles del personal operativo en el estado.

La colaboración interinstitucional fue clave para obtener datos precisos y contextualizados, lo que fortalece el análisis sobre el personal operativo y contribuye a la toma de decisiones en materia de seguridad pública en Baja California Sur.

Figura 3. Actores institucionales en el proceso de evaluación.



Elaboración propia.

La Encuesta Institucional en Baja California Sur se realizó en cuatro fases: planeación, identificación de fuentes de información, recopilación de datos y procesamiento y análisis (figura 4).

1. Planeación

En esta etapa inicial, se definieron las actividades clave, los entregables, los responsables y el cronograma de trabajo. Se estableció la ruta crítica del proyecto para garantizar que la recolección de datos se llevara a cabo en los tiempos programados y con la cobertura adecuada. Además, se coordinaron las acciones con las instituciones de seguridad pública en la entidad, asegurando la participación del personal operativo en el proceso.

2. Identificación de fuentes de información

Se identificaron las principales fuentes de información y se definieron los elementos metodológicos clave para el levantamiento de la encuesta. En esta fase, se seleccionaron

los criterios de muestreo y se establecieron los mecanismos para garantizar la representatividad de los perfiles operativos dentro de la encuesta.

3. Recopilación de datos

El levantamiento de la información se realizó a través de encuestas aplicadas de manera presencial y digitalizada, utilizando dispositivos móviles para optimizar la captura de datos y reducir errores de registro. Este método permitió agilizar el proceso de recolección y asegurar la calidad e integridad de la información recabada. Durante esta fase, se implementaron estrategias para garantizar la participación efectiva del personal operativo y se brindó seguimiento a las incidencias en campo.

4. Procesamiento y análisis

Una vez recopilados los datos, se realizó la organización y estructuración de la información, aplicando técnicas de análisis que permitieron interpretar los resultados con base en los criterios metodológicos definidos. El procesamiento de la información se llevó a cabo con herramientas especializadas para identificar tendencias, áreas de mejora y elementos clave en el desempeño del personal operativo en Baja California Sur.

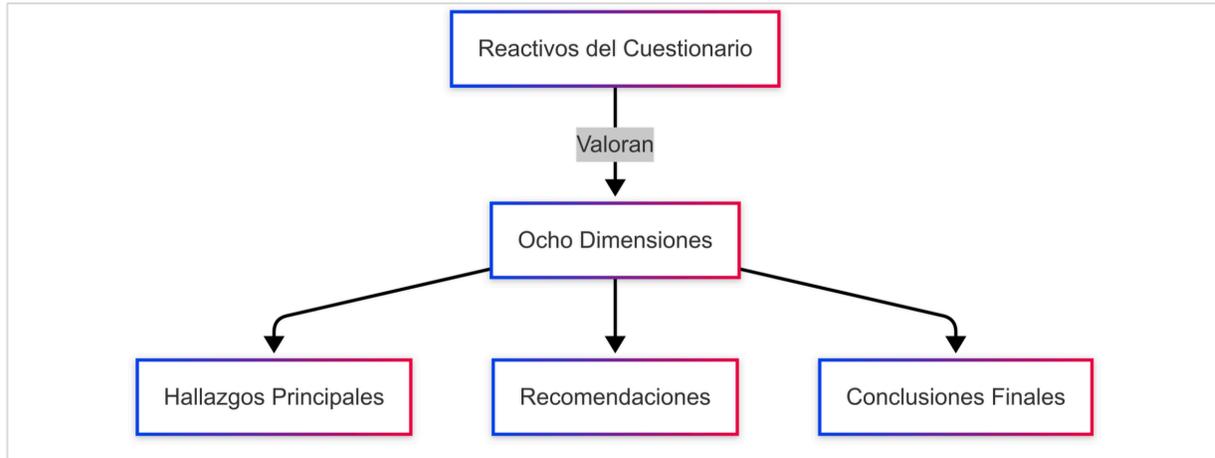
Figura 4. Proceso del trabajo de campo de la Encuesta Institucional.



Elaboración propia.

Los reactivos del cuestionario fueron diseñados para valorar ocho dimensiones o temáticas las cuales conforman los principales hallazgos, recomendaciones y conclusiones del estudio.

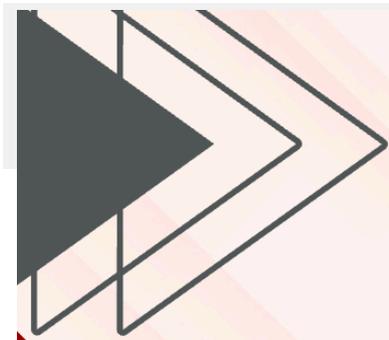
Figura 5. Esquematización del análisis de los reactivos del estudio



Elaboración propia.

Descripción de las dimensiones de análisis.

- **Perfil del Personal Operativo:** Características sociodemográficas, nivel educativo y situación civil.
- **Aspectos Socioeconómicos:** Nivel de ingresos, número de dependientes y otras fuentes de ingreso.
- **Profesionalización:** Servicio Profesional de Carrera, promoción y equidad en ascensos.
- **Capacitación:** Acceso a cursos de formación y su impacto en el desempeño laboral.
- **Evaluación Policial:** Exámenes de control de confianza y desempeño.
- **Equipamiento:** Disponibilidad y calidad del equipo de trabajo.
- **Uso de Tecnología:** Aplicación de herramientas tecnológicas en la labor policial.
- **Condiciones Laborales y Problemas en el Trabajo:** Motivación, sentido de pertenencia y retos operativos.



Resultados Muestrales

Informe Ejecutivo de Resultados

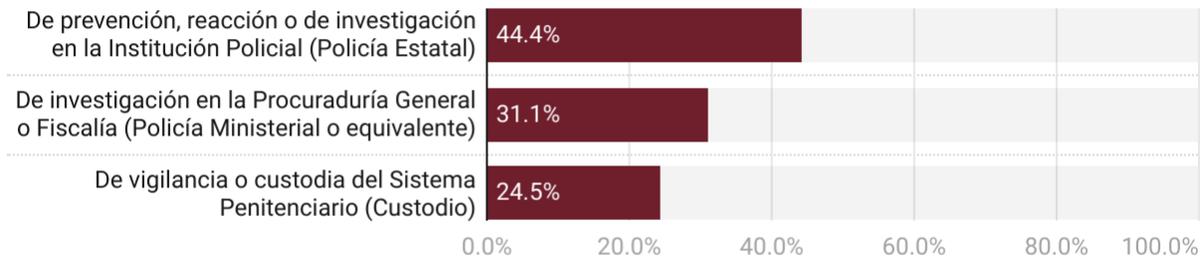
Estado de Baja California Sur

Fondo de Aportaciones para la
Seguridad Pública [FASP]

Ejercicio 2024



1.- FUNCIÓN ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal): 107 casos; De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente): 75 casos; De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio): 59 casos.

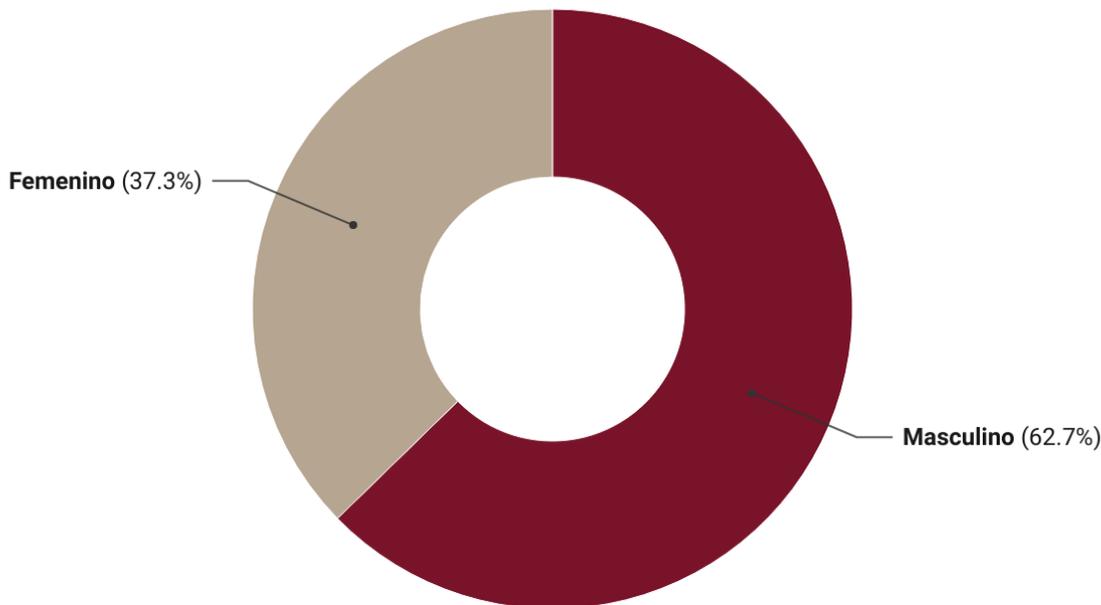
Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

La distribución de funciones del personal operativo de seguridad pública en Baja California Sur refleja que el 44.4% de los encuestados desempeña actividades de prevención, reacción o investigación dentro de la Policía Estatal. Un 31.1% de los participantes forma parte de la Policía Ministerial o equivalente, donde sus labores se enfocan en tareas de investigación dentro de la Procuraduría General o Fiscalía. Finalmente, el 24.5% de los elementos encuestados cumple funciones de vigilancia o custodia en el Sistema Penitenciario.

El desglose de la muestra por corporación permite conocer la distribución de elementos dentro de cada una de estas funciones, evidenciando que la mayoría de los encuestados pertenece a la Policía Estatal. En segundo lugar, se encuentra la Policía Ministerial o equivalente, seguida del personal de custodia penitenciaria, que representa el porcentaje más bajo. Esta distribución proporciona información relevante para entender la composición operativa de los cuerpos de seguridad en la entidad.



2.- SEXO



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Masculino: 151 casos; Femenino: 90 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

La composición de género entre el personal operativo de seguridad pública indica que el 62.7% de los encuestados son hombres y el 37.3% son mujeres. Esta información permite conocer la presencia femenina y masculina en el sector de seguridad pública en Baja California Sur. La proporción mayoritaria de hombres sugiere una estructura con predominancia masculina dentro del personal operativo en general.

Al observar los datos por corporación, se advierten diferencias significativas en la distribución de género. En la Policía Estatal, el 57% de los elementos son hombres y el 43% mujeres. En la Policía Ministerial o equivalente, la presencia masculina es del 84%, mientras que la femenina representa solo el 16%. Por otro lado, en el ámbito penitenciario, la proporción de mujeres supera a la de hombres, con un 54.2% de custodias frente a un 45.8% de custodios. Estas variaciones reflejan distintos niveles de integración femenina en cada institución.



2.- SEXO

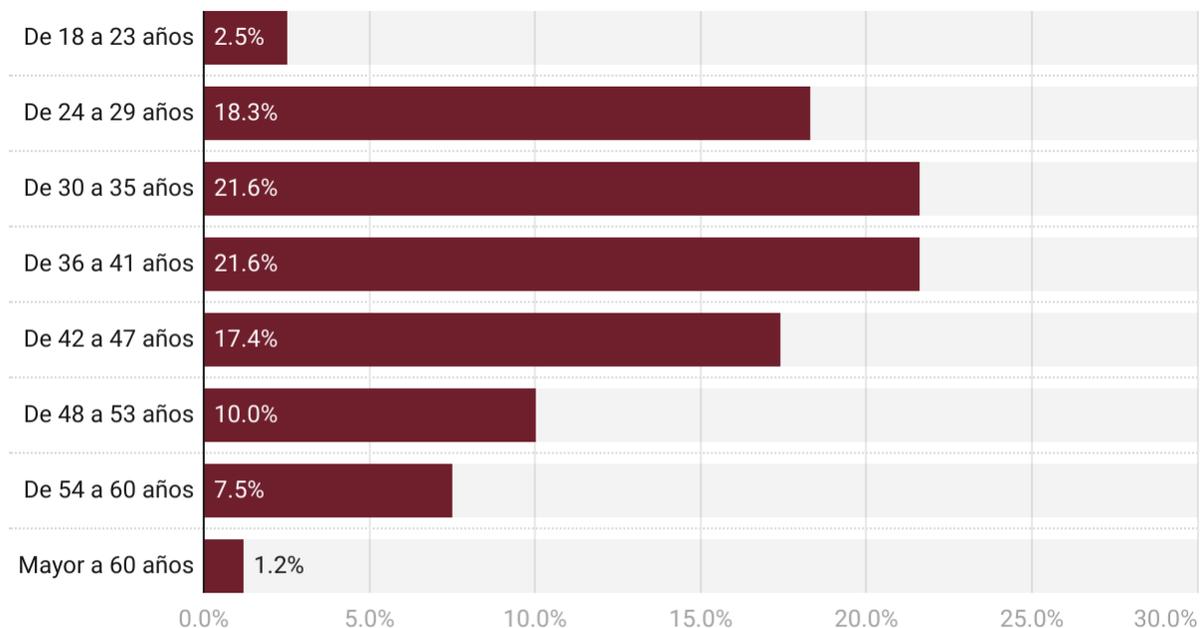
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Masculino	57%	84%	45.8%
Femenino	43.0%	16.0%	54.2%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

3.- EDAD



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: De 18 a 23 años: 6 casos; De 24 a 29 años: 44 casos; De 30 a 35 años: 52 casos; De 36 a 41 años: 52 casos; De 42 a 47 años: 42 casos; De 48 a 53 años: 24 casos; De 54 a 60 años: 18 casos; Mayor a 60 años: 3 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

La distribución etaria del personal operativo muestra que los rangos de 30 a 35 años y de 36 a 41 años concentran la mayor proporción de efectivos, con un 21.6% cada uno. El grupo de 24 a 29 años representa el 18.3%, seguido del segmento de 42 a 47 años con





17.4%. A partir de los 48 años, la proporción de elementos en servicio comienza a disminuir, con un 10% en el rango de 48 a 53 años, un 7.5% en el de 54 a 60 años y solo un 1.2% en el grupo de más de 60 años.

Al analizar los datos por corporación, se observan diferencias en la edad promedio del personal en cada área. En la Policía Estatal, la mayor concentración de elementos se encuentra en el rango de 36 a 41 años con un 26.2%. En la Policía Ministerial o equivalente, el grupo predominante es el de 30 a 35 años con un 25.3%, mientras que en el Sistema Penitenciario, el porcentaje más alto se ubica en el segmento de 42 a 47 años con un 22%. Estos datos permiten conocer la experiencia y el ciclo de vida laboral de los elementos de seguridad pública.

3.- EDAD

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
De 18 a 23 años	5.6%		
De 24 a 29 años	22.4%	16.0%	13.6%
De 30 a 35 años	19.6%	25.3%	20.3%
De 36 a 41 años	26.2%	20.0%	15.3%
De 42 a 47 años	15.0%	17.3%	22.0%
De 48 a 53 años	7.5%	12.0%	11.9%
De 54 a 60 años	3.7%	9.3%	11.9%
Mayor a 60 años			5.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

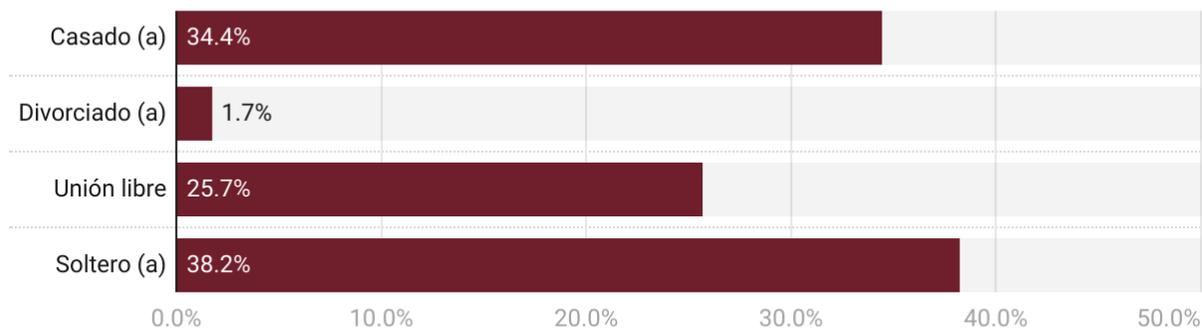
Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





4.- SITUACIÓN PERSONAL



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Casado (a): 83 casos; Divorciado (a): 4 casos; Unión libre: 62 casos; Soltero (a): 92 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El estado civil del personal operativo evidencia que el 38.2% de los encuestados se identifica como soltero, mientras que el 34.4% reporta estar casado. Un 25.7% se encuentra en unión libre y solo un 1.7% está divorciado.

Por corporaciones, la Policía Estatal presenta la mayor proporción de solteros con un 43%, mientras que en la Policía Ministerial o equivalente el estado civil predominante es el de casado con un 46.7%. En el Sistema Penitenciario, la distribución es más equitativa, con un 39% de casados, 33.9% de solteros y 23.7% en unión libre.

4.- SITUACIÓN PERSONAL

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Casado (a)	23.4%	46.7%	39%
Divorciado (a)	0.9%	1.3%	3.4%
Unión libre	32.7%	17.3%	23.7%
Soltero (a)	43.0%	34.7%	33.9%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

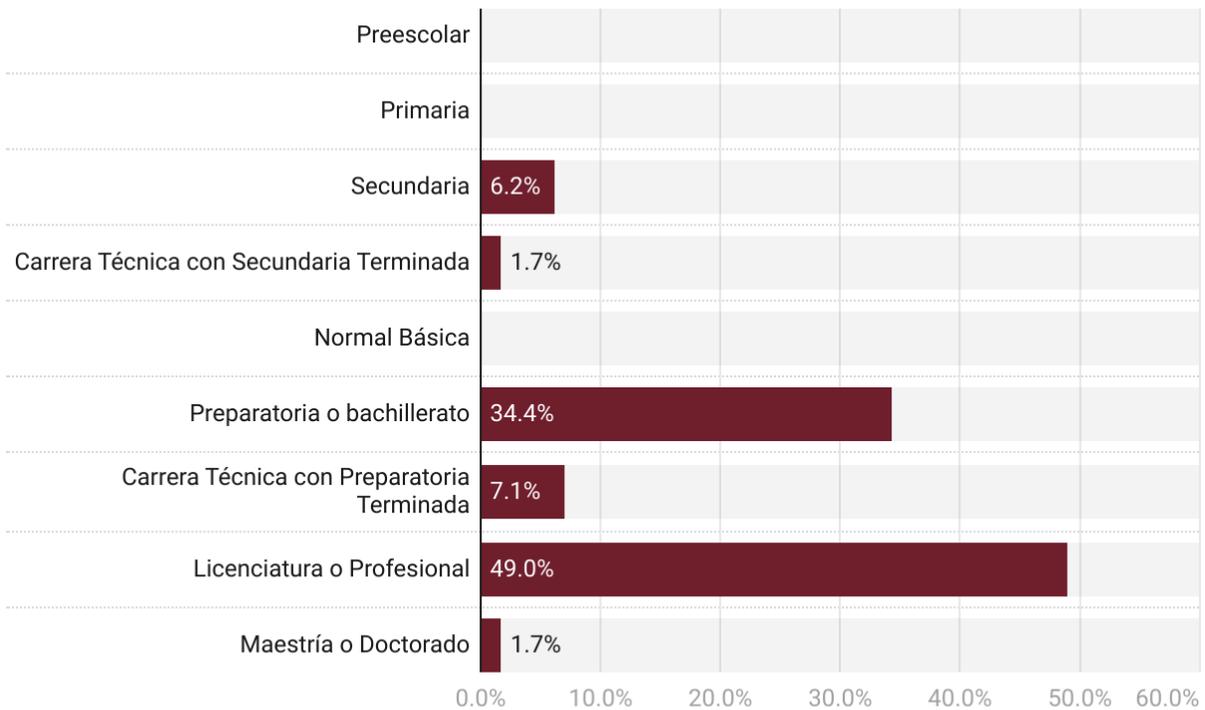
Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





5.- ESCOLARIDAD (Último grado de estudios)



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Preescolar: 0 casos; Primaria: 0 casos; Secundaria: 15 casos; Carrera Técnica con Secundaria Terminada: 4 casos; Normal Básica: 0 casos; Preparatoria o bachillerato: 83 casos; Carrera Técnica con Preparatoria Terminada: 17 casos; Licenciatura o Profesional: 118 casos; Maestría o Doctorado: 4 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El nivel educativo del personal operativo muestra que el 49% cuenta con estudios de licenciatura o nivel profesional, mientras que el 34.4% tiene preparatoria o bachillerato como máximo grado académico. Un 7.1% ha concluido una carrera técnica con preparatoria terminada y el 6.2% alcanzó la secundaria como último nivel educativo. Mientras que 1.7% de los encuestados reporta contar con estudios de maestría o doctorado.

El desglose por corporación evidencia diferencias significativas en el nivel educativo de los elementos. En la Policía Ministerial o equivalente, el 82.7% cuenta con estudios de licenciatura, mientras que en la Policía Estatal este porcentaje es del 39.3%. En el ámbito penitenciario, la mayoría de los custodios tiene preparatoria o bachillerato como nivel máximo de estudios, con un 50.8%, mientras que el porcentaje de licenciados es del 23.7%.





5.- ESCOLARIDAD (Último grado de estudios)

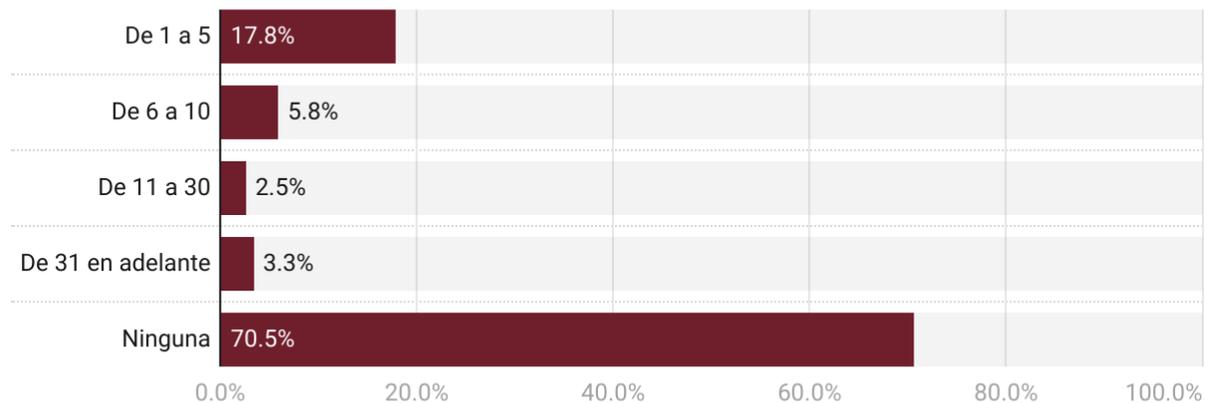
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Preescolar			
Primaria			
Secundaria	2.8%	2.7%	16.9%
Carrera Técnica con Secundaria Terminada	1.9%	1.3%	1.7%
Normal Básica			
Preparatoria o bachillerato	44.9%	6.7%	50.8%
Carrera Técnica con Preparatoria Terminada	9.3%	5.3%	5.1%
Licenciatura o Profesional	39.3%	82.7%	23.7%
Maestría o Doctorado	1.9%	1.3%	1.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

6.- EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: De 1 a 5: 43 casos; De 6 a 10: 14 casos; De 11 a 30: 6 casos; De 31 en adelante: 8 casos; Ninguna: 170 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





La distribución del personal operativo según el número de personas bajo su mando indica que el 70.5% de los encuestados no tiene personal a su cargo. Entre quienes sí tienen algún grado de responsabilidad sobre otros elementos, el 17.8% reporta estar a cargo de entre una y cinco personas, mientras que el 5.8% supervisa entre seis y diez elementos. En menor proporción, el 2.5% tiene bajo su dirección entre 11 y 30 personas, mientras que el 3.3% es responsable de 31 elementos o más.

El desglose por corporación revela diferencias en la distribución de responsabilidades. En la Policía Estatal, el 70.1% de los encuestados no tiene personal a su cargo, mientras que un 16.8% reporta supervisar entre una y cinco personas. En la Policía Ministerial o equivalente, la proporción sin personal bajo su responsabilidad es del 70.7%, mientras que un 26.7% tiene de una a cinco personas a su cargo. En el ámbito penitenciario, la mayoría tampoco cuenta con personal bajo su mando (71.2%), y el 8.5% supervisa entre una y cinco personas.

6.- EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
De 1 a 5	16.8%	26.7%	8.5%
De 6 a 10	5.6%	1.3%	11.9%
De 11 a 30	2.8%	1.3%	3.4%
De 31 en adelante	4.7%		5.1%
Ninguna	70.1%	70.7%	71.2%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

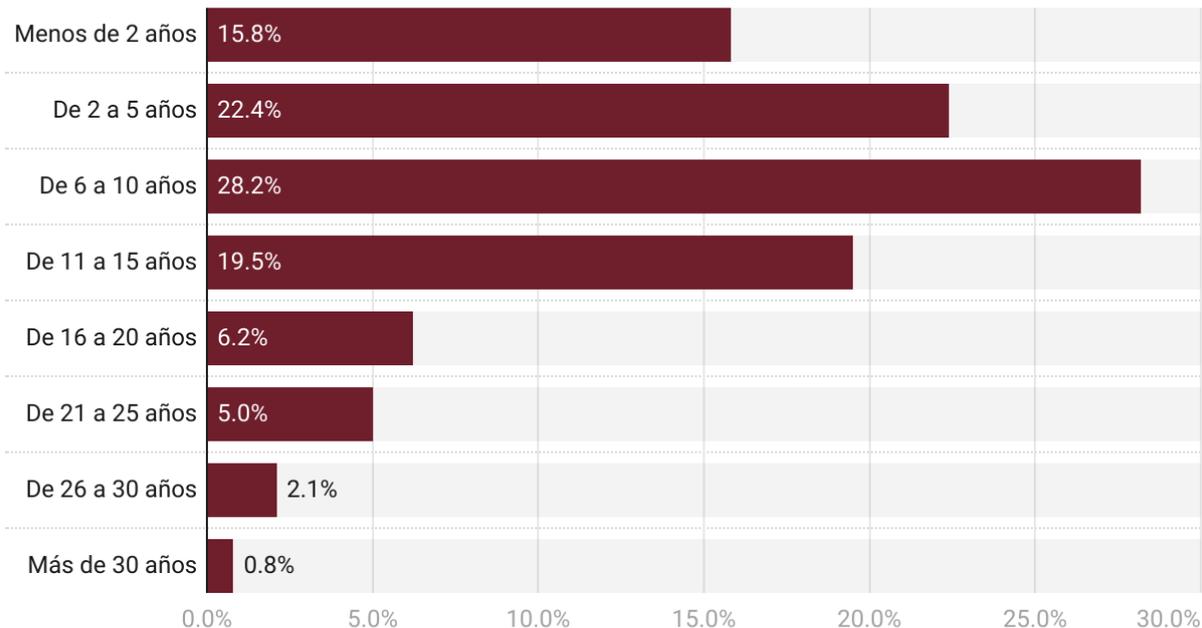
Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





7.- ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Menos de 2 años: 38 casos; De 2 a 5 años: 54 casos; De 6 a 10 años: 68 casos; De 11 a 15 años: 47 casos; De 16 a 20 años: 15 casos; De 21 a 25 años: 12 casos; De 26 a 30 años: 5 casos; Más de 30 años: 2 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El tiempo de servicio dentro de las instituciones de seguridad pública muestra que el 28.2% de los encuestados tiene entre seis y diez años de antigüedad en su puesto actual. El 22.4% reporta una trayectoria de dos a cinco años, mientras que el 19.5% se encuentra en el rango de 11 a 15 años de servicio. Grupos menores reportan antigüedades de 16 a 20 años (6.2%), de 21 a 25 años (5.0%) y de 26 a 30 años (2.1%). Finalmente, solo el 0.8% de los encuestados tiene más de 30 años en la institución.

En cuanto a la distribución por corporación, la Policía Estatal presenta una mayor proporción de personal con menos de dos años de servicio (19.6%) y entre dos a cinco años (30.8%). En la Policía Ministerial o equivalente, el grupo con mayor presencia es el de seis a diez años de antigüedad, con un 20%, seguido del 22.7% que ha trabajado entre 11 y 15 años. En el caso de los custodios penitenciarios, la mayor concentración se encuentra en el rango de seis a diez años con un 40.7%.





7.- ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

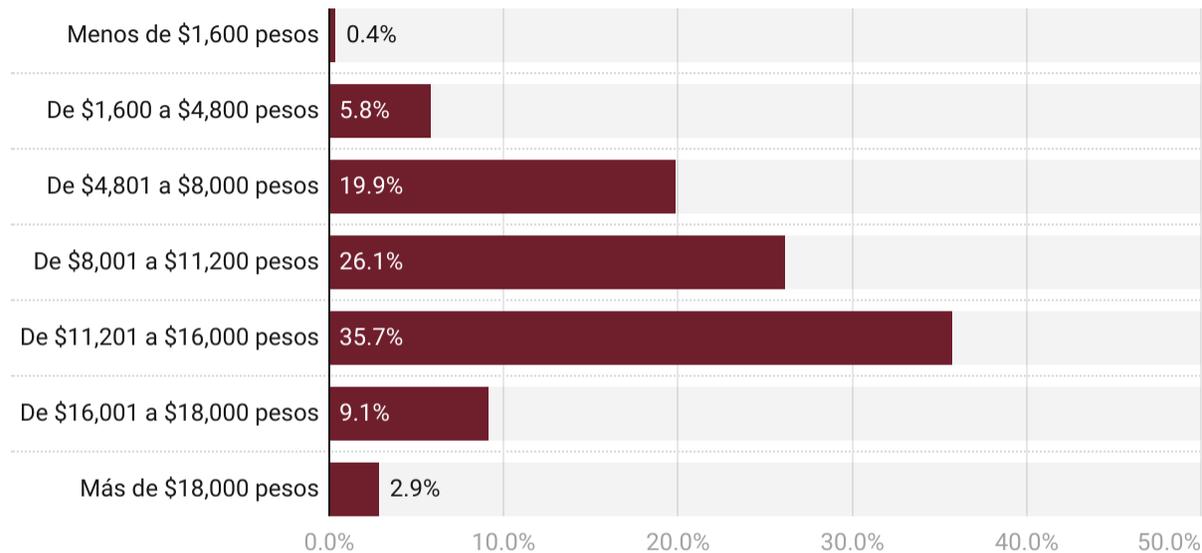
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Menos de 2 años	19.6%	17.3%	6.8%
De 2 a 5 años	30.8%	13.3%	18.6%
De 6 a 10 años	27.1%	20.0%	40.7%
De 11 a 15 años	19.6%	22.7%	15.3%
De 16 a 20 años	1.9%	12.0%	6.8%
De 21 a 25 años		10.7%	6.8%
De 26 a 30 años	0.9%	2.7%	3.4%
Más de 30 años		1.3%	1.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

8.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Menos de \$1,600 pesos: 1 caso; De \$1,600 a \$4,800 pesos: 14 casos; De \$4,801 a \$8,000 pesos: 48 casos; De \$8,001 a \$11,200 pesos: 63 casos; De \$11,201 a \$16,000 pesos: 86 casos; De \$16,001 a \$18,000 pesos: 22 casos; Más de \$18,000 pesos: 7 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





El análisis de la percepción salarial muestra que el 35.7% de los encuestados reporta ingresos mensuales entre \$11,201 y \$16,000 pesos. Un 26.1% percibe entre \$8,001 y \$11,200 pesos, mientras que el 19.9% se ubica en el rango de \$4,801 a \$8,000 pesos. Menores proporciones reportan ingresos de \$16,001 a \$18,000 pesos (9.1%) y más de \$18,000 pesos (2.9%). En los extremos de la escala, el 5.8% reporta ingresos entre \$1,600 y \$4,800 pesos, y solo el 0.4% percibe menos de \$1,600 pesos.

En la segmentación por corporación, la Policía Estatal concentra el mayor porcentaje en el rango de \$11,201 a \$16,000 pesos (42.1%), mientras que en la Policía Ministerial o equivalente el 26.7% se encuentra en el mismo nivel. Para los custodios penitenciarios, el rango predominante es también de \$11,201 a \$16,000 pesos, con un 35.6%. En los niveles salariales más altos, el 5.3% de la Policía Ministerial o equivalente reporta ingresos superiores a \$18,000 pesos.

8.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

Datos por corporación.

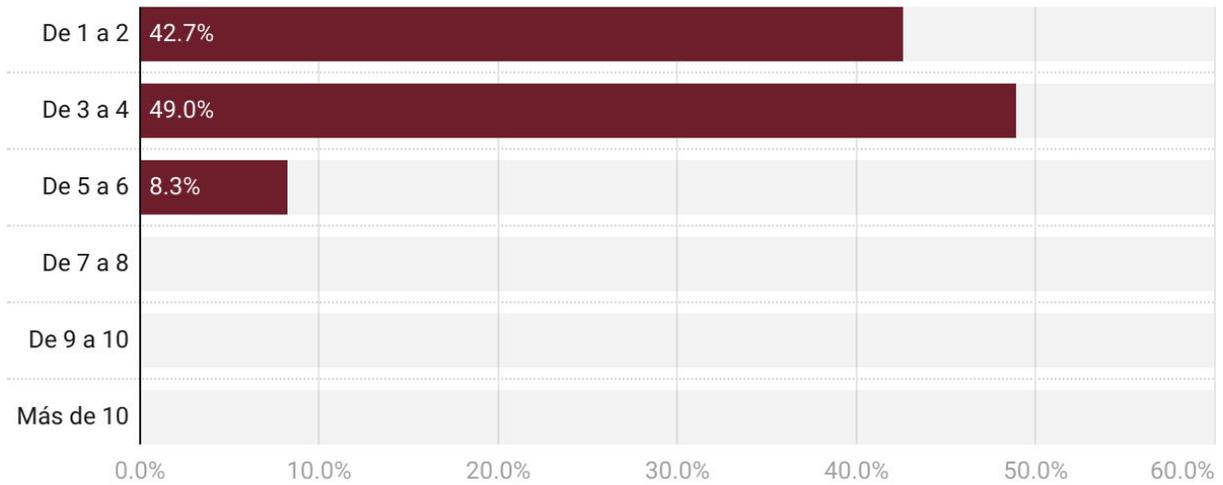
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Menos de \$1,600 pesos		1.3%	
De \$1,600 a \$4,800 pesos	7.5%	2.7%	6.8%
De \$4,801 a \$8,000 pesos	12.1%	25.3%	27.1%
De \$8,001 a \$11,200 pesos	27.1%	26.7%	23.7%
De \$11,201 a \$16,000 pesos	42.1%	26.7%	35.6%
De \$16,001 a \$18,000 pesos	9.3%	12.0%	5.1%
Más de \$18,000 pesos	1.9%	5.3%	1.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



9.- DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?



Datos: 100% de los entrevistados. Absolutos: De 1 a 2: 103 casos; De 3 a 4: 118 casos; De 5 a 6: 20 casos; De 7 a 8: 0 casos; De 9 a 10: 0 caso; Más de 10: 0 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

Los resultados muestran que el 49.0% de los encuestados tiene entre tres y cuatro personas que dependen económicamente de su salario. Un 42.7% reporta entre una y dos personas bajo su responsabilidad financiera, mientras que el 8.3% señala que entre cinco y seis personas dependen de sus ingresos. No se registraron respuestas en los rangos superiores a seis dependientes económicos.

En la distribución por corporación, los datos revelan que en la Policía Estatal el 45.8% de los elementos tiene de una a dos personas a su cargo económicamente, mientras que el 44.9% sostiene entre tres y cuatro personas. En la Policía Ministerial o equivalente, la distribución es similar, con un 46.7% en ambos rangos. En el ámbito penitenciario, la mayoría de los encuestados reporta entre tres y cuatro dependientes (59.3%).



9.- DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

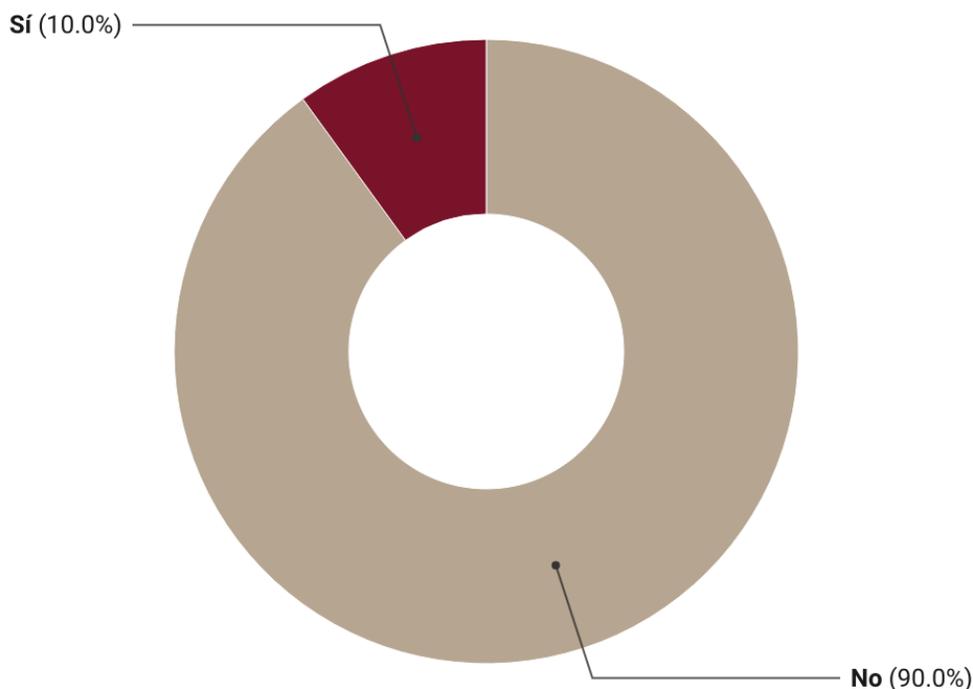
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
De 1 a 2	45.8%	46.7%	32.2%
De 3 a 4	44.9%	46.7%	59.3%
De 5 a 6	9.3%	6.7%	8.5%
De 7 a 8			
De 9 a 10			
Más de 10			
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

10.- INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Sí: 24 casos; No: 217 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





La información sobre fuentes de ingresos adicionales revela que el 90.0% de los encuestados no cuenta con ingresos extra por actividades comerciales, financieras o prestación de servicios profesionales. Solo un 10.0% señaló que obtiene recursos adicionales mediante alguna de estas actividades.

Dentro del desglose por corporaciones, en la Policía Estatal el 10.3% de los encuestados indicó que cuenta con ingresos adicionales, mientras que en la Policía Ministerial o equivalente este porcentaje es del 6.7%. En el ámbito penitenciario, el 13.6% reportó percibir ingresos adicionales, superando a las otras dos corporaciones en este aspecto.

10.- INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	10.3%	6.7%	13.6%
No	89.7%	93.3%	86.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

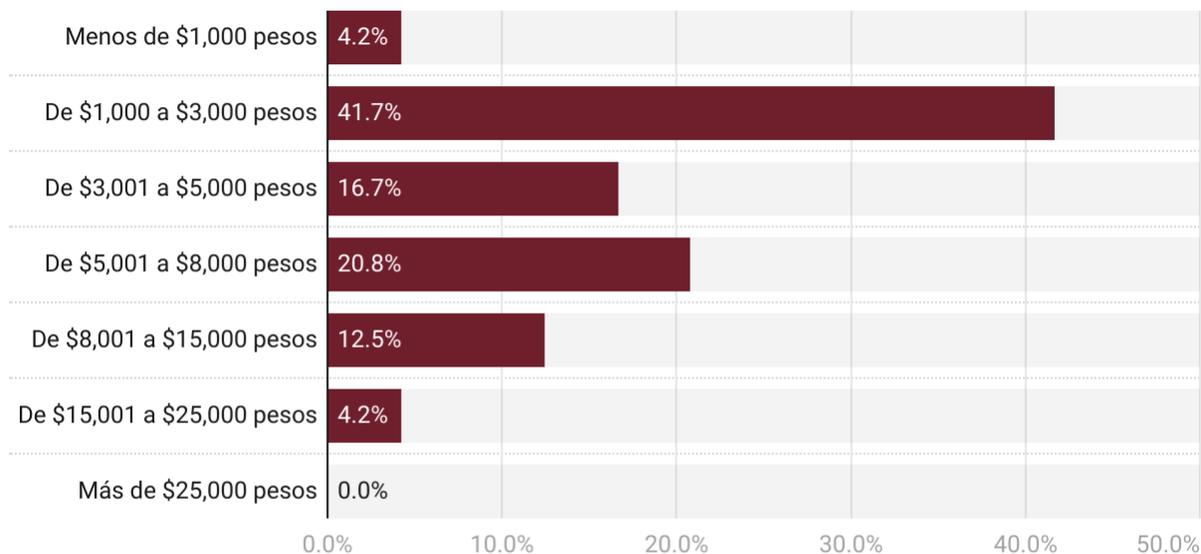
Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





10.1.- ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?



Base: 10.0% de los entrevistados que cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales. Absolutos: Menos de \$1,000 pesos: 1 caso; De \$1,000 a \$3,000 pesos: 10 casos; De \$3,001 a \$5,000 pesos: 4 casos; De \$5,001 a \$8,000 pesos: 5 casos; De \$8,001 a \$15,000 pesos: 3 casos; De \$15,001 a \$25,000 pesos: 1 caso; Más de \$25,000 pesos: 0 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

La distribución de los ingresos adicionales entre el personal operativo de seguridad pública muestra que el 41.7% de los encuestados que reportaron percibir ingresos extra obtienen entre \$1,000 y \$3,000 pesos mensuales. El 20.8% percibe entre \$5,001 y \$8,000 pesos, mientras que el 16.7% reporta ingresos adicionales en el rango de \$3,001 a \$5,000 pesos. En menor proporción, el 12.5% indicó recibir entre \$8,001 y \$15,000 pesos mensuales, y solo el 4.2% obtiene ingresos superiores a \$15,001 pesos, sin casos registrados en el nivel de más de \$25,000 pesos.

Los datos segmentados por corporación revelan diferencias en los ingresos adicionales según el tipo de institución. En la Policía Estatal, el 36.4% de los encuestados percibe entre \$1,000 y \$3,000 pesos adicionales, mientras que el 27.3% recibe entre \$5,001 y \$8,000 pesos. En la Policía Ministerial o equivalente, el 40.0% reporta ingresos en el rango de \$1,000 a \$3,000 pesos, y el 20.0% se ubica entre \$5,001 y \$8,000 pesos. Para los custodios penitenciarios, la mitad de quienes declararon contar con ingresos adicionales obtiene entre \$1,000 y \$3,000 pesos, mientras que un 25.0% reporta entre \$3,001 y \$5,000 pesos.





10.1.- ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

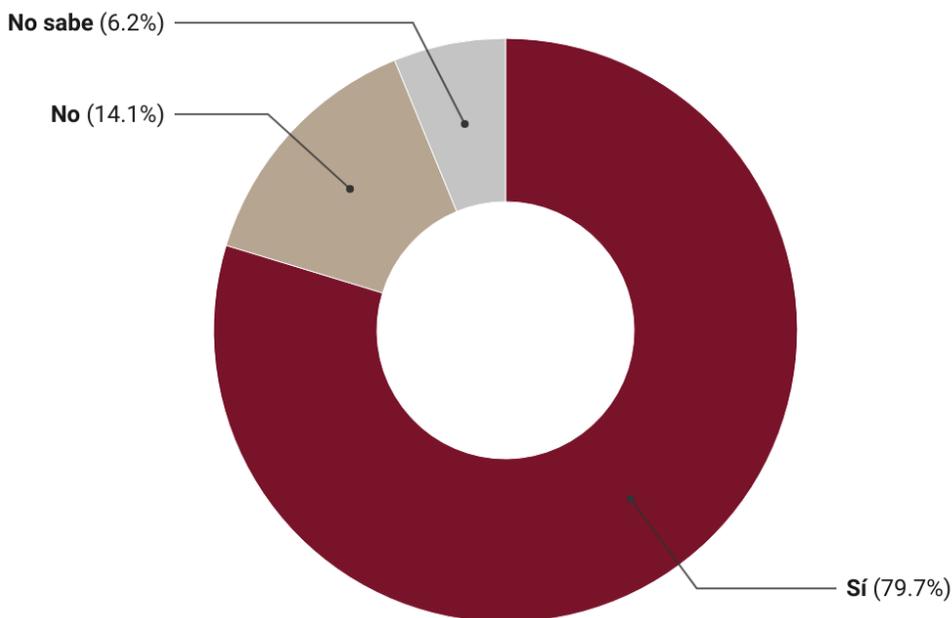
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Menos de \$1,000 pesos			12.5%
De \$1,000 a \$3,000 pesos	36.4%	40.0%	50.0%
De \$3,001 a \$5,000 pesos	9.1%	20.0%	25.0%
De \$5,001 a \$8,000 pesos	27.3%	20.0%	12.5%
De \$8,001 a \$15,000 pesos	18.2%	20.0%	
De \$15,001 a \$25,000 pesos	9.1%		
Más de \$25,000 pesos			
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 10.0% de los entrevistados que cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

11.- ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?



Base: 100% de entrevistados. Absolutos: Sí: 192 casos; No: 34 casos; No sabe: 15 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





El 79.7% de los encuestados indicó que su institución cuenta con un Servicio Profesional de Carrera, mientras que el 14.1% manifestó que no existe este mecanismo. Un 6.2% de los participantes señaló que desconoce si en su corporación se encuentra implementado este servicio.

En el desglose por corporación, la Policía Estatal presenta el porcentaje más alto de reconocimiento del Servicio Profesional de Carrera, con un 95.3% de respuestas afirmativas. En la Policía Ministerial o equivalente, el 50.7% confirmó la existencia del servicio, mientras que el 34.7% indicó que no está presente. En el ámbito penitenciario, el 88.1% señaló que su institución cuenta con este servicio, mientras que el 8.5% respondió que no.

11.- ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

Datos por corporación.

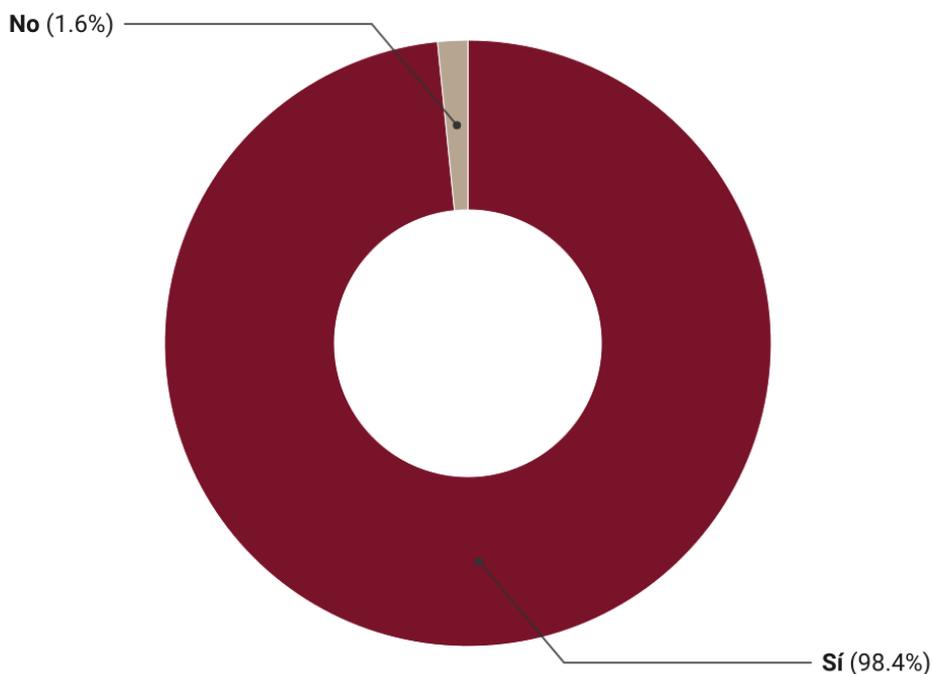
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	95.3%	50.7%	88.1%
No	2.8%	34.7%	8.5%
No sabe	1.9%	14.7%	3.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



11.1.- ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?



Base: 79.7% de los entrevistados que su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera. Absolutos: Sí: 189 casos; No: 3 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El conocimiento sobre las funciones y requisitos del puesto que ocupan es ampliamente reconocido entre los encuestados, con un 98.4% que indicó estar familiarizado con estos aspectos. Solo un 1.6% de los participantes señaló no conocer los requerimientos de su puesto.

Por corporaciones, la Policía Estatal reportó el mayor nivel de conocimiento, con un 99% de elementos que afirmaron conocer las funciones y requisitos de su puesto. En la Policía Ministerial o equivalente, el 94.7% indicó tener claridad sobre estos aspectos, mientras que el 5.3% señaló desconocerlos. Dentro del Sistema Penitenciario, el 100% de los custodios reportó conocer las funciones y requisitos de su cargo.



11.1.- ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?

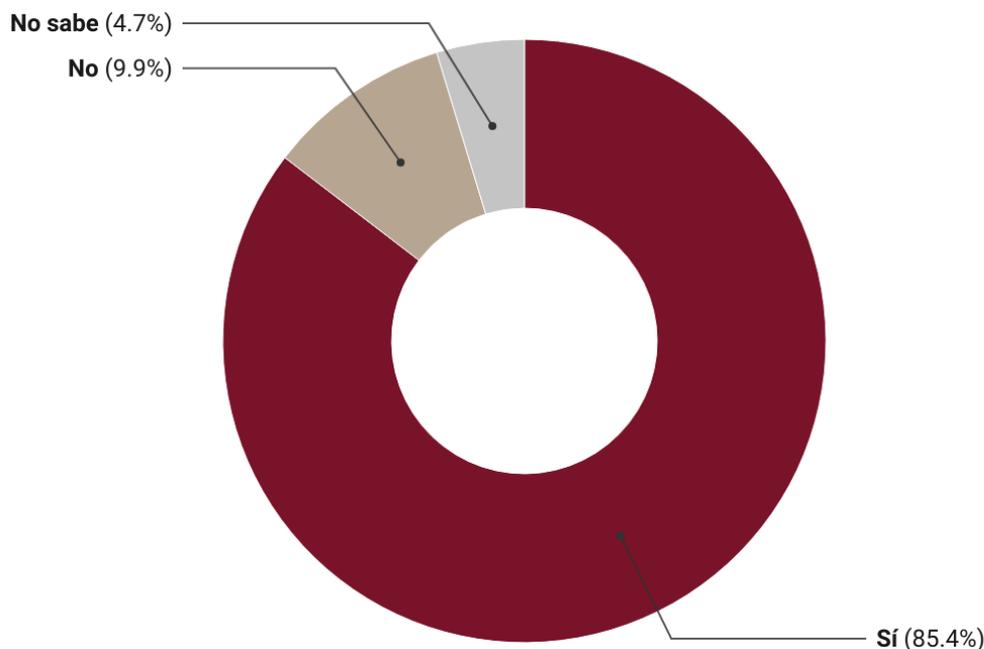
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	99%	94.7%	100%
No	1.0%	5.3%	
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 79.7% de los entrevistados que su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

11.2.- ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?



Base: 79.7% de los entrevistados que su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera. Absolutos: Sí: 164 casos; No: 19 casos; No sabe: 9 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





El proceso de contratación mediante convocatorias públicas y abiertas es reconocido por el 85.4% de los encuestados, quienes afirmaron que su institución emite estos procedimientos para la ocupación de plazas vacantes. Un 9.9% indicó que no se realizan convocatorias de este tipo, mientras que el 4.7% manifestó desconocer si existen estos mecanismos en su institución.

En el desglose por corporación, la Policía Estatal reportó que el 89.2% de los elementos encuestados considera que su institución emite convocatorias abiertas. En la Policía Ministerial o equivalente, el 68.4% señaló que se llevan a cabo estos procedimientos, mientras que el 28.9% indicó que no se realizan. Para los custodios penitenciarios, el 90.4% señaló que su institución sí emite convocatorias públicas.

11.2.- ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?

Datos por corporación.

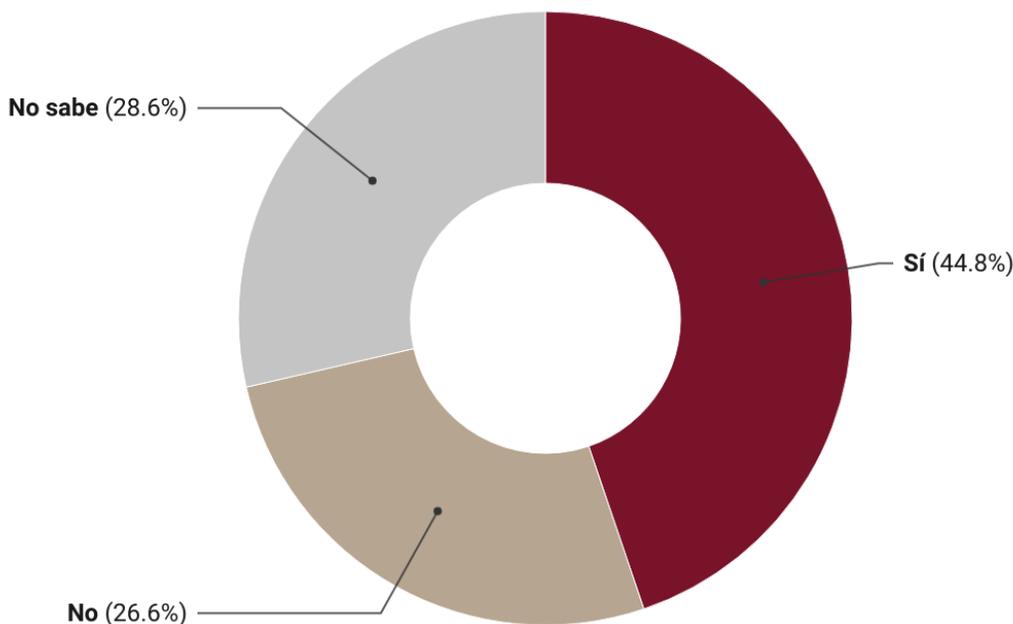
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	89.2%	68.4%	90.4%
No	5.9%	28.9%	3.8%
No sabe	4.9%	2.6%	5.8%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 79.7% de los entrevistados que su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



11.3.- ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?



Base: 79.7% de los entrevistados que su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera. Absolutos: Sí: 86 casos; No: 51 casos; No sabe: 55 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

La existencia de planes individuales de carrera aprobados por la institución es reconocida por el 44.8% de los encuestados, mientras que el 26.6% indicó que no cuenta con este instrumento. Un 28.6% de los participantes manifestó desconocer si su institución dispone de un plan de carrera aprobado.

En la segmentación por corporación, el 44.1% de los elementos de la Policía Estatal indicó que su institución cuenta con un plan individual de carrera, mientras que el 22.5% reportó que no lo tiene. En la Policía Ministerial o equivalente, el 26.3% afirmó contar con este plan, mientras que el 34.2% indicó que no existe. En el ámbito penitenciario, el 59.6% de los custodios señaló que su institución dispone de un plan de carrera aprobado.



11.3.- ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?

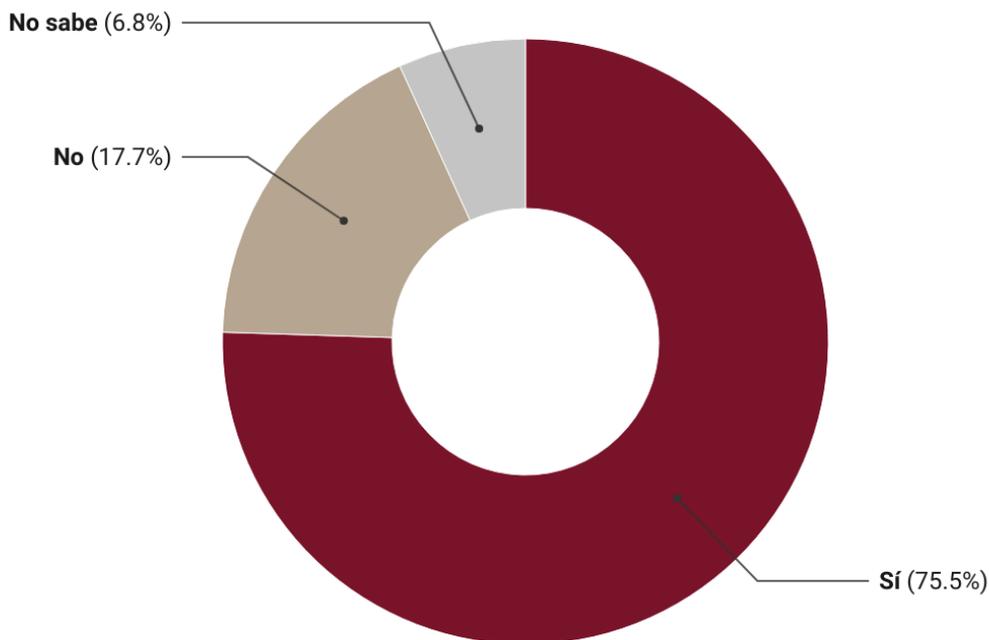
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	44.1%	26.3%	59.6%
No	22.5%	34.2%	28.8%
No sabe	33.3%	39.5%	11.5%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 79.7% de los entrevistados que su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?



Base: 79.7% de los entrevistados que su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera. Absolutos: Sí: 145 casos; No: 34 casos; No sabe: 13 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





La proporción de encuestados que indicó que los ascensos o promociones en su institución se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos alcanzó el 75.5%. En contraste, el 17.7% señaló que este proceso no se lleva a cabo mediante este mecanismo, mientras que un 6.8% manifestó no tener conocimiento al respecto.

En la distribución por corporación, la Policía Estatal presentó el mayor porcentaje de reconocimiento de este procedimiento, con un 89.2% de respuestas afirmativas. En la Policía Ministerial o equivalente, solo el 18.4% indicó que los ascensos se realizan mediante concursos públicos, mientras que el 57.9% mencionó que no se emplea este método. En el ámbito penitenciario, el 90.4% de los custodios señaló que su institución implementa estos concursos.

11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?

Datos por corporación.

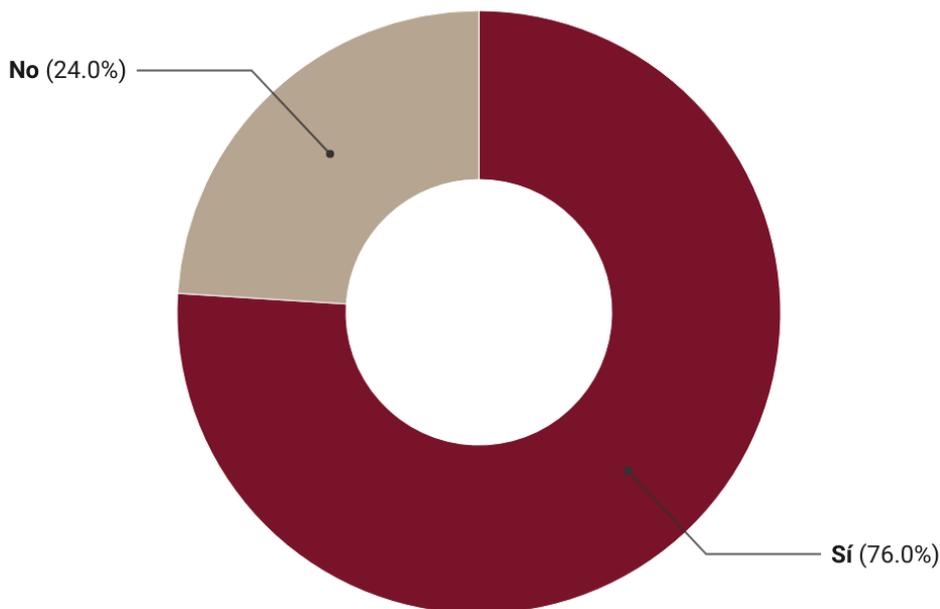
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	89.2%	18.4%	90.4%
No	6.9%	57.9%	9.6%
No sabe	3.9%	23.7%	
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 79.7% de los entrevistados que su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



11.5.- ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?



Base: 79.7% de los entrevistados que su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera. Absolutos: Sí: 146 casos; No: 46 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El 76.0% de los encuestados manifestó estar al tanto de que, como integrantes del Servicio Profesional de Carrera, tienen derecho a solicitar la revisión de resoluciones disciplinarias mediante el Recurso de Rectificación. Por otro lado, el 24.0% indicó desconocer esta disposición.

Los resultados segmentados por corporación muestran que en la Policía Estatal, el 77.5% de los elementos afirmó conocer este derecho, mientras que el 22.5% indicó lo contrario. En la Policía Ministerial o equivalente, el 63.2% señaló estar informado al respecto, mientras que el 36.8% manifestó desconocimiento. En el caso de los custodios penitenciarios, el 82.7% declaró conocer esta garantía de revisión disciplinaria.



11.5.- ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?

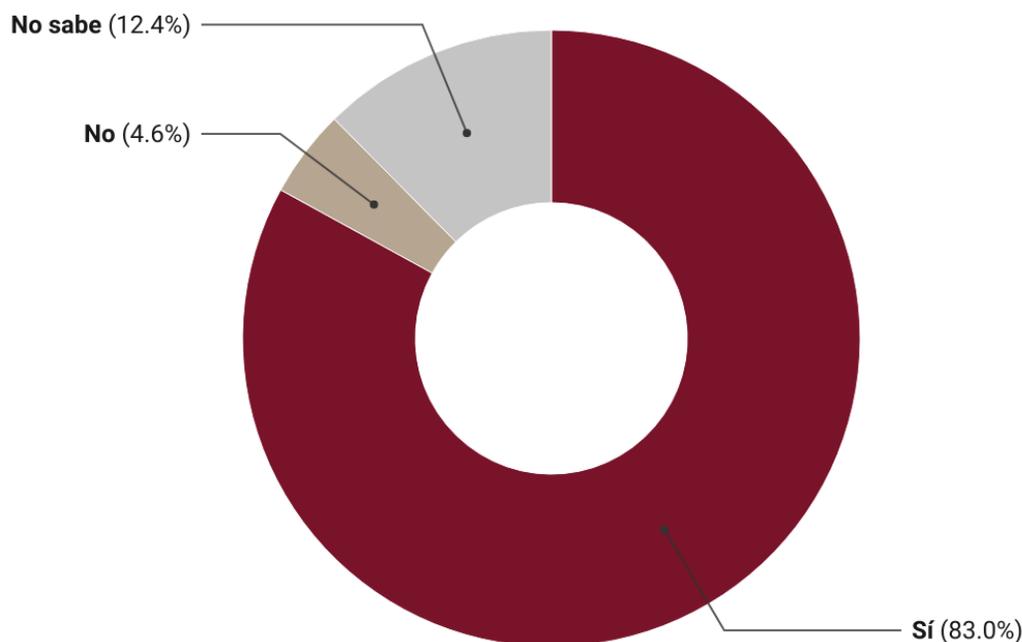
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	77.5%	63.2%	82.7%
No	22.5%	36.8%	17.3%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 79.7% de los entrevistados que su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Sí: 200 casos; No: 11 casos; No sabe: 30 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





El 83.0% de los encuestados afirmó estar inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública, mientras que el 4.6% señaló no estar registrado. Un 12.4% manifestó desconocer si forma parte de dicho registro.

En la segmentación por corporación, el 81.3% de los elementos de la Policía Estatal indicó estar inscrito en el registro, mientras que el 3.7% afirmó no estarlo. En la Policía Ministerial o equivalente, el 84.0% reportó estar inscrito, mientras que el 4.0% señaló que no. En el caso del personal de custodia penitenciaria, el 84.7% indicó estar en el registro nacional.

12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

Datos por corporación.

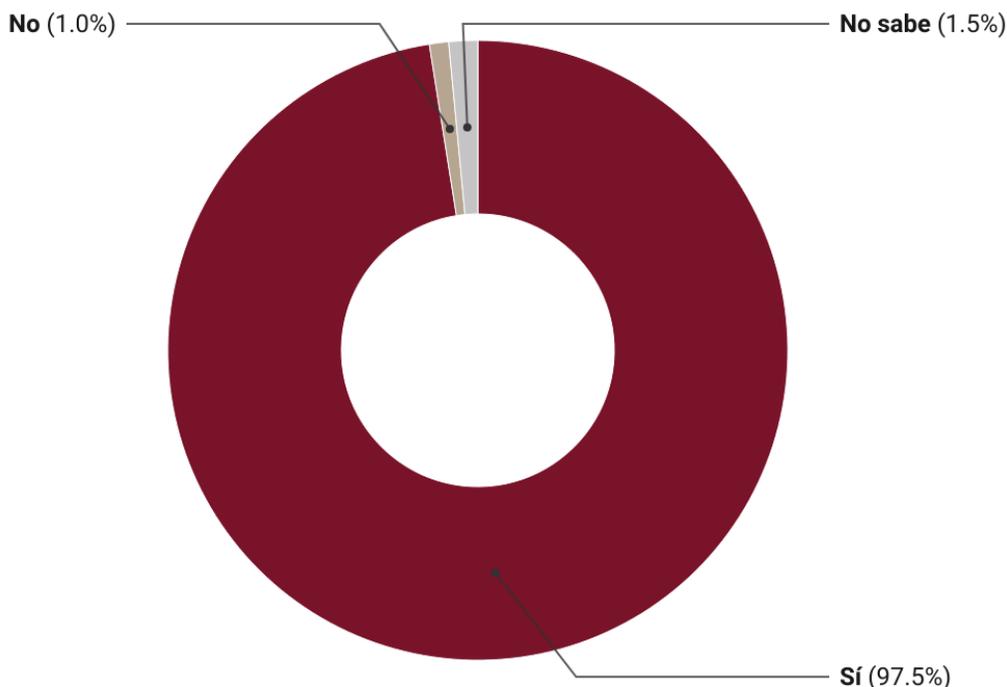
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	81.3%	84%	84.7%
No	3.7%	4.0%	6.8%
No sabe	15.0%	12.0%	8.5%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?



Base: 83.0% de los entrevistados que se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública. Absolutos: Sí: 195 casos; No: 2 casos; No sabe: 3 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

Entre los encuestados inscritos en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública, el 97.5% indicó contar con su Clave Única de Identificación Personal (CUIP). Un 1.0% mencionó no poseerla, mientras que el 1.5% señaló desconocer si cuenta con ella.

Los datos por corporación muestran que el 97.7% de los elementos de la Policía Estatal confirmó tener su CUIP, mientras que el 1.1% indicó que no la posee. En la Policía Ministerial o equivalente, el 95.2% señaló contar con la clave, mientras que el 1.6% mencionó que no la tiene. En el ámbito penitenciario, el 100% de los custodios reportó disponer de su CUIP.



12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

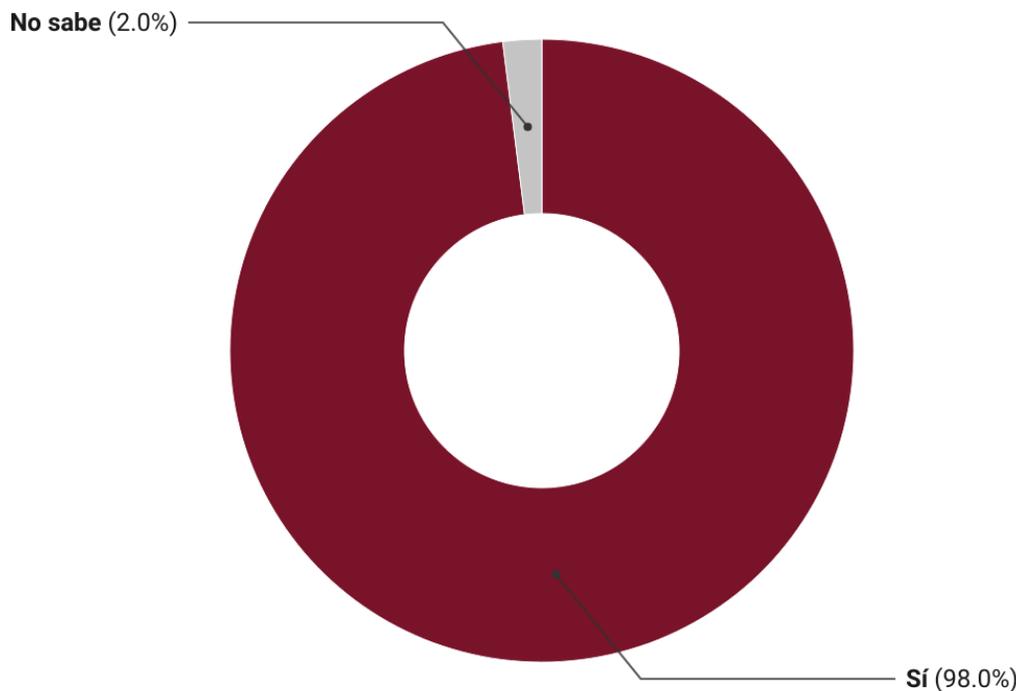
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	97.7%	95.2%	100%
No	1.1%	1.6%	
No sabe	1.1%	3.2%	
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 83.0% de los entrevistados que se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

12.2.- ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?



Base: 83.0% de los entrevistados que se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública. Absolutos: Sí: 196 casos; No: 0 casos; No sabe: 4 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





El 98.0% de los encuestados que están inscritos en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública señaló contar con el Certificado Único Policial (CUP). No se registraron respuestas negativas, aunque un 2.0% manifestó desconocer si cuenta con este certificado.

En la desagregación por corporación, el 98.9% de los elementos de la Policía Estatal indicó contar con su CUP, mientras que el 1.1% mencionó que desconoce si lo tiene. En la Policía Ministerial o equivalente, el 95.2% reportó poseer el certificado, mientras que el 4.8% manifestó no saber si lo tiene. En el ámbito penitenciario, el 100% de los custodios indicó que cuenta con su CUP.

12.2.- ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	98.9%	95.2%	100%
No			
No sabe	1.1%	4.8%	
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 83.0% de los entrevistados que se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública.

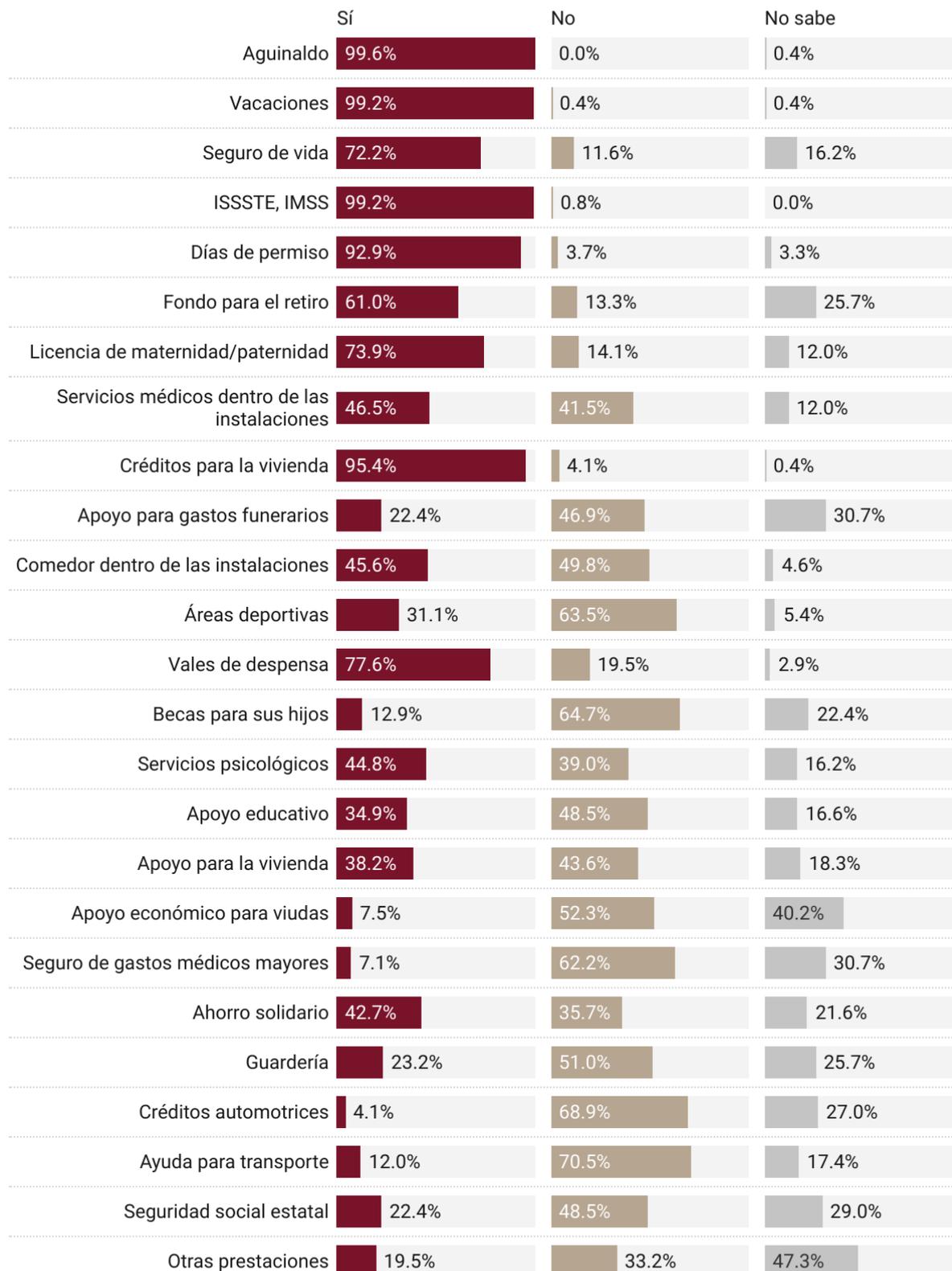
Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

Los resultados corresponden a una respuesta de opción múltiple.



Base: 100% de los entrevistados.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

Valores absolutos.

	Sí	No	No sabe
Aguinaldo	240	0	1
Vacaciones	239	1	1
Seguro de vida	174	28	39
ISSSTE, IMSS	239	2	0
Días de permiso	224	9	8
Fondo para el retiro	147	32	62
Licencia de maternidad/paternidad	178	34	29
Servicios médicos dentro de las instalaciones	112	100	29
Créditos para la vivienda	230	10	1
Apoyo para gastos funerarios	54	113	74
Comedor dentro de las instalaciones	110	120	11
Áreas deportivas	75	153	13
Vales de despensa	187	47	7
Becas para sus hijos	31	156	54
Servicios psicológicos	108	94	39
Apoyo educativo	84	117	40
Apoyo para la vivienda	92	105	44
Apoyo económico para viudas	18	126	97
Seguro de gastos médicos mayores	17	150	74
Ahorro solidario	103	86	52
Guardería	56	123	62
Créditos automotrices	10	166	65
Ayuda para transporte	29	170	42
Seguridad social estatal	54	117	70
Otras prestaciones	47	80	114

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

Datos por corporación. Sólo se muestran las respuestas afirmativas.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Aguinaldo	99.1%	100%	100%
Vacaciones	98.1%	100.0%	100.0%
Seguro de vida	70.1%	69.3%	79.7%
ISSSTE, IMSS	99.1%	100.0%	98.3%
Días de permiso	97.2%	96.0%	81.4%
Fondo para el retiro	62.6%	48.0%	74.6%
Licencia de maternidad/paternidad	84.1%	58.7%	74.6%
Servicios médicos dentro de las instalaciones	43.9%	33.3%	67.8%
Créditos para la vivienda	94.4%	97.3%	94.9%
Apoyo para gastos funerarios	27.1%	17.3%	20.3%
Comedor dentro de las instalaciones	54.2%	5.3%	81.4%
Áreas deportivas	57.9%	1.3%	20.3%
Vales de despensa	75.7%	66.7%	94.9%
Becas para sus hijos	10.3%	2.7%	30.5%
Servicios psicológicos	62.6%	30.7%	30.5%
Apoyo educativo	38.3%	22.7%	44.1%
Apoyo para la vivienda	31.8%	34.7%	54.2%
Apoyo económico para viudas	8.4%	2.7%	11.9%
Seguro de gastos médicos mayores	5.6%	8.0%	8.5%
Ahorro solidario	35.5%	33.3%	67.8%
Guardería	17.8%	16.0%	42.4%
Créditos automotrices	2.8%	5.3%	5.1%
Ayuda para transporte	12.1%	5.3%	20.3%
Seguridad social estatal	25.2%	13.3%	28.8%
Otras prestaciones	14.0%	14.7%	35.6%

Base: 100% de los entrevistados.

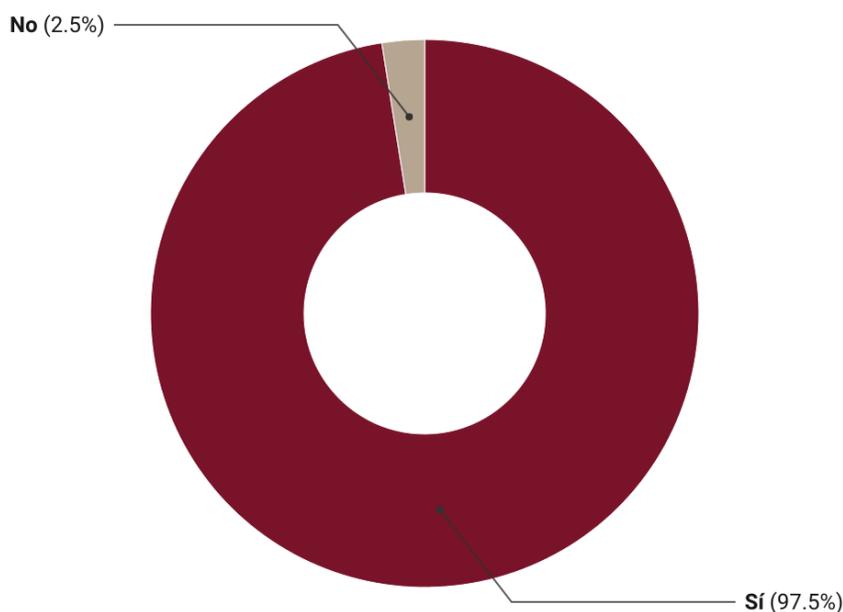
Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



Las prestaciones con mayor cobertura entre el personal operativo de seguridad pública incluyen el aguinaldo (99.6%), el acceso a ISSSTE o IMSS (99.2%) y las vacaciones (99.2%). También se reporta un alto porcentaje de acceso a días de permiso (92.9%), créditos para la vivienda (95.4%) y licencias de maternidad o paternidad (73.9%). En contraste, algunas prestaciones tienen menor cobertura, como el apoyo económico para viudas (7.5%), el seguro de gastos médicos mayores (7.1%) y los créditos automotrices (4.1%).

En la desagregación por corporación, el 100% de los elementos de la Policía Ministerial o equivalente y de custodia penitenciaria indicaron recibir aguinaldo y vacaciones, mientras que en la Policía Estatal estos porcentajes fueron del 99.1% y 98.1%, respectivamente. El acceso a servicios médicos dentro de las instalaciones es mayor en los custodios (67.8%) en comparación con la Policía Estatal (43.9%) y la Policía Ministerial o equivalente (33.3%). En cuanto a apoyos educativos, la mayor proporción se encuentra entre los custodios (44.1%), mientras que en la Policía Estatal es del 38.3% y en la Policía Ministerial o equivalente del 22.7%.

14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Sí: 235 casos; No: 6 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





El porcentaje de elementos que han recibido capacitación desde su ingreso a la corporación es del 97.5%, mientras que un 2.5% reporta no haber recibido formación. Estos datos muestran una amplia cobertura en la capacitación del personal operativo.

Por corporación, el 98.7% de los elementos de la Policía Ministerial o equivalente reportó haber recibido capacitación, mientras que en los custodios penitenciarios el porcentaje fue del 98.3%. En la Policía Estatal, el 96.3% indicó haber participado en algún curso, mientras que el 3.7% señaló no haber recibido capacitación desde su ingreso.

14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	96.3%	98.7%	98.3%
No	3.7%	1.3%	1.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

15.- ¿De qué tipo?

Los resultados corresponden a una respuesta de opción múltiple.



Base: 97.5% de los entrevistados que desde su ingreso a la corporación recibió cursos de capacitación.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

Entre los encuestados que han recibido formación, el 99.6% indicó haber participado en cursos de formación inicial, mientras que el 95.7% reportó haber recibido formación





continua. Solo un 0.4% mencionó no haber tomado formación inicial y un 3.4% señaló no haber recibido formación continua.

En el desglose por corporación, el 100% de los elementos de la Policía Estatal y de custodia penitenciaria señalaron haber recibido formación inicial, mientras que en la Policía Ministerial o equivalente el porcentaje fue del 98.6%. Respecto a la formación continua, el 97.1% de los elementos de la Policía Estatal reportó haberla recibido, mientras que en la Policía Ministerial o equivalente el porcentaje fue del 98.6% y en los custodios del 89.7%.

15.1.- ¿De qué tipo? Formación inicial

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	100%	98.6%	100%
No		1.4%	
No sabe			
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 97.5% de los entrevistados que desde su ingreso a la corporación.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





15.2.- ¿De qué tipo? Formación continua

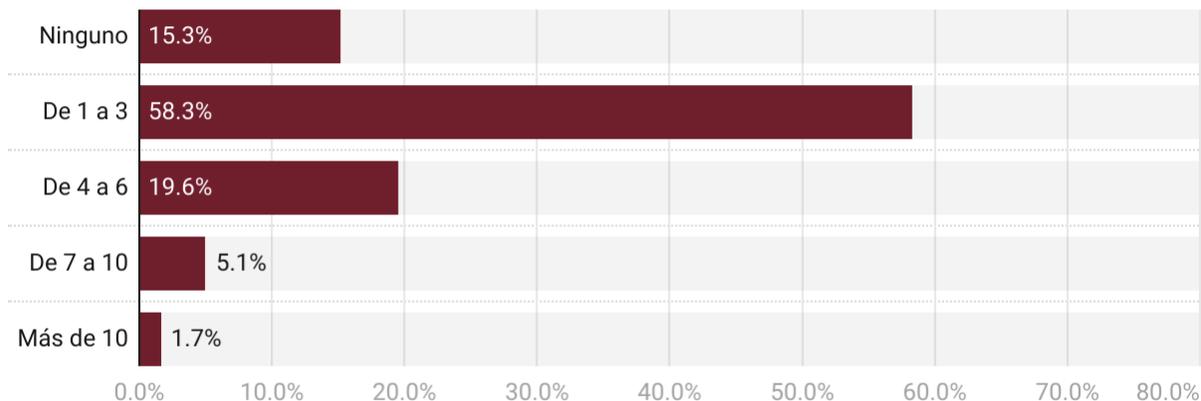
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	97.1%	98.6%	89.7%
No	1.9%	1.4%	8.6%
No sabe	1.0%		1.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 97.5% de los entrevistados que desde su ingreso a la corporación.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?



Base: 97.5% de los entrevistados que desde su ingreso a la corporación recibió cursos de capacitación. Absolutos: Ninguno: 36 casos; De 1 a 3: 137 casos; De 4 a 6: 46 casos; De 7 a 10: 12 casos; Más de 10: 4 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

En cuanto a la cantidad de cursos de capacitación recibidos en el último año, el 58.3% de los encuestados indicó haber tomado entre uno y tres cursos. Un 19.6% reportó haber recibido entre cuatro y seis cursos, mientras que el 5.1% mencionó haber participado en entre siete y diez cursos. Un 1.7% señaló haber tomado más de diez cursos en el último año y el 15.3% indicó no haber recibido ningún curso en este periodo.





Los resultados por corporación reflejan que el 16.5% de los elementos de la Policía Estatal no ha recibido capacitación en el último año, mientras que el 59.2% ha tomado entre uno y tres cursos. En la Policía Ministerial o equivalente, el 4.1% señaló no haber recibido capacitación en el último año, mientras que el 63.5% reportó haber tomado entre uno y tres cursos. En el ámbito penitenciario, el 27.6% indicó no haber tomado cursos en el último año, mientras que el 50.0% reportó haber recibido entre uno y tres cursos.

16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Ninguno	16.5%	4.1%	27.6%
De 1 a 3	59.2%	63.5%	50.0%
De 4 a 6	16.5%	25.7%	17.2%
De 7 a 10	5.8%	5.4%	3.4%
Más de 10	1.9%	1.4%	1.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 97.5% de los entrevistados que desde su ingreso a la corporación.

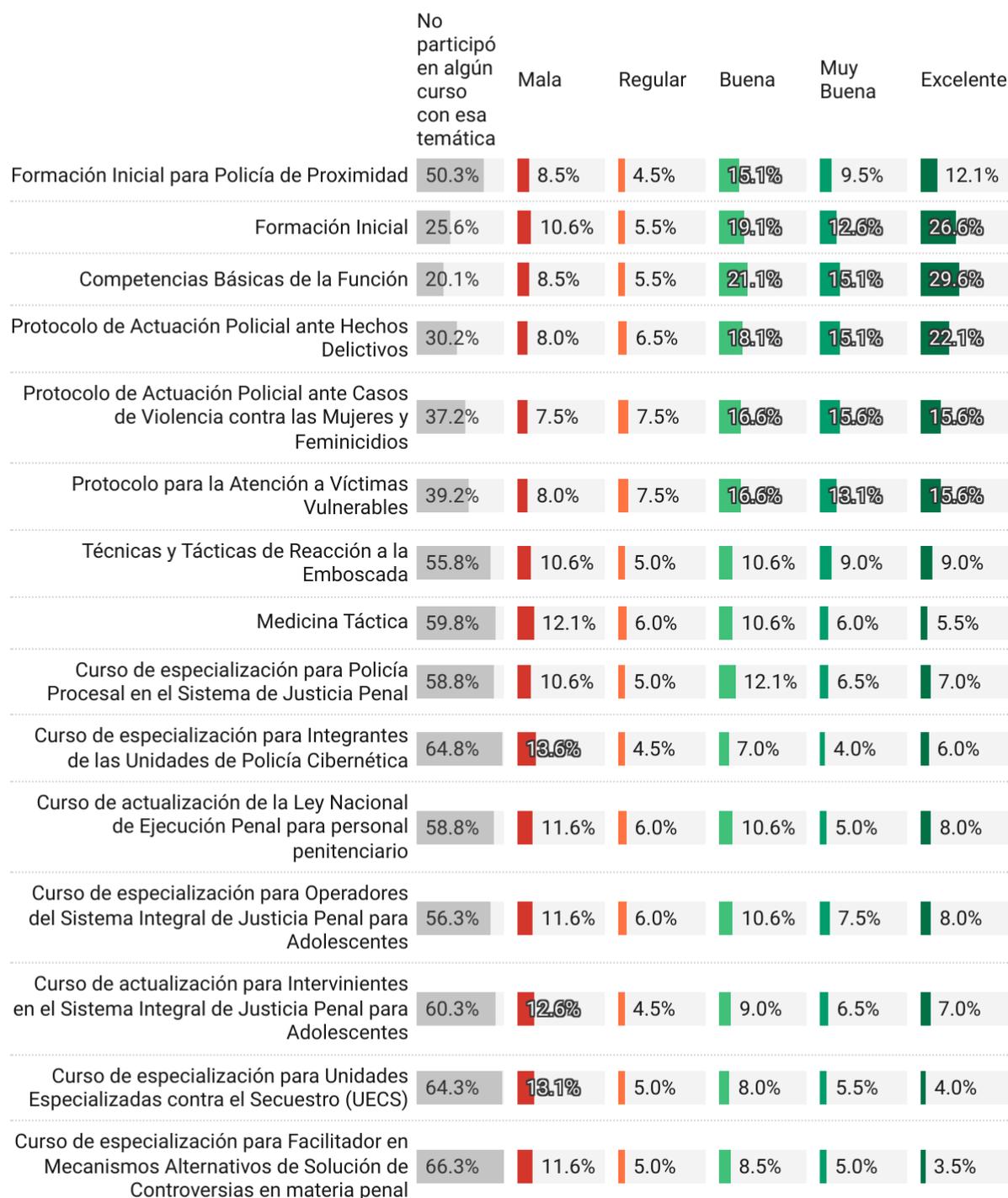
Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Los resultados corresponden a una respuesta de opción múltiple.



Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? (Continúa)

Los resultados corresponden a una respuesta de opción múltiple.

	No participó en algún curso con esa temática	Mala	Regular	Buena	Muy Buena	Excelente
Curso de especialización para los Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes con enfoque en Facilitadores de Mecanismos Alternativos	65.8%	12.6%	4.0%	8.5%	4.5%	4.5%
Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal	65.8%	11.1%	5.0%	8.0%	5.0%	5.0%
Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	66.3%	12.1%	4.0%	7.0%	5.5%	5.0%
Curso sobre DH de las Víctimas (Reparación Integral)	50.3%	8.5%	4.0%	14.6%	10.6%	12.1%
Curso sobre DH de las Víctimas (Perspectiva de género)	36.2%	10.1%	5.5%	16.6%	14.1%	17.6%
Curso sobre DH de las Víctimas (Trata de persona)	47.7%	8.0%	3.0%	13.6%	13.6%	14.1%
Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal	66.3%	11.6%	5.0%	8.0%	5.0%	4.0%
Formación inicial para Guías Técnicos en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	66.3%	12.1%	3.0%	8.0%	6.0%	4.5%
Protocolo Minnesota	66.8%	12.6%	4.0%	7.5%	4.5%	4.5%
Protocolo de Derechos Humanos y Tortura	49.7%	7.0%	5.5%	16.1%	10.1%	11.6%
Protocolo de Estambul	55.3%	9.0%	4.0%	10.6%	9.5%	11.6%
Protocolo Nacional de Actuación. Primer Respondiente e Informe Policial Homologado	33.2%	9.5%	3.5%	13.6%	13.6%	21.6%
Justicia Cívica	59.3%	8.0%	4.5%	11.1%	9.0%	8.0%
Proximidad	63.3%	9.5%	4.0%	7.5%	7.0%	8.5%
Protocolo de Investigación del Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica	64.8%	9.0%	3.5%	11.1%	5.5%	6.0%
Cursos de Formación continua u Otros	34.7%	12.1%	4.0%	16.1%	11.6%	21.6%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Valores absolutos.

	No participó en algún curso con esa temática	Mala	Regular	Buena	Muy Buena	Excelente
Formación Inicial para Policía de Proximidad	110	26	23	74	24	36
Formación Inicial	74	27	28	90	33	41
Competencias Básicas de la Función	78	32	18	88	41	36
Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos	135	25	23	58	23	29
Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Femicidios	149	26	26	42	18	32
Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables	159	24	29	40	18	23
Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada	180	25	27	32	12	17
Medicina Táctica	191	22	27	27	11	15
Curso de especialización para Policía Procesal en el Sistema de Justicia Penal	177	23	28	35	13	17
Curso de especialización para Integrantes de las Unidades de Policía Cibernética	204	26	26	23	8	6
Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario	198	30	19	29	8	9
Curso de especialización para Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	196	24	25	29	8	11
Curso de actualización para Intervinientes en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	203	26	24	25	7	8
Curso de especialización para Unidades Especializadas contra el Secuestro (UECS)	208	24	28	20	6	7
Curso de especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en materia penal	210	28	24	18	5	8

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? (continúa)

Valores absolutos.

	No participó en algún curso con esa temática	Mala	Regular	Buena	Muy Buena	Excelente
Curso de especialización para los Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes con enfoque en Facilitadores de Mecanismos Alternativos	131	25	8	17	9	9
Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal	131	22	10	16	10	10
Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	132	24	8	14	11	10
Curso sobre DH de las Víctimas (Reparación Integral)	100	17	8	29	21	24
Curso sobre DH de las Víctimas (Perspectiva de género)	72	20	11	33	28	35
Curso sobre DH de las Víctimas (Trata de persona)	95	16	6	27	27	28
Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal	132	23	10	16	10	8
Formación inicial para Guías Técnicos en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	132	24	6	16	12	9
Protocolo Minnesota	133	25	8	15	9	9
Protocolo de Derechos Humanos y Tortura	99	14	11	32	20	23
Protocolo de Estambul	110	18	8	21	19	23
Protocolo Nacional de Actuación. Primer Respondiente e Informe Policial Homologado	66	19	7	37	27	43
Justicia Cívica	118	16	9	22	18	16
Proximidad	126	19	8	15	14	17
Protocolo de Investigación del Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica	129	18	7	22	11	12
Cursos de Formación continua u Otros	69	24	8	32	23	43

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

En cuanto a la percepción de utilidad, los elementos que tomaron los cursos de Formación Inicial para Policía de Proximidad, Formación Inicial y Competencias Básicas de la Función, otorgaron calificaciones mayoritariamente positivas. En Formación Inicial para Policía de Proximidad, el 15.1% calificó la capacitación como “buena”, el 9.5% como “muy buena” y





el 12.1% como “excelente”. En Formación Inicial, la proporción de respuestas favorables fue superior, con un 19.1% que la calificó como “buena”, un 12.6% como “muy buena” y un 26.6% como “excelente”. Competencias Básicas de la Función obtuvo valoraciones similares, con el 21.1% de los encuestados calificándolo como “bueno”, el 15.1% como “muy bueno” y el 29.6% como “excelente”.

Algunos cursos especializados también registraron una participación significativa, aunque menor en comparación con los anteriores. El Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos fue tomado por el 69.8% de los encuestados, con una percepción de utilidad positiva: el 18.1% lo consideró “bueno”, el 15.1% “muy bueno” y el 22.1% lo calificó como “excelente”. El Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Femicidios tuvo menor asistencia, con el 37.2% de los encuestados reportando haber tomado este curso. Entre quienes lo recibieron, el 16.6% lo evaluó como “bueno”, el 15.6% como “muy bueno” y el 15.6% como “excelente”. Un patrón similar se observó en el Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables, con el 39.2% de los encuestados participando y una distribución de calificaciones en la que el 16.6% lo consideró “bueno”, el 18.1% “muy bueno” y el 15.6% “excelente”.

Los cursos de especialización en temas tácticos y de justicia penal tuvieron una menor tasa de participación. Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada fue tomado por el 44.2% de los encuestados, con evaluaciones mixtas: el 10.6% lo calificó como “bueno”, el 9.0% como “muy bueno” y el 9.0% como “excelente”. En el caso del Curso de Especialización para Policía Procesal en el Sistema de Justicia Penal, solo el 41.2% de los encuestados reportó haber participado, con valoraciones favorables en el 12.1% que lo calificó como “bueno”, el 6.5% como “muy bueno” y el 7.0% como “excelente”. En Medicina Táctica, la participación fue aún menor, con el 40.2% de los encuestados asistiendo y calificando el curso con 10.6% en la categoría de “bueno”, 6.0% como “muy bueno” y 5.5% como “excelente”.

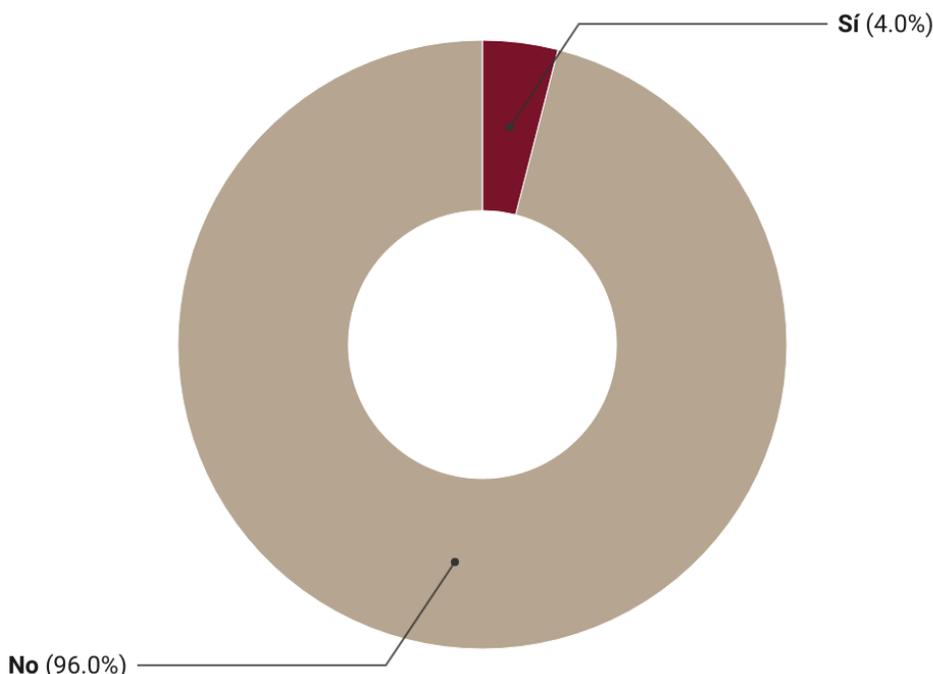
Por otro lado, los cursos con menor participación incluyeron la especialización para Integrantes de las Unidades de Policía Cibernética, donde el 64.8% de los encuestados no



recibió formación en esta materia. Entre quienes sí lo hicieron, la calificación de utilidad fue baja en comparación con otros cursos: solo el 7.0% lo consideró “bueno”, el 4.0% “muy bueno” y el 6.0% “excelente”. Un escenario similar se presentó en el Curso de Actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para Personal Penitenciario, donde el 58.8% no participó, y de los asistentes, el 10.0% lo calificó como “bueno”, el 5.0% como “muy bueno” y el 8.0% como “excelente”.

Finalmente, los cursos de derechos humanos y justicia penal para adolescentes registraron una participación moderada, pero con evaluaciones más favorables. El Curso sobre Derechos Humanos de las Víctimas (Perspectiva de Género) fue tomado por el 63.8% de los encuestados, con el 16.6% otorgándole una calificación de “bueno”, el 14.1% “muy bueno” y el 17.6% “excelente”. El Curso sobre Derechos Humanos de las Víctimas (Trata de Personas) presentó un nivel de participación del 52.3%, con un 13.6% de calificación “buena”, un 13.6% “muy buena” y un 14.1% “excelente”. El Protocolo Nacional de Actuación para Primer Respondiente e Informe Policial Homologado fue tomado por el 66.8% de los encuestados, con el 18.6% otorgándole una calificación de “bueno”, el 13.6% “muy bueno” y el 21.6% “excelente”.

18.- ¿En el año 2024 recibió capacitación en el extranjero?



Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año. Absolutos: Sí: 8 casos; No: 191 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El 4.0% de los encuestados indicó haber recibido capacitación en el extranjero en el año 2024, mientras que el 96.0% reportó no haber participado en este tipo de formación fuera del país. La proporción de elementos que accedió a este tipo de capacitación es reducida en comparación con el total de encuestados.

Dentro del análisis por corporación, en la Policía Estatal el 5.8% de los elementos indicó haber recibido capacitación internacional, mientras que en la Policía Ministerial o equivalente este porcentaje se redujo al 1.4%. Entre los custodios penitenciarios, el 4.8% señaló haber recibido formación en el extranjero.



18.- ¿En el año 2024 recibió capacitación en el extranjero?

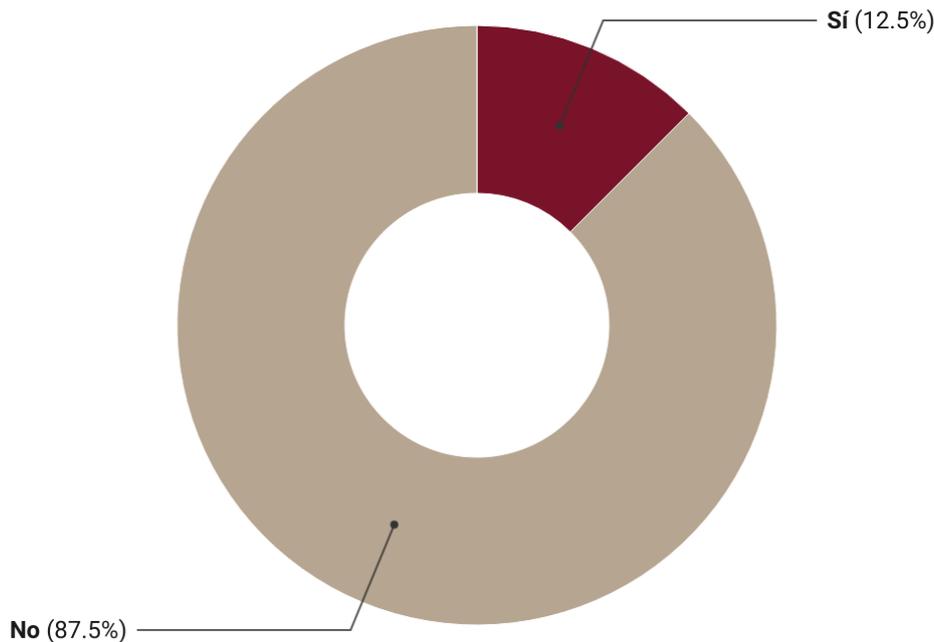
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	5.8%	1.4%	4.8%
No	94.2%	98.6%	95.2%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

19.- ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?



Base: 4.0% de los entrevistados que en el año 2024 recibió capacitación en el extranjero. Absolutos: Sí: 1 caso; No: 7 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

De los encuestados que recibieron capacitación en el extranjero, el 12.5% indicó que ha impartido cursos con los conocimientos adquiridos a otros elementos del personal





operativo. Por otro lado, el 87.5% señaló no haber realizado esta transferencia de conocimiento dentro de su institución.

Al revisar los datos por corporación, en la Policía Estatal el 20% de los encuestados que recibió capacitación en el extranjero indicó haber impartido cursos al personal operativo. En la Policía Ministerial o equivalente y en el ámbito penitenciario, el 100% de los elementos capacitados en el extranjero reportó no haber transmitido estos conocimientos mediante la impartición de cursos.

19.- ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	20%		
No	80.0%	100.0%	100.0%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

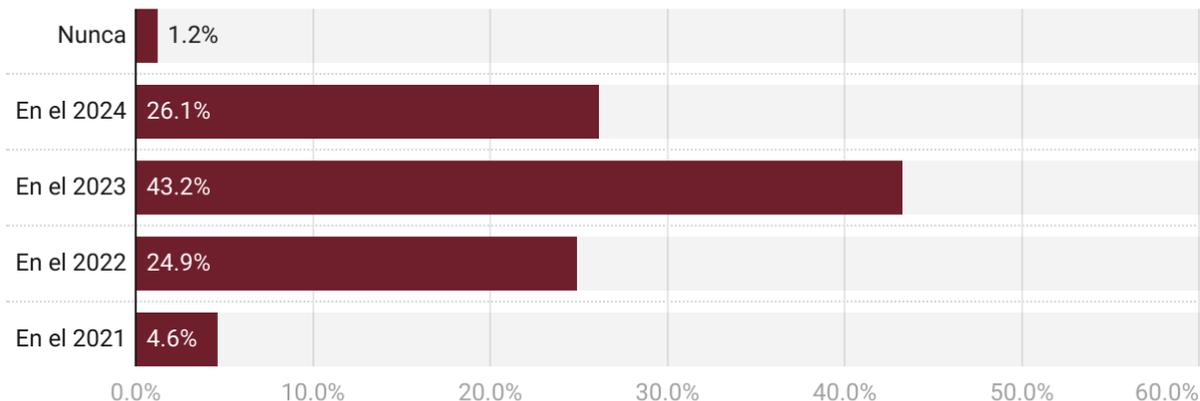
Base: 4.0% de los entrevistados que recibió capacitación en el extranjero.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Nunca: 3 casos; En el 2024: 63 casos; En el 2023: 104 casos; En el 2022: 60 casos; En el 2021: 11 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El 43.2% de los encuestados reportó haber sido evaluado en control de confianza durante el año 2023, mientras que el 26.1% indicó que le fue aplicado en 2024. Un 24.9% mencionó que su última evaluación fue en 2022 y un 4.6% en 2021. Solamente el 1.2% de los encuestados declaró no haber sido evaluado nunca.

En la segmentación por corporación, el 43.0% de los elementos de la Policía Estatal señaló haber sido evaluado en 2023, mientras que en la Policía Ministerial o equivalente este porcentaje fue del 36.0% y en el ámbito penitenciario del 52.5%. Para el año 2024, la evaluación en la Policía Estatal fue reportada por el 24.3% de los encuestados, en la Policía Ministerial o equivalente por el 30.7% y en el Sistema Penitenciario por el 23.7%.





20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

Datos por corporación.

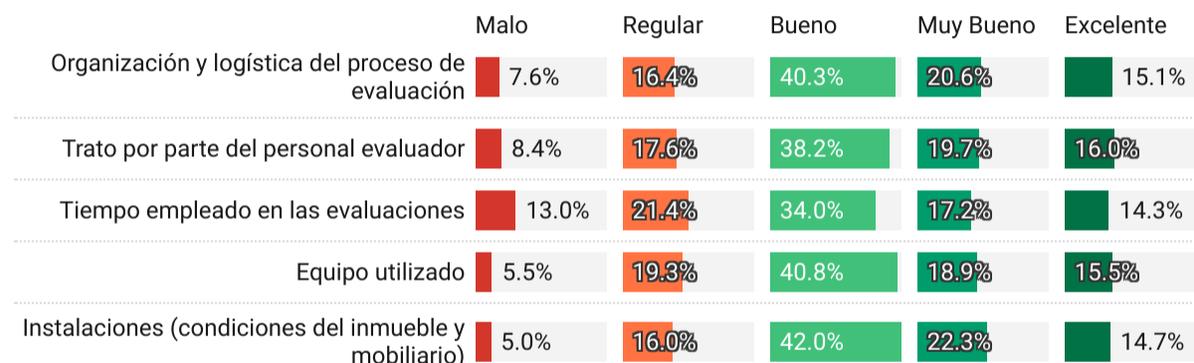
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Nunca	0.9%	1.3%	1.7%
En el 2024	24.3%	30.7%	23.7%
En el 2023	43.0%	36.0%	52.5%
En el 2022	27.1%	26.7%	18.6%
En el 2021	4.7%	5.3%	3.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

20.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?

Los resultados corresponden a una respuesta de opción múltiple.



Base: 98.8% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año. Absolutos: Organización y logística del proceso de evaluación: Malo: 18 casos; Regular: 39 casos; Bueno: 96 casos; Muy Bueno: 49 casos; Excelente: 36 casos. Trato por parte del personal evaluador: Malo: 20 casos; Regular: 42 casos; Bueno: 91 casos; Muy Bueno: 47 casos; Excelente: 38 casos. Tiempo empleado en las evaluaciones: Malo: 31 casos; Regular: 51 casos; Bueno: 81 casos; Muy Bueno: 41 casos; Excelente: 34 casos. Equipo utilizado: Malo: 13 casos; Regular: 46 casos; Bueno: 97 casos; Muy Bueno: 45 casos; Excelente: 37 casos. Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario): Malo: 12 casos; Regular: 38 casos; Bueno: 100 casos; Muy Bueno: 53 casos; Excelente: 35 casos.

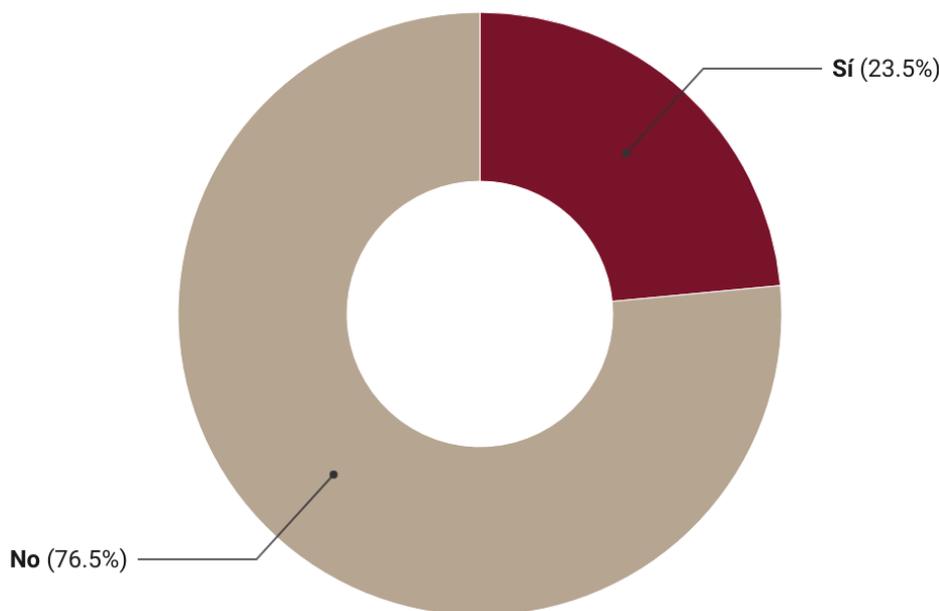
Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



Las opiniones sobre el proceso de evaluación en control de confianza muestran que el 40.3% de los encuestados calificó la organización y logística del proceso como “buena”, mientras que el 20.6% la consideró “muy buena” y el 15.1% como “excelente”. En cuanto al trato por parte del personal evaluador, el 38.2% lo calificó como “bueno”, el 19.7% como “muy bueno” y el 16.0% como “excelente”.

Respecto al tiempo empleado en las evaluaciones, el 34.0% lo consideró “bueno”, mientras que el 17.2% lo evaluó como “muy bueno” y el 14.3% como “excelente”. La infraestructura utilizada en los exámenes, incluyendo mobiliario e instalaciones, fue calificada como “buena” por el 42.0% de los encuestados, mientras que el 22.3% la consideró “muy buena” y el 14.7% como “excelente”.

20.2.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?



Base: 98.8% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año. Absolutos: Sí: 56 casos; No: 182 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



El porcentaje de encuestados que manifestó conocer el resultado de su última evaluación de control de confianza fue del 23.5%, mientras que el 76.5% indicó que no tiene conocimiento sobre el resultado de dicha evaluación. Estos datos reflejan una disparidad en el acceso a la información sobre el desempeño en este tipo de pruebas.

En la distribución por corporación, la Policía Estatal presentó el mayor porcentaje de elementos que afirmaron conocer su resultado, con un 31.1%. En la Policía Ministerial o equivalente, solo el 14.9% de los encuestados indicó que tiene conocimiento sobre el resultado de su evaluación, mientras que el 85.1% manifestó lo contrario. En el caso del personal de custodia penitenciaria, el 20.7% declaró estar informado sobre su resultado, mientras que el 79.3% indicó desconocerlo.

20.2.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

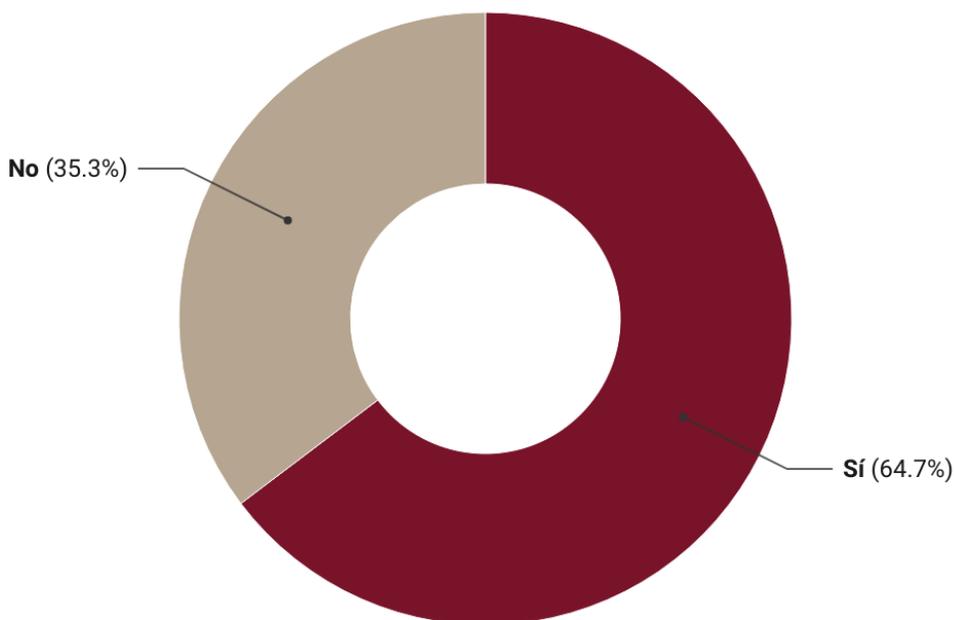
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	31.1%	14.9%	20.7%
No	68.9%	85.1%	79.3%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 98.8% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

20.3.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?



Base: 98.8% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año. Absolutos: Sí: 154 casos; No: 84 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El 64.7% de los encuestados reportó haber sido sometido a un examen toxicológico sorpresa, sin previo aviso, mientras que el 35.3% indicó que no le ha sido aplicado este tipo de prueba. Esto muestra que una mayoría del personal operativo ha sido evaluado mediante esta estrategia en algún momento.

Dentro del análisis por corporación, la Policía Ministerial o equivalente presentó el mayor porcentaje de elementos que indicaron haber sido sometidos a un examen toxicológico sin previo aviso, con un 83.8%. En la Policía Estatal, el 48.1% de los encuestados señaló haber sido evaluado mediante este procedimiento, mientras que en el ámbito penitenciario el porcentaje fue del 70.7%.



20.3.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

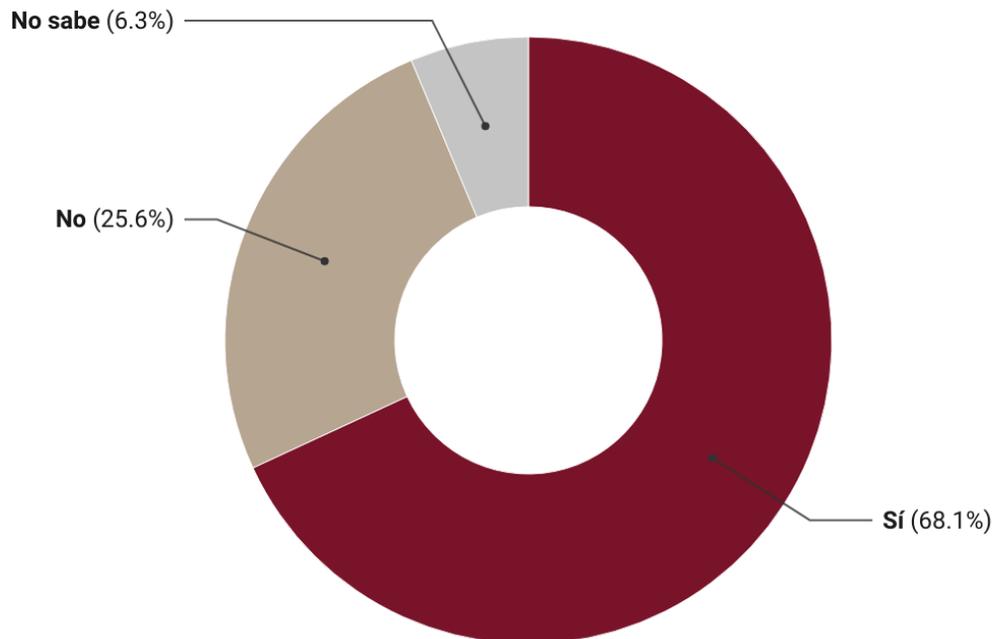
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	48.1%	83.8%	70.7%
No	51.9%	16.2%	29.3%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 98.8% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

20.4.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?



Base: 98.8% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año. Absolutos: Sí: 162 casos; No: 61 casos; No sabe: 15 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





El 68.1% de los encuestados considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública, mientras que el 25.6% manifestó que no percibe dicha contribución. Un 6.3% de los encuestados señaló que no sabe si estas evaluaciones tienen un impacto en el fortalecimiento institucional.

En la segmentación por corporación, el 69.8% de los elementos de la Policía Estatal indicó que considera útil la evaluación de control de confianza para el fortalecimiento institucional. En la Policía Ministerial o equivalente, este porcentaje fue del 63.5%, mientras que en el ámbito penitenciario el 70.7% de los custodios coincidieron con esta afirmación.

20.4.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

Datos por corporación.

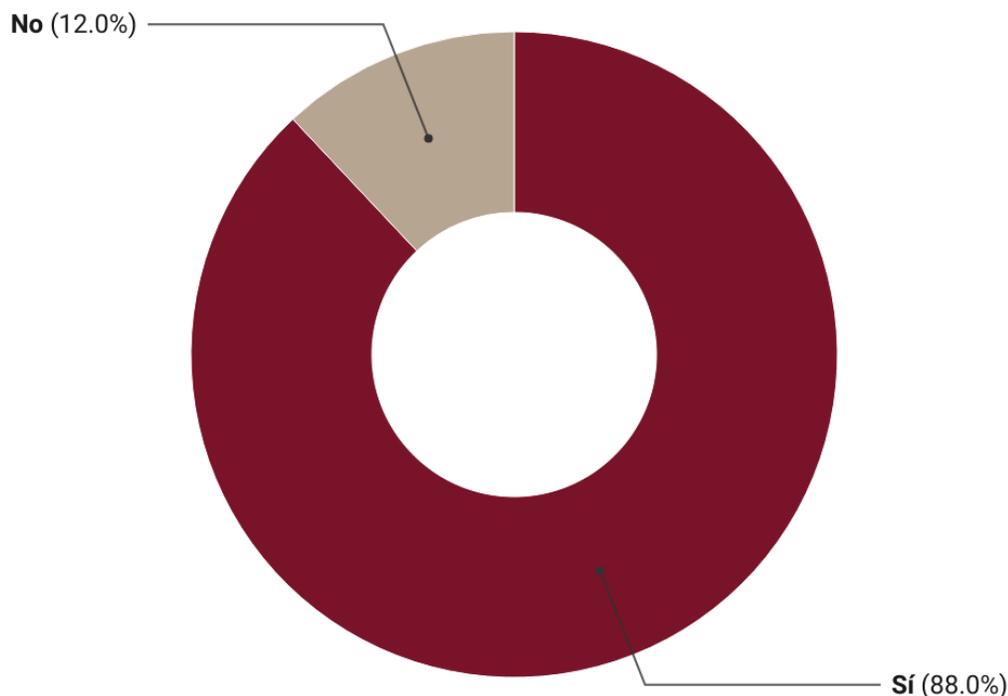
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	69.8%	63.5%	70.7%
No	22.6%	32.4%	22.4%
No sabe	7.5%	4.1%	6.9%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 98.8% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Sí: 212 casos; No: 29 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El 88.0% de los encuestados indicó haber sido sometido a la evaluación de competencias básicas de la función, mientras que el 12.0% señaló que no ha recibido dicha evaluación. Este resultado refleja que la mayoría del personal operativo ha sido evaluado en relación con sus habilidades esenciales para el desempeño de sus funciones.

Al observar los datos por corporación, en la Policía Ministerial o equivalente el 96% de los encuestados señaló haber sido evaluado en competencias básicas. En la Policía Estatal, el 85% indicó haber recibido esta evaluación, mientras que en el ámbito penitenciario el porcentaje fue del 83.1%.



21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

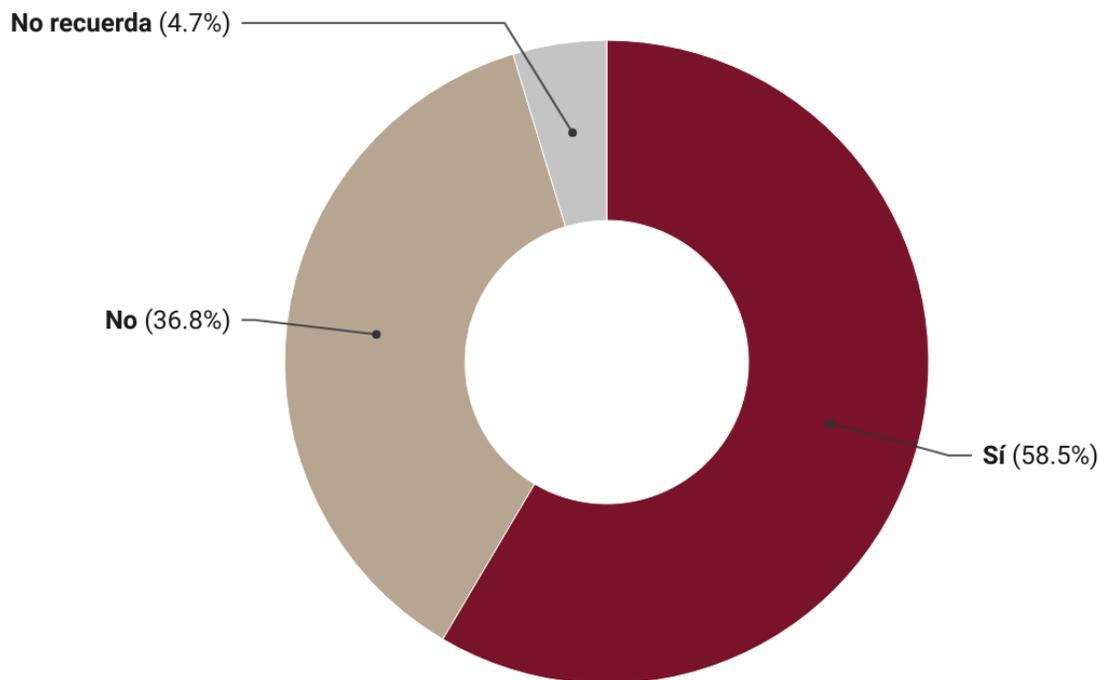
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	85%	96%	83.1%
No	15.0%	4.0%	16.9%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?



Base: 88.0% de los entrevistados que le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función.
 Absolutos: Sí: 124 casos; No: 78 casos; No recuerda: 10 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





El 58.5% de los encuestados manifestó conocer el resultado de su evaluación de competencias básicas de la función, mientras que el 36.8% indicó que no recibió información al respecto. Un 4.7% de los encuestados mencionó que no recuerda si se le informó sobre su resultado.

Por corporación, el 68.1% de los elementos de la Policía Estatal indicaron haber recibido información sobre su evaluación de competencias. En la Policía Ministerial o equivalente, este porcentaje fue del 50%, mientras que en el ámbito penitenciario el 53.1% de los custodios señaló que conoce el resultado de su evaluación.

21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

Datos por corporación.

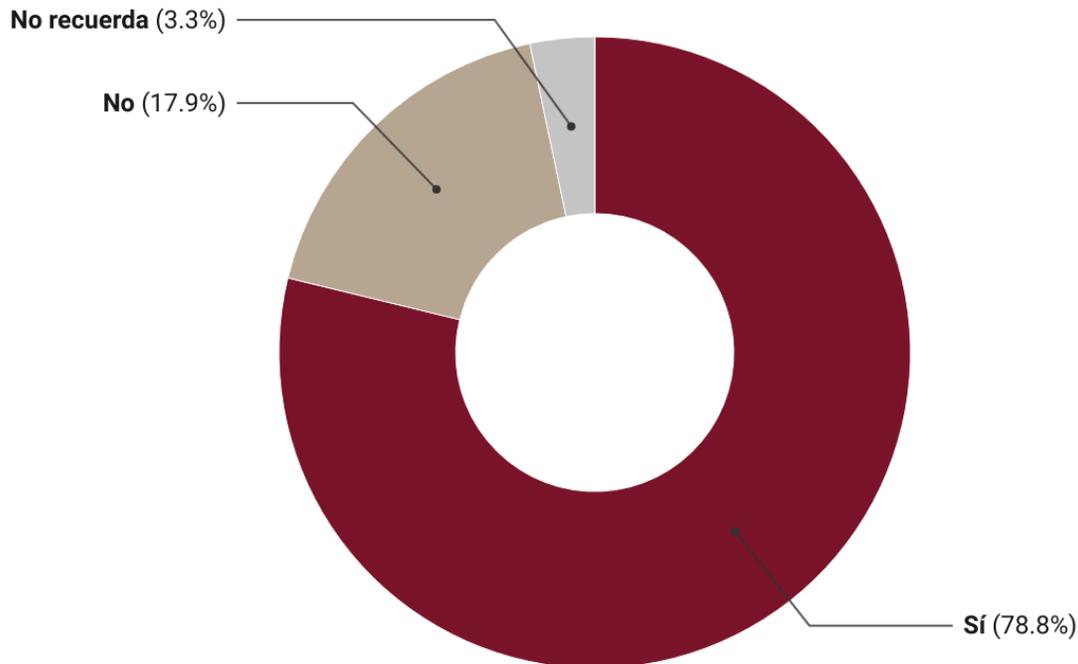
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	68.1%	50%	53.1%
No	29.7%	40.3%	44.9%
No recuerda	2.2%	9.7%	2.0%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 88.0% de los entrevistados que le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



21.2.- Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación de las siete competencias de la función?



Base: 88.0% de los entrevistados que le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función.
Absolutos: Sí: 167 casos; No: 38 casos; No recuerda: 7 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El 78.8% de los encuestados indicó haber recibido capacitación antes de la evaluación de las siete competencias básicas de la función. Por otro lado, el 17.9% mencionó que no recibió capacitación previa y un 3.3% indicó que no recuerda si participó en dicha formación. Esto muestra que la mayoría del personal operativo tuvo preparación antes de su evaluación.

En la distribución por corporación, la Policía Estatal presentó el mayor porcentaje de elementos capacitados previamente, con un 94.5%. En la Policía Ministerial o equivalente, el 63.9% indicó haber recibido capacitación antes de la evaluación, mientras que en el ámbito penitenciario, el 71.4% de los custodios reportaron haber participado en la formación previa.



21.2.- Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación de las siete competencias de la función?

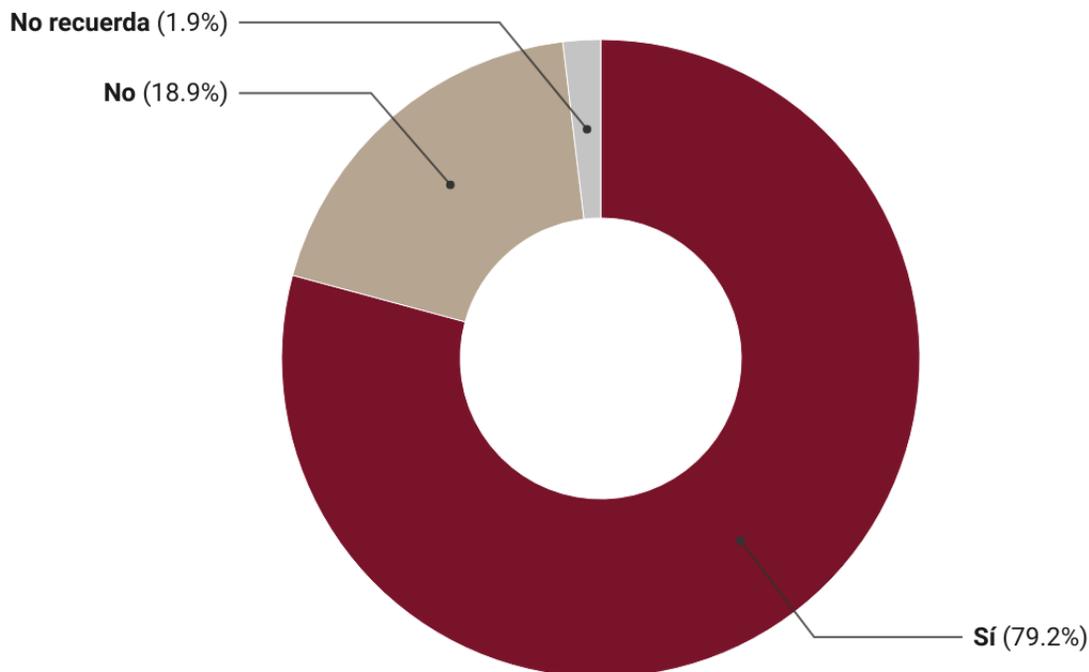
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	94.5%	63.9%	71.4%
No	3.3%	30.6%	26.5%
No recuerda	2.2%	5.6%	2.0%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 88.0% de los entrevistados que le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

21.3.- ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?



Base: 88.0% de los entrevistados que le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función.
 Absolutos: Sí: 168 casos; No: 40 casos; No recuerda: 4 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





El 79.2% de los encuestados manifestó que el lugar donde se llevó a cabo su evaluación de competencias básicas contaba con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios. En contraste, el 18.9% mencionó que no se contaba con condiciones óptimas y un 1.9% indicó que no recuerda.

Los resultados por corporación muestran que el 87.9% de los elementos de la Policía Estatal consideró que la infraestructura y los recursos fueron adecuados. En la Policía Ministerial o equivalente, solo el 65.3% de los encuestados reportó que las condiciones eran óptimas, mientras que en el ámbito penitenciario el 83.7% señaló que el lugar contaba con los recursos necesarios.

21.3.- ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?

Datos por corporación.

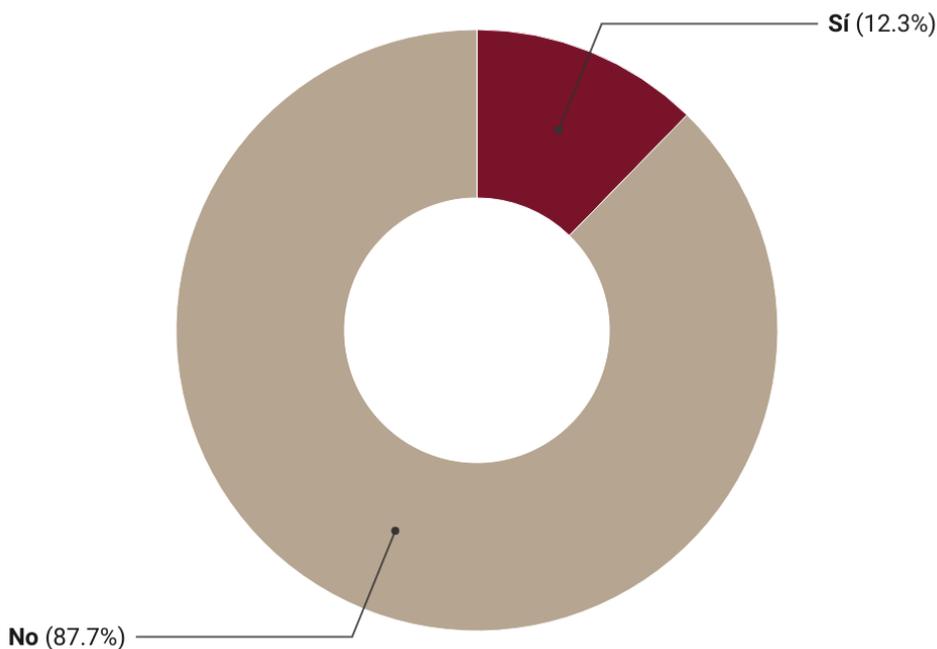
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	87.9%	65.3%	83.7%
No	9.9%	34.7%	12.2%
No recuerda	2.2%		4.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 88.0% de los entrevistados que le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



21.4.- ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?



Base: 88.0% de los entrevistados que le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función.
Absolutos: Sí: 26 casos; No: 186 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El 12.3% de los encuestados señaló haber enfrentado dificultades durante la evaluación de competencias básicas de la función, mientras que el 87.7% mencionó que no tuvo problemas al realizar la prueba.

Por corporaciones, el 7.7% de los elementos de la Policía Estatal indicó haber tenido dificultades, en comparación con el 13.9% de la Policía Ministerial o equivalente y el 18.4% de los custodios penitenciarios que reportaron haber enfrentado algún tipo de obstáculo durante la evaluación.



21.4.- ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?

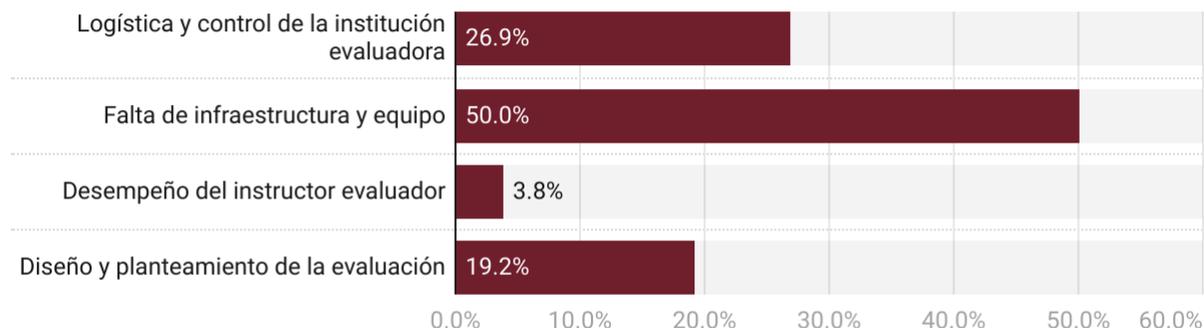
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	7.7%	13.9%	18.4%
No	92.3%	86.1%	81.6%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 88.0% de los entrevistados que le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

21.4.1.- Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?



Base: 12.3% de los entrevistados que se le presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función. Absolutos: Logística y control de la institución evaluadora: 7 casos; Falta de infraestructura y equipo: 13 casos; Desempeño del instructor evaluador: 1 caso; Diseño y planteamiento de la evaluación: 5 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

Entre los encuestados que señalaron haber tenido dificultades, el 50.0% atribuyó los problemas a la falta de infraestructura y equipo. Un 26.9% mencionó que la logística y el control de la institución evaluadora fueron la causa de las dificultades, mientras que el 19.2% consideró que el diseño y planteamiento de la evaluación influyeron en los inconvenientes. Un 3.8% indicó que el desempeño del instructor evaluador fue un factor de dificultad.





En la segmentación por corporación, el 57.1% de los elementos de la Policía Estatal que reportaron dificultades atribuyeron los problemas a la falta de infraestructura y equipo, mientras que en la Policía Ministerial o equivalente el 80.0% señaló esta misma causa. En el ámbito penitenciario, el 44.4% mencionó que la logística y el control de la institución evaluadora fueron un factor de dificultad.

21.4.1.- Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?

Datos por corporación.

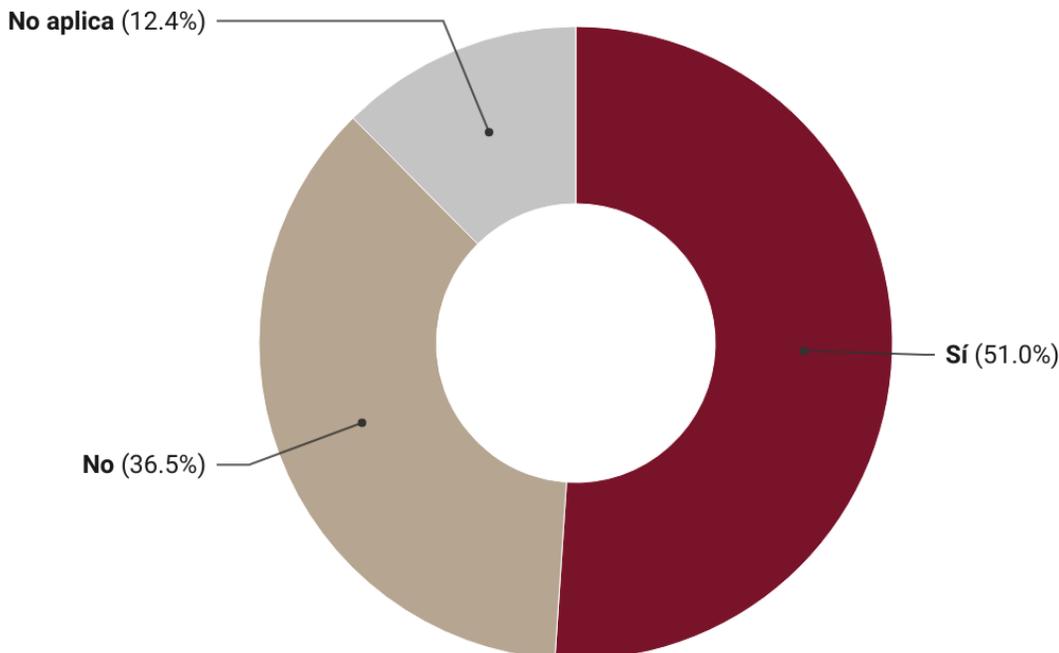
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Logística y control de la institución evaluadora	28.6%	10%	44.4%
Falta de infraestructura y equipo	57.1%	80.0%	11.1%
Desempeño del instructor evaluador	14.3%		
Diseño y planteamiento de la evaluación		10.0%	44.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 12.3% de los entrevistados que se le presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



Base: 100% de los entrevistados que le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función.
Absolutos: Sí: 123 casos; No: 88 casos; No recuerda: 30 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El 51.0% de los encuestados reportó haber sido evaluado en su desempeño como personal en activo o en su desempeño académico si fue de nuevo ingreso. En contraste, el 36.5% indicó que no ha sido sometido a este tipo de evaluación y un 12.4% mencionó que esta evaluación no le aplica.

Por corporación, el 62.6% de los elementos de la Policía Estatal indicó haber sido evaluado en su desempeño, mientras que en la Policía Ministerial o equivalente solo el 32% reportó haber sido sometido a esta evaluación. En el ámbito penitenciario, el 54.2% de los custodios mencionaron haber participado en este proceso de evaluación.



22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

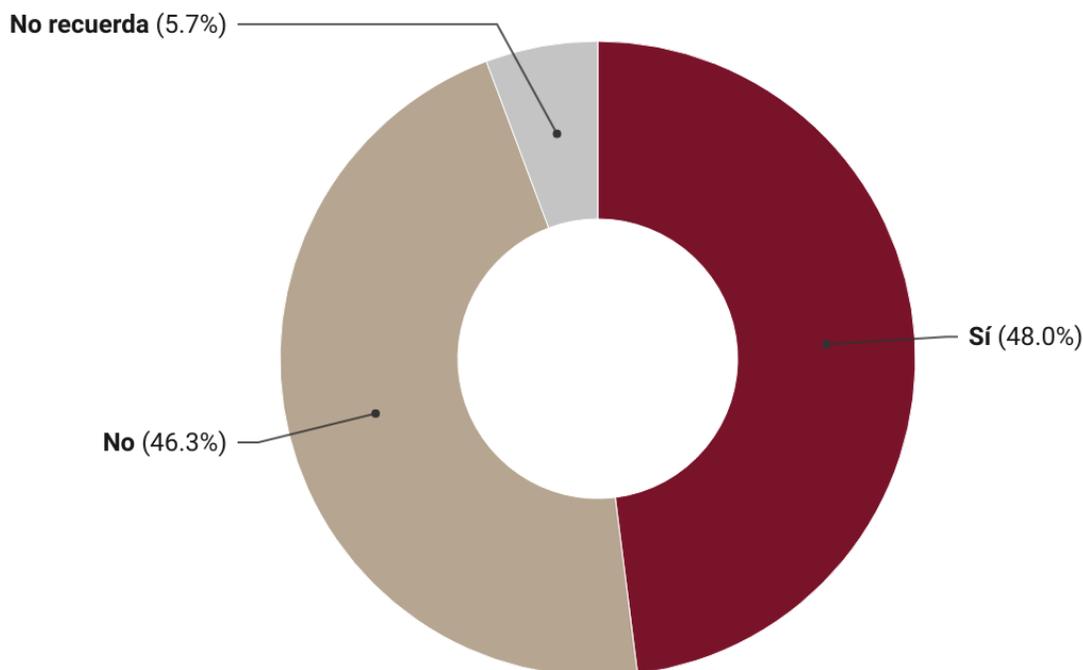
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	62.6%	32%	54.2%
No	26.2%	54.7%	32.2%
No aplica	11.2%	13.3%	13.6%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



Base: 51.0% de los entrevistados que le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso. Absolutos: Sí: 59 casos; No: 57 casos; No recuerda: 7 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





El 48.0% de los encuestados señaló que tuvo conocimiento del resultado de su evaluación de desempeño, mientras que el 46.3% indicó que no recibió información sobre los resultados. Un 5.7% mencionó que no recuerda si se le informó sobre su desempeño en la evaluación.

En la segmentación por corporación, el 52.2% de los elementos de la Policía Estatal afirmó haber sido informado sobre los resultados de su evaluación. En la Policía Ministerial o equivalente, solo el 29.2% de los encuestados reportó haber recibido información sobre su desempeño, mientras que en el ámbito penitenciario el 53.1% mencionó conocer el resultado de su evaluación.

22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

Datos por corporación.

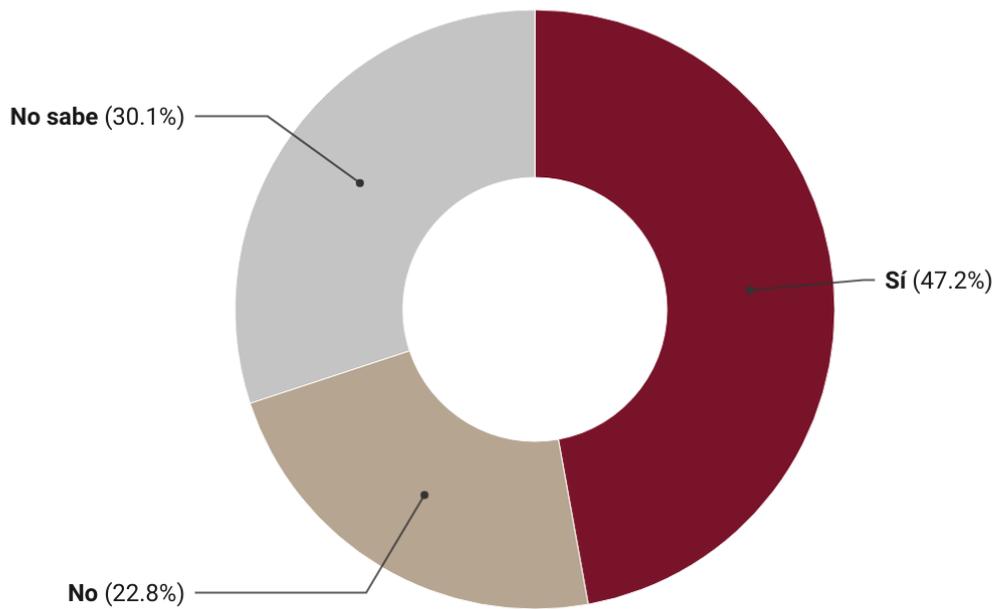
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	52.2%	29.2%	53.1%
No	41.8%	62.5%	43.8%
No recuerda	6.0%	8.3%	3.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 51.0% de los entrevistados que le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo evaluó su superior jerárquico? Y ¿participaron la Comisión del Servicio de Carrera y Comisión de Honor y Justicia?



Base: 51.0% de los entrevistados que le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso. Absolutos: Sí: 58 casos; No: 28 casos; No sabe: 37 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El 47.2% de los encuestados mencionó que su evaluación de desempeño fue realizada por su superior jerárquico y contó con la participación de la Comisión del Servicio de Carrera y la Comisión de Honor y Justicia. Por otro lado, el 22.8% señaló que su evaluación no contó con la intervención de estos organismos, mientras que el 30.1% indicó desconocer si participaron.

En la distribución por corporación, el 50.7% de los elementos de la Policía Estatal afirmó que su evaluación incluyó la participación de su superior jerárquico y las comisiones mencionadas, en comparación con el 25% en la Policía Ministerial o equivalente y el 56.3% en el ámbito penitenciario. Entre quienes desconocen si estas instancias participaron en su evaluación, la proporción más alta se presentó en la Policía Estatal, con un 35.8%.



22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo evaluó su superior jerárquico? Y ¿participaron la Comisión del Servicio de Carrera y Comisión de Honor y Justicia?

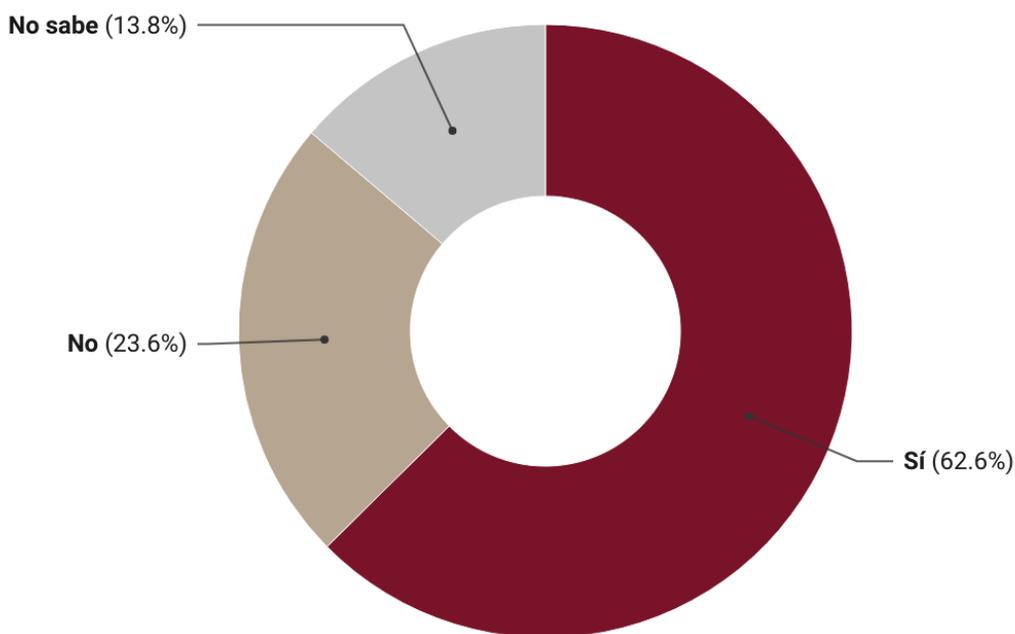
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	50.7%	25%	56.3%
No	13.4%	54.2%	18.8%
No sabe	35.8%	20.8%	25.0%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 51.0% de los entrevistados que le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

22.3.- ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?



Base: 51.0% de los entrevistados que le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso. Absolutos: Sí: 77 casos; No: 29 casos; No sabe: 17 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





El 62.6% de los encuestados indicó que tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo es realizada por su superior jerárquico. Por otro lado, el 23.6% señaló no estar informado sobre este aspecto, mientras que el 13.8% mencionó que desconoce si esta práctica se lleva a cabo en su institución.

Al segmentar por corporación, el 74.6% de los elementos de la Policía Estatal indicaron estar al tanto del rol del superior jerárquico en la evaluación de desempeño, en comparación con el 20.8% en la Policía Ministerial o equivalente y el 68.8% en el ámbito penitenciario. En contraste, el 54.2% de los encuestados en la Policía Ministerial o equivalente indicaron no conocer si esta evaluación es realizada por su superior jerárquico.

22.3.- ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?

Datos por corporación.

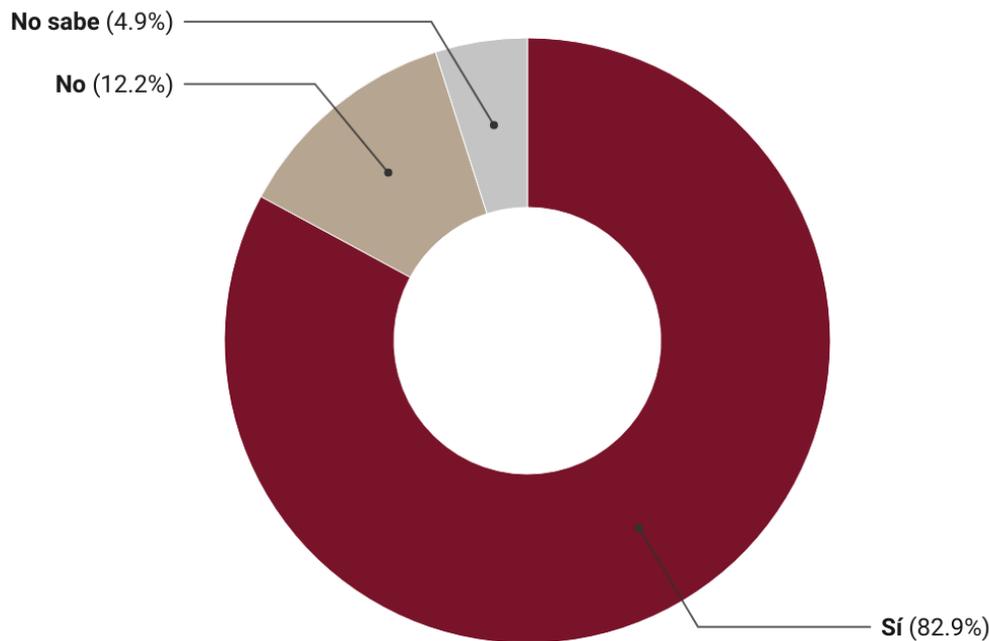
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	74.6%	20.8%	68.8%
No	14.9%	54.2%	18.8%
No sabe	10.4%	25.0%	12.5%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 51.0% de los entrevistados que le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



22.4.- ¿Sabía que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos, así como a la disciplina que rige su actuación?



Base: 51.0% de los entrevistados que le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso. Absolutos: Sí: 102 casos; No: 15 casos; No sabe: 6 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El 82.9% de los encuestados mencionó que tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de funciones, productividad y metas, en apego a principios como legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos. En contraste, el 12.2% indicó desconocer estos criterios, mientras que el 4.9% mencionó no estar seguro.

En la distribución por corporación, el 83.6% de los elementos de la Policía Estatal indicó conocer los criterios de evaluación del desempeño, en comparación con el 75% en la Policía Ministerial o equivalente y el 87.5% en el ámbito penitenciario. En cuanto a quienes



desconocen estos criterios, el porcentaje más alto se registró en la Policía Ministerial o equivalente, con un 12.5%.

22.4.- ¿Sabía que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos, así como a la disciplina que rige su actuación?

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	83.6%	75%	87.5%
No	11.9%	12.5%	12.5%
No sabe	4.5%	12.5%	
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 51.0% de los entrevistados que le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso.

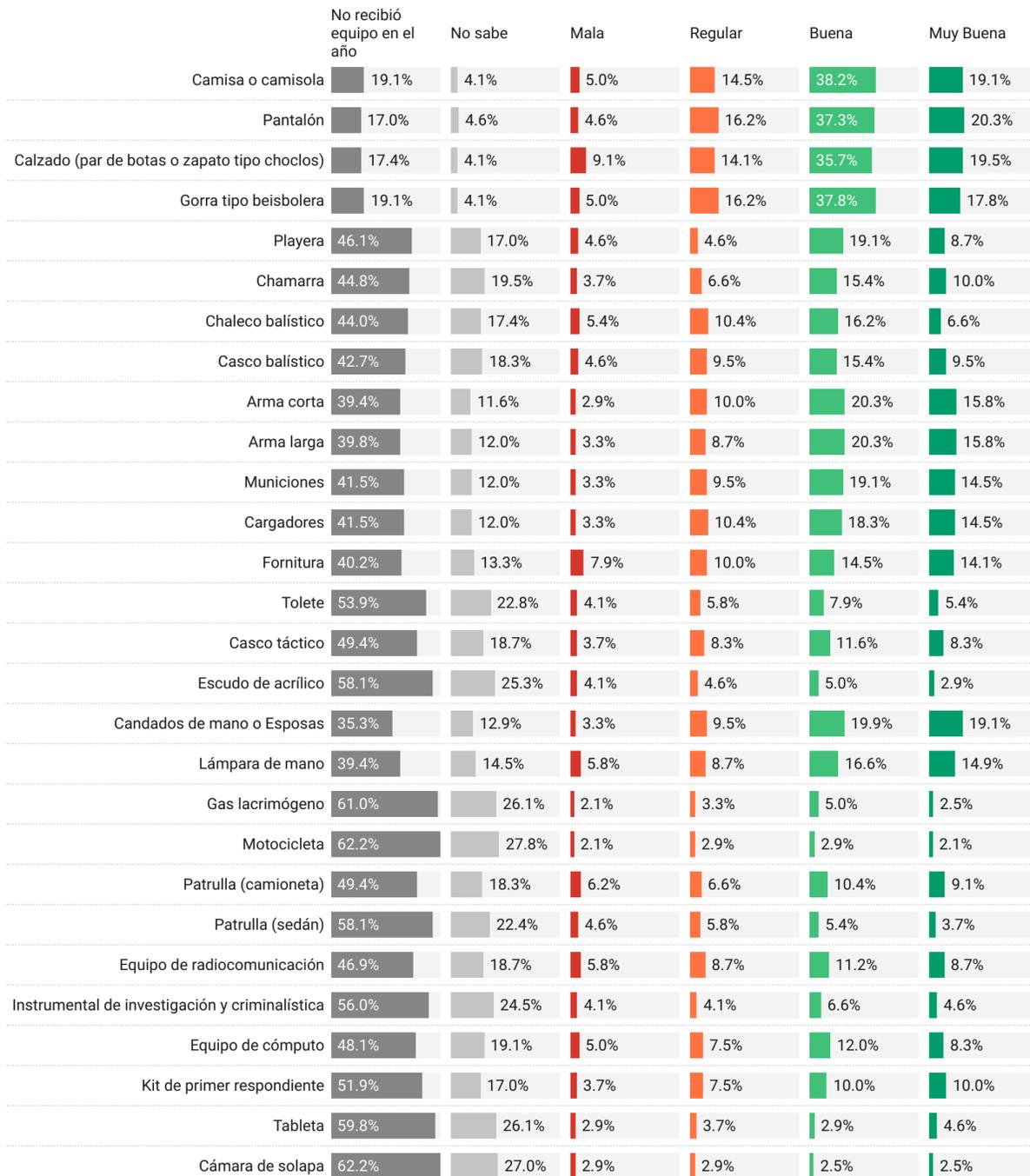
Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024.

Los resultados corresponden a una respuesta de opción múltiple.



Base: 100% de los entrevistados.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024.

Valores absolutos.

	No recibió equipo en el año	No sabe	Mala	Regular	Buena	Muy Buena
Camisa o camisola	46	10	12	35	92	46
Pantalón	41	11	11	39	90	49
Calzado (par de botas o zapato tipo choclos)	42	10	22	34	86	47
Gorra tipo beisbolera	46	10	12	39	91	43
Playera	111	41	11	11	46	21
Chamarra	108	47	9	16	37	24
Chaleco balístico	106	42	13	25	39	16
Casco balístico	103	44	11	23	37	23
Arma corta	95	28	7	24	49	38
Arma larga	96	29	8	21	49	38
Municiones	100	29	8	23	46	35
Cargadores	100	29	8	25	44	35
Fornitura	97	32	19	24	35	34
Tolete	130	55	10	14	19	13
Casco táctico	119	45	9	20	28	20
Escudo de acrílico	140	61	10	11	12	7
Candados de mano o Esposas	85	31	8	23	48	46
Lámpara de mano	95	35	14	21	40	36
Gas lacrimógeno	147	63	5	8	12	6
Motocicleta	150	67	5	7	7	5
Patrulla (camioneta)	119	44	15	16	25	22
Patrulla (sedán)	140	54	11	14	13	9
Equipo de radiocomunicación	113	45	14	21	27	21
Instrumental de investigación y criminalística	135	59	10	10	16	11
Equipo de cómputo	116	46	12	18	29	20
Kit de primer respondiente	125	41	9	18	24	24
Tableta	144	63	7	9	7	11
Cámara de solapa	150	65	7	7	6	6

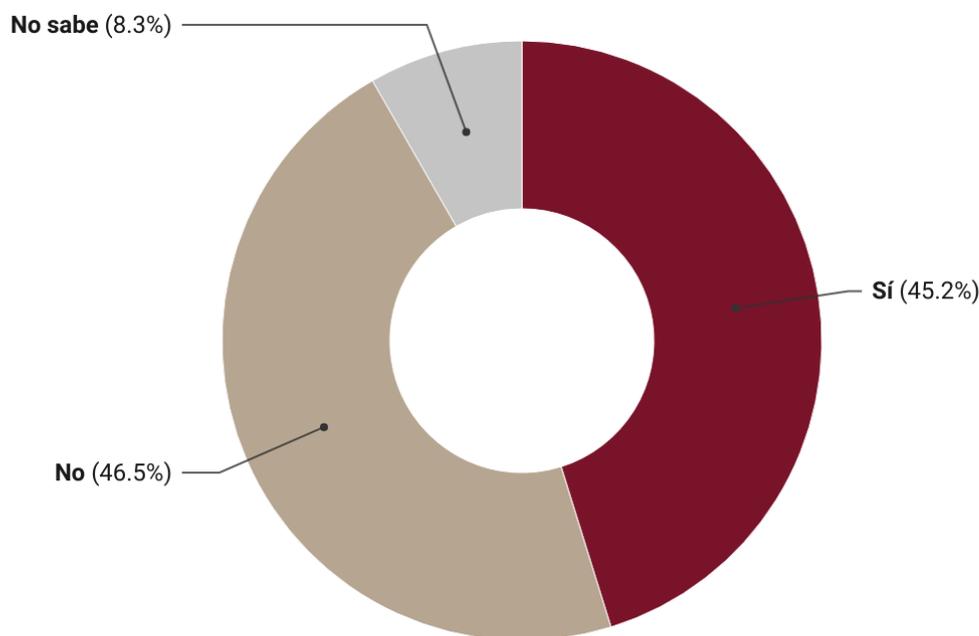
Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



Los elementos encuestados señalaron diferencias en la calidad del equipamiento recibido durante el año 2024. En cuanto a la vestimenta, el 38.2% calificó la calidad de la camisa o camisola como "buena", mientras que el 19.1% la consideró "muy buena". En el caso del pantalón, el 37.3% la evaluó como "buena" y el 20.3% como "muy buena". Respecto al calzado, el 35.7% lo calificó como "bueno" y el 19.1% como "muy bueno".

Otros elementos de equipamiento presentaron una menor proporción de respuestas positivas. En el caso del chaleco balístico, el 16.2% lo calificó como "bueno" y el 6.6% como "muy bueno", mientras que en el casco balístico, el 11.6% lo consideró "bueno" y el 8.3% como "muy bueno". En cuanto al armamento, el 20.3% calificó el arma corta como "buena" y el 9.9% como "muy buena", mientras que el 19.9% evaluó la munición como "buena" y el 14.1% como "muy buena".

24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Sí: 109 casos; No: 112 casos; No sabe: 20 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





El 45.2% de los encuestados indicó contar con el equipamiento necesario para desempeñar las funciones de primer respondiente, mientras que el 46.5% mencionó que no dispone del equipo requerido. Un 8.3% de los participantes señaló que desconoce si cuenta con estos recursos.

En la segmentación por corporación, el 58.9% de los elementos de la Policía Estatal reportó tener el equipamiento necesario, en comparación con el 46.7% en la Policía Ministerial o equivalente y el 18.6% en el ámbito penitenciario. Entre quienes indicaron no contar con estos recursos, la mayor proporción se registró en los custodios penitenciarios, con un 69.5%.

24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	58.9%	46.7%	18.6%
No	33.6%	46.7%	69.5%
No sabe	7.5%	6.7%	11.9%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





25.- Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme:

Los resultados corresponden a una respuesta de opción múltiple.



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Camisa o Camisola: 1 vez por año: 140 casos; 2 veces por año: 35 casos; Sin una frecuencia preestablecida: 62 casos; Nunca: 4 casos. Pantalón: 1 vez por año: 141 casos; 2 veces por año: 35 casos; Sin una frecuencia preestablecida: 62 casos; Nunca: 3 casos. Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos): 1 vez por año: 146 casos; 2 veces por año: 28 casos; Sin una frecuencia preestablecida: 63 casos; Nunca: 4 casos. Gorra tipo beisbolera: 1 vez por año: 138 casos; 2 veces por año: 31 casos; Sin una frecuencia preestablecida: 64 casos; Nunca: 8 casos. Playera: 1 vez por año: 86 casos; 2 veces por año: 24 casos; Sin una frecuencia preestablecida: 50 casos; Nunca: 81 casos. Chamarra: 1 vez por año: 67 casos; 2 veces por año: 23 casos; Sin una frecuencia preestablecida: 93 casos; Nunca: 58 casos. Uniforme de Gala: 1 vez por año: 64 casos; 2 veces por año: 20 casos; Sin una frecuencia preestablecida: 60 casos; Nunca: 97 casos. Fornitura: 1 vez por año: 69 casos; 2 veces por año: 19 casos; Sin una frecuencia preestablecida: 81 casos; Nunca: 72 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

Los elementos encuestados señalaron que la entrega de uniformes varía en frecuencia. El 58.1% indicó que recibe una camisa o camisola una vez al año, mientras que el 14.5% reportó que la recibe dos veces al año. En cuanto a los pantalones, el 58.5% señaló recibirlos anualmente y el 14.5% dos veces por año. Para el calzado, el 60.6% indicó que se les proporciona una vez al año y el 11.6% mencionó que la entrega se realiza en dos ocasiones anuales.

Otros elementos del uniforme, como la gorra tipo beisbolera, son entregados anualmente al 57.3% de los encuestados, mientras que el 12.9% la recibe dos veces al año. En el caso

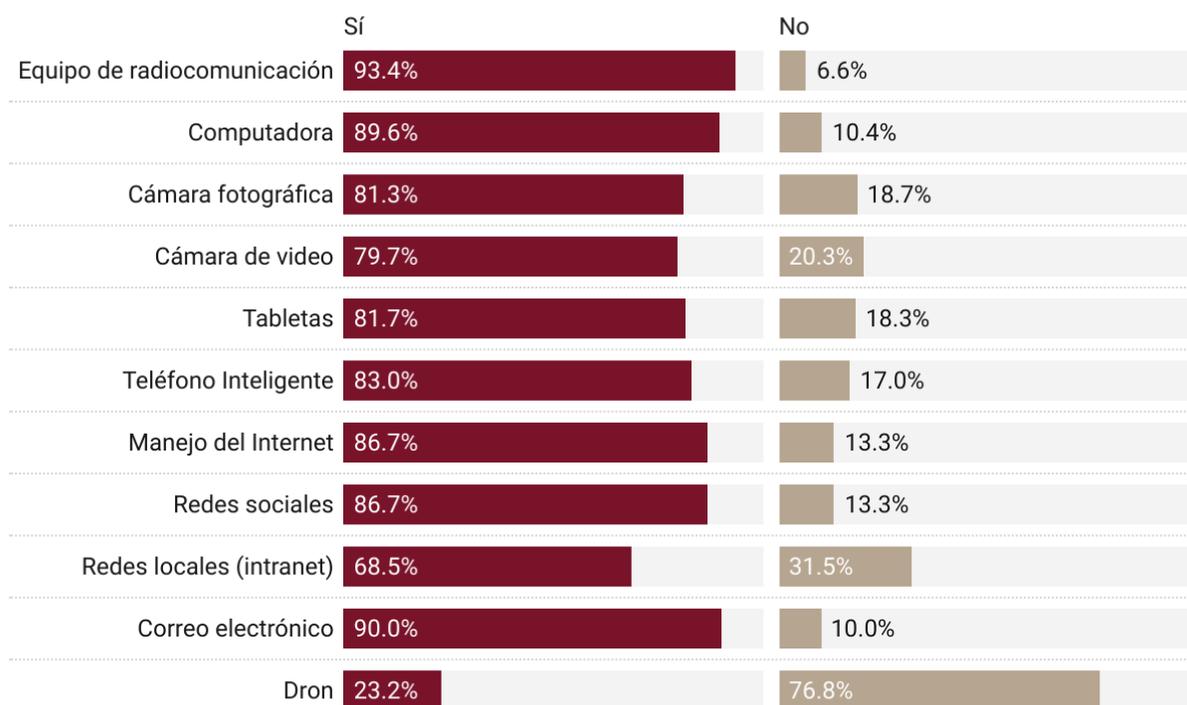




del uniforme de gala, el 26.6% reportó recibirlo una vez al año, mientras que el 8.3% mencionó que lo obtiene en dos ocasiones anuales. La frecuencia de entrega de chamarras es menor, con el 27.8% señalando que la recibe una vez al año y el 9.5% indicando que se otorga dos veces en el mismo periodo.

26.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?

Los resultados corresponden a una respuesta de opción múltiple.



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Equipo de radiocomunicación: Sí: 225 casos; No: 16 casos; Computadora: Sí: 216 casos; No: 25 casos; Cámara fotográfica: Sí: 196 casos; No: 45 casos; Cámara de video: Sí: 192 casos; No: 49 casos; Tabletas: Sí: 197 casos; No: 44 casos; Teléfono Inteligente: Sí: 200 casos; No: 41 casos; Manejo del Internet: Sí: 209 casos; No: 32 casos; Redes sociales: Sí: 209 casos; No: 32 casos; Redes locales (intranet): Sí: 165 casos; No: 76 casos; Correo electrónico: Sí: 217 casos; No: 24 casos; Dron: Sí: 56 casos; No: 185 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El manejo de herramientas tecnológicas es ampliamente reportado por los encuestados. El 93.4% señaló que sabe utilizar equipos de radiocomunicación, mientras que el 89.6% indicó que tiene conocimientos en el uso de computadoras. En cuanto al manejo de





dispositivos multimedia, el 81.3% afirmó conocer el uso de cámaras fotográficas y el 79.7% mencionó tener experiencia con cámaras de video.

El uso de redes digitales también mostró una alta familiaridad entre el personal operativo. El 86.7% indicó que sabe manejar el internet y redes sociales, mientras que el 68.5% reportó conocimientos en redes locales o intranet. En contraste, el 23.2% de los encuestados señaló tener experiencia en el uso de drones, lo que representa el porcentaje más bajo de conocimiento entre las tecnologías evaluadas.

26.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?

Datos por corporación. Sólo se muestran las respuestas afirmativas.

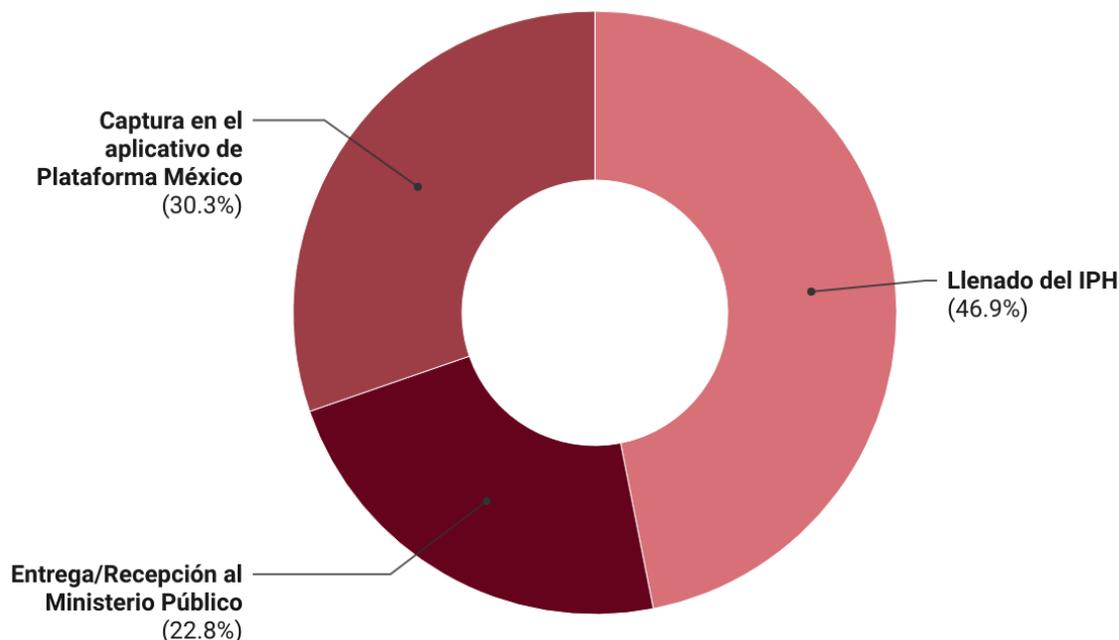
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Equipo de radiocomunicación	93.5%	90.7%	96.6%
Computadora	88.8%	98.7%	79.7%
Cámara fotográfica	80.4%	86.7%	76.3%
Cámara de video	82.2%	81.3%	72.9%
Tabletas	81.3%	86.7%	76.3%
Teléfono Inteligente	83.2%	86.7%	78.0%
Manejo del Internet	86.0%	94.7%	78.0%
Redes sociales	86.0%	93.3%	79.7%
Redes locales (intranet)	70.1%	72.0%	61.0%
Correo electrónico	87.9%	96.0%	86.4%
Dron	26.2%	18.7%	23.7%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



27.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2024 considera la más difícil?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Llenado del IPH: 113 casos; Entrega/Recepción al Ministerio Público: 55 casos; Captura en el aplicativo de Plataforma México: 73 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

Entre las distintas fases del proceso del Informe Policial Homologado, el 46.9% de los encuestados identificó el llenado del IPH como la etapa más complicada. En segundo lugar, el 30.3% mencionó que la captura de la información en el aplicativo de Plataforma México representa la mayor dificultad. Por otro lado, el 22.8% consideró que la entrega o recepción del informe ante el Ministerio Público es el procedimiento más complejo.

En el desglose por corporación, el 45.8% de los elementos de la Policía Estatal señaló que la mayor dificultad radica en el llenado del informe, mientras que en la Policía Ministerial o equivalente este porcentaje fue del 32%. En el caso de los custodios penitenciarios, el 67.8% de los encuestados mencionó que el llenado del IPH es la fase más difícil dentro del proceso.



27.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2024 considera la más difícil?

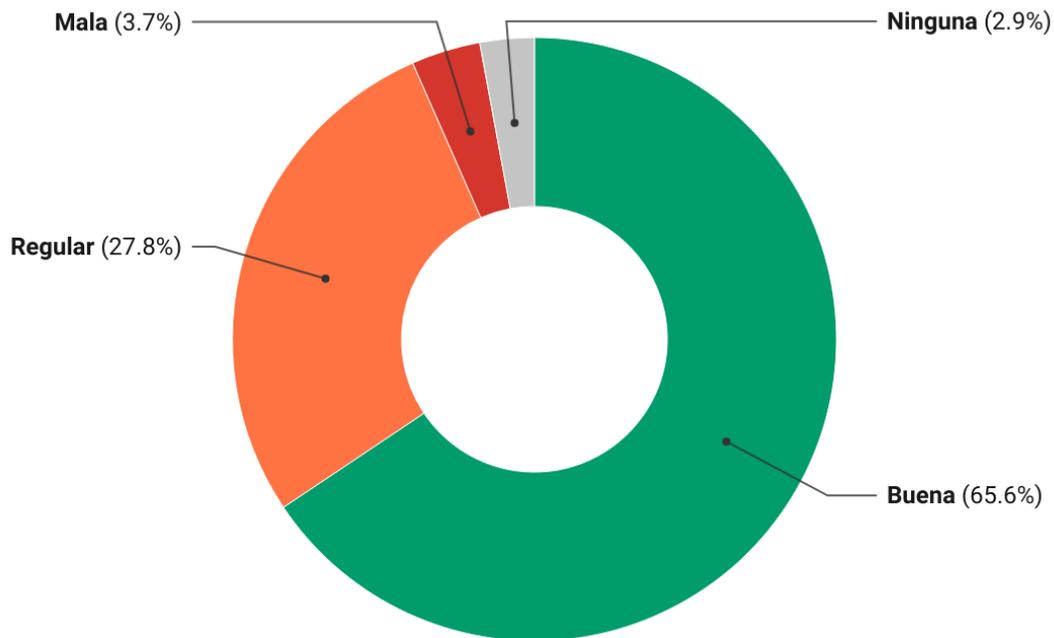
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Llenado del IPH	45.8%	32%	67.8%
Entrega/Recepción al Ministerio Público	33.6%	13.3%	15.3%
Captura en el aplicativo de Plataforma México	20.6%	54.7%	16.9%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

28.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2024?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Buena: 158 casos; Regular: 67 casos; Mala: 9 casos; Ninguna: 7 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





El 65.6% de los encuestados calificó su percepción del Informe Policial Homologado como "buena", mientras que el 27.8% la consideró "regular". Un 3.7% de los participantes señaló que tiene una percepción "mala", mientras que el 2.9% indicó no tener una opinión al respecto.

En la distribución por corporación, el 67.3% de los elementos de la Policía Estatal indicó que su percepción del IPH es positiva, en comparación con el 66.7% en la Policía Ministerial o equivalente y el 61% en el ámbito penitenciario. La proporción de quienes señalaron que no tienen ninguna percepción sobre el IPH fue más alta en el ámbito penitenciario, con un 8.5%.

28.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2024?

Datos por corporación.

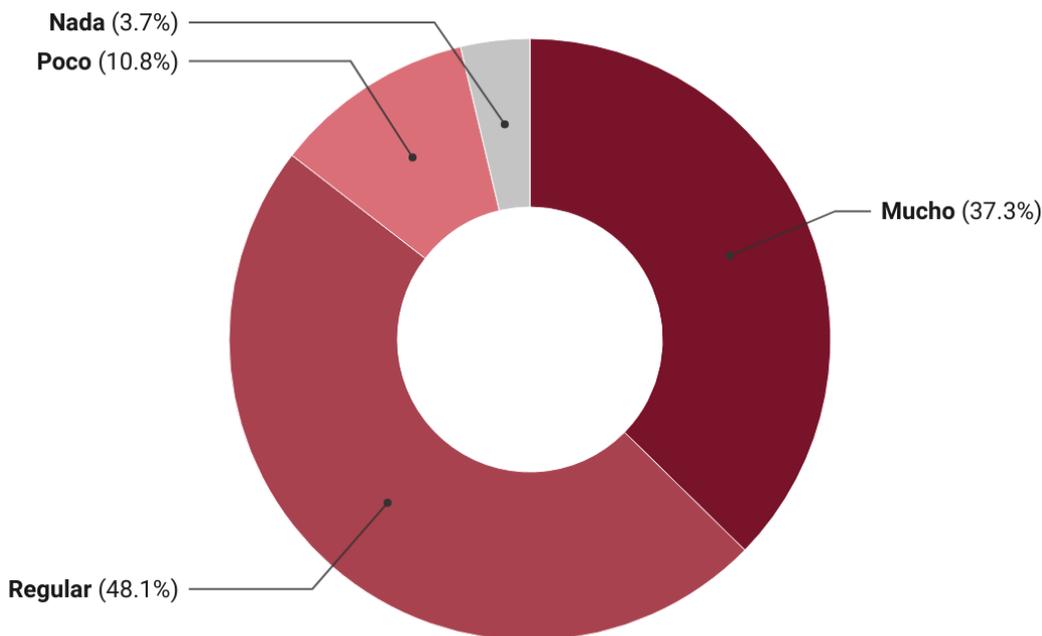
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Buena	67.3%	66.7%	61%
Regular	28.0%	28.0%	27.1%
Mala	3.7%	4.0%	3.4%
Ninguna	0.9%	1.3%	8.5%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



29.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2024?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Mucho: 90 casos; Regular: 116 casos; Poco: 26 casos; Nada: 9 casos.
Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El nivel de preparación percibida por el personal operativo en relación con el llenado del Informe Policial Homologado (IPH) 2024 varía entre los encuestados. Un 37.3% indicó sentirse "muy capacitado" para realizar esta tarea, mientras que el 48.1% lo calificó como "regular". En contraste, un 10.8% señaló que tiene poca capacitación, y el 3.7% manifestó no sentirse preparado en absoluto.

En el desglose por corporación, la Policía Ministerial o equivalente registró el mayor porcentaje de elementos que consideran contar con una capacitación adecuada, con un 58.7%. En la Policía Estatal, el 36.4% de los encuestados se siente altamente capacitado, mientras que en el ámbito penitenciario solo el 11.9% reportó sentirse con un alto nivel de preparación. Por otro lado, el 18.6% de los custodios penitenciarios y el 13.1% de los elementos de la Policía Estatal indicaron que tienen poca capacitación para el llenado del IPH.



29.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2024?

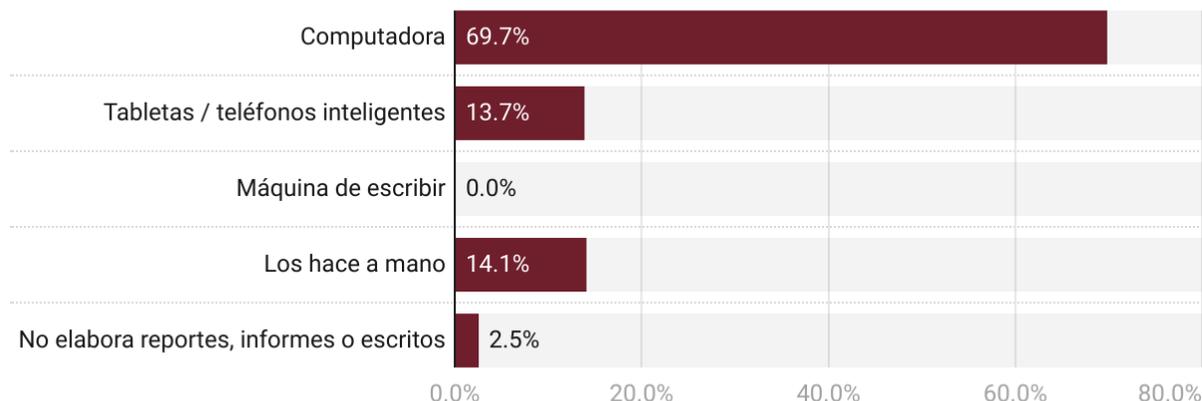
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Mucho	36.4%	58.7%	11.9%
Regular	50.5%	37.3%	57.6%
Poco	13.1%	1.3%	18.6%
Nada		2.7%	11.9%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

30.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Computadora: 168 casos; Tabletas / teléfonos inteligentes: 33 casos; Máquina de escribir: 0 casos; Los hace a mano: 34 casos; No elabora reportes, informes o escritos: 6 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

La mayoría del personal operativo realiza la redacción de reportes, informes y otros documentos oficiales a través de dispositivos electrónicos. El 69.7% de los encuestados señaló que emplea una computadora para estas actividades, mientras que el 13.7% indicó que utiliza tabletas o teléfonos inteligentes. Un 14.1% mencionó que elabora sus informes de manera manual y un 2.5% señaló que no elabora este tipo de documentos.





Por distribución institucional, la Policía Ministerial o equivalente y el ámbito penitenciario reportaron los mayores niveles de uso de computadoras, con un 84% y 86.4% respectivamente. En la Policía Estatal, el porcentaje de uso de computadoras es menor, alcanzando el 50.5%, mientras que el 29.9% indicó que utiliza tabletas o teléfonos inteligentes. La redacción manual es más común en la Policía Estatal y la Policía Ministerial o equivalente, con un 15.9% y 14.7% respectivamente.

30.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Computadora	50.5%	84%	86.4%
Tabletas / teléfonos inteligentes	29.9%	1.3%	
Máquina de escribir			
Los hace a mano	15.9%	14.7%	10.2%
No elabora reportes, informes o escritos	3.7%		3.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

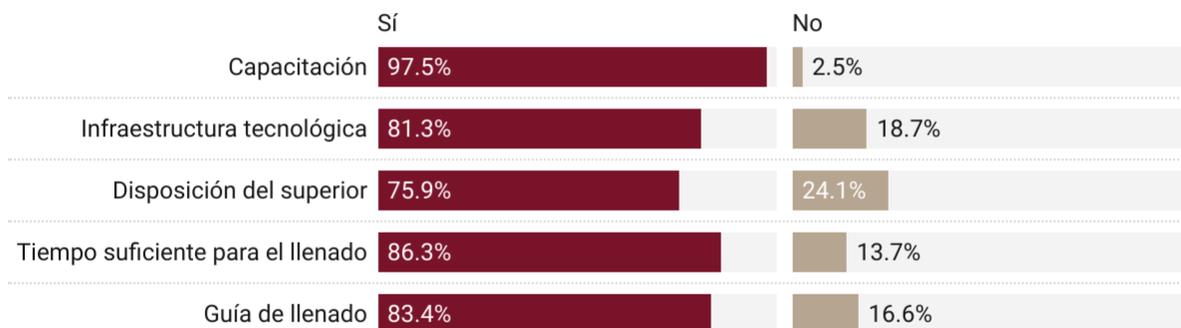
Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





31.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2024?

Los resultados corresponden a una respuesta de opción múltiple.



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Capacitación: Sí: 235 casos; No: 6 casos; Infraestructura tecnológica: Sí: 196 casos; No: 45 casos; Disposición del superior: Sí: 183 casos; No: 58 casos; Tiempo suficiente para el llenado: Sí: 208 casos; No: 33 casos; Guía de llenado: Sí: 201 casos; No: 40 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

Las principales necesidades identificadas por los encuestados para mejorar el llenado del IPH 2024 incluyen capacitación, tiempo suficiente para el llenado, infraestructura tecnológica y guías de apoyo. El 97.5% mencionó que la capacitación es fundamental, mientras que el 86.3% destacó la importancia de contar con tiempo suficiente para completar el informe. Además, el 83.4% señaló que la disponibilidad de una guía de llenado facilitarían la tarea.

En cuanto a la variación por corporación, la capacitación fue mencionada como un factor clave por el 80.4% de los elementos de la Policía Estatal, el 84% de la Policía Ministerial o equivalente y el 79.7% del personal penitenciario. La disponibilidad de infraestructura tecnológica fue un requerimiento más pronunciado en el ámbito penitenciario, con un 89.8%, en comparación con el 71% de la Policía Estatal y el 72% de la Policía Ministerial o equivalente.





31.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2024?

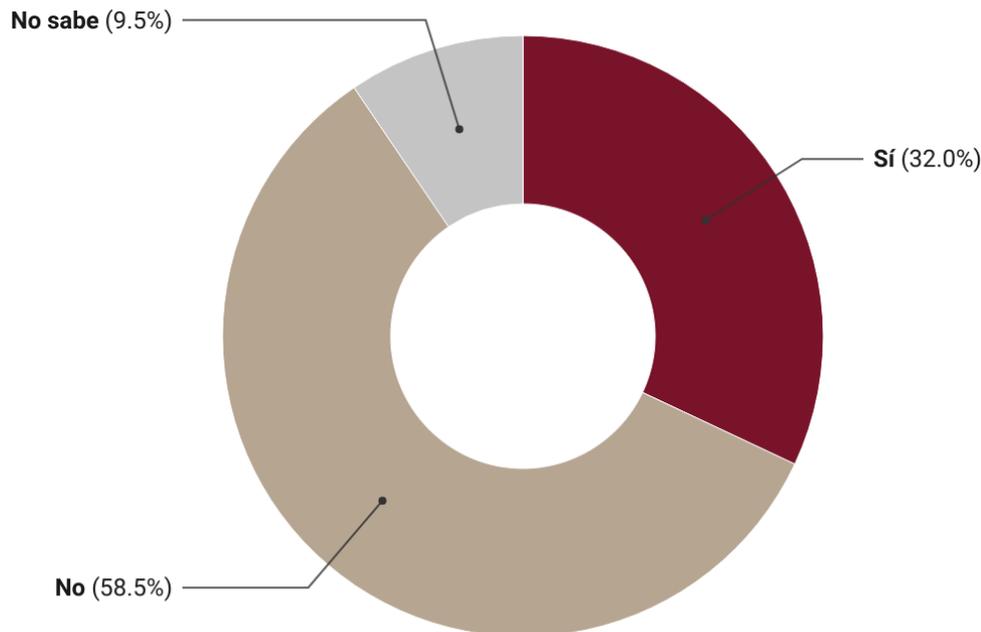
Datos por corporación. Sólo se muestran las respuestas afirmativas.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Capacitación	80.4%	84%	79.7%
Infraestructura tecnológica	71.0%	72.0%	89.8%
Disposición del superior	87.9%	78.7%	93.2%
Tiempo suficiente para el llenado	81.3%	74.7%	98.3%
Guía de llenado	37.4%	45.3%	5.1%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

32.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Sí: 77 casos; No: 141 casos; No sabe: 23 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





El 32.0% de los encuestados reportó haber solicitado información al Sistema Nacional de Información (SNI) sobre vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información relevante en el desempeño de sus funciones. En contraste, el 58.5% indicó que no ha realizado solicitudes a esta plataforma, mientras que el 9.5% señaló que desconoce si ha hecho uso de este recurso.

En la desagregación por corporación, la Policía Ministerial o equivalente fue la que reportó un mayor porcentaje de solicitudes de información al SNI, con un 45.3%, en comparación con el 37.4% de la Policía Estatal y el 5.1% del ámbito penitenciario. En este último grupo, la mayoría de los encuestados indicó que no ha utilizado esta herramienta, con un 83.1%.

32.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

Datos por corporación.

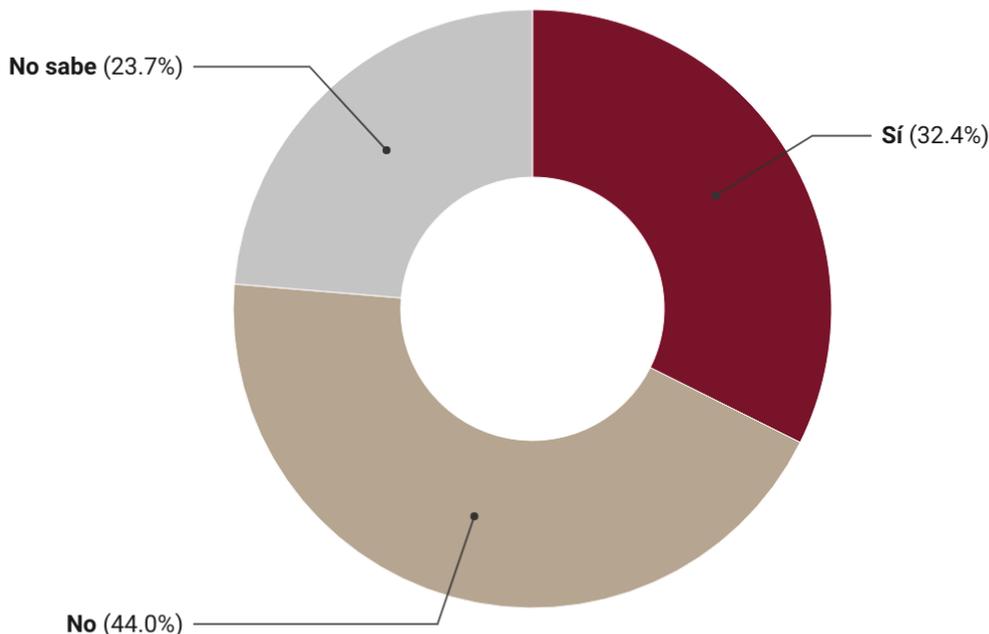
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	37.4%	45.3%	5.1%
No	52.3%	48.0%	83.1%
No sabe	10.3%	6.7%	11.9%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



33.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Sí: 78 casos; No: 106 casos; No sabe: 57 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El acceso a herramientas para la consulta del SNI varía significativamente entre los encuestados. Un 32.4% reportó contar con equipo en su área de trabajo para acceder a esta plataforma, mientras que el 44.0% indicó que no dispone de estos recursos. Adicionalmente, un 23.7% de los encuestados manifestó desconocer si en su área de trabajo existe disponibilidad de estos equipos.

En el análisis por corporación, el 47.7% de los elementos de la Policía Estatal afirmó contar con equipo para consultar el SNI, en comparación con el 25.3% en la Policía Ministerial o equivalente y el 13.6% en el ámbito penitenciario. Entre quienes señalaron que no cuentan con estos recursos, la mayor proporción se registró en el ámbito penitenciario con un 61.0%.



33.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?

Datos por corporación.

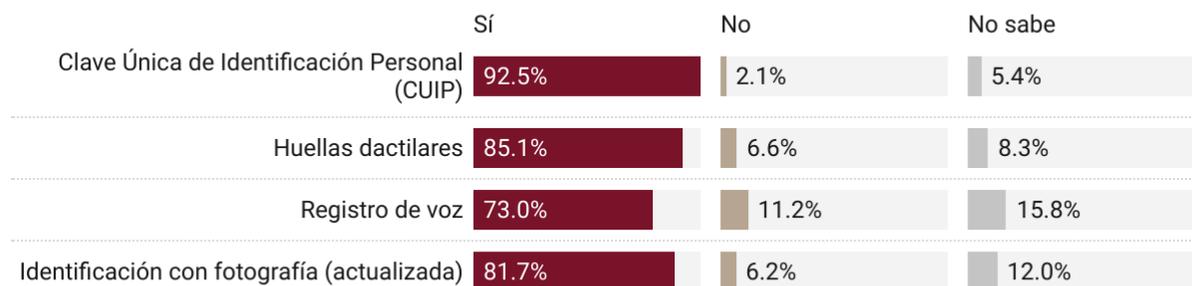
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	47.7%	25.3%	13.6%
No	29.0%	52.0%	61.0%
No sabe	23.4%	22.7%	25.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

34.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?

Los resultados corresponden a una respuesta de opción múltiple.



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Clave Única de Identificación Personal (CUIP): Sí: 223 casos; No: 5 casos; No sabe: 13 casos; Huellas dactilares: Sí: 205 casos; No: 16 casos; No sabe: 20 casos; Registro de voz: Sí: 176 casos; No: 27 casos; No sabe: 38 casos; Identificación con fotografía (actualizada): Sí: 197 casos; No: 15 casos; No sabe: 29 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

La encuesta revela que la Clave Única de Identificación Personal (CUIP) es el método de identificación más utilizado, con un 92.5% de los encuestados confirmando su implementación. Le siguen las huellas dactilares con un 85.1%, la identificación con fotografía actualizada con un 81.7% y el registro de voz con un 73%. En contraste, una proporción menor reportó que estos métodos no están presentes en sus instituciones,



siendo el registro de voz el que presenta el mayor porcentaje de ausencia con un 11.2%. Adicionalmente, entre un 5.4% y un 15.8% de los entrevistados indicaron no saber si estos métodos se emplean en su entorno laboral.

Desde una perspectiva institucional, se observa una variación en la implementación de estos métodos según la corporación. La Policía Estatal y los custodios penitenciarios presentan niveles más altos de uso de estos mecanismos en comparación con la Policía Ministerial o equivalente, donde el registro de voz es utilizado por solo el 52% de los elementos encuestados. Por otro lado, la CUIP es ampliamente adoptada en todas las instituciones, con un mayor porcentaje entre los custodios (96.6%). La identificación con fotografía y las huellas dactilares muestran un comportamiento similar entre los tres sectores, con una ligera diferencia en la Policía Ministerial o equivalente, donde su implementación es menor en comparación con las otras dos corporaciones.

34.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?

Datos por corporación. Sólo se muestran las respuestas afirmativas.

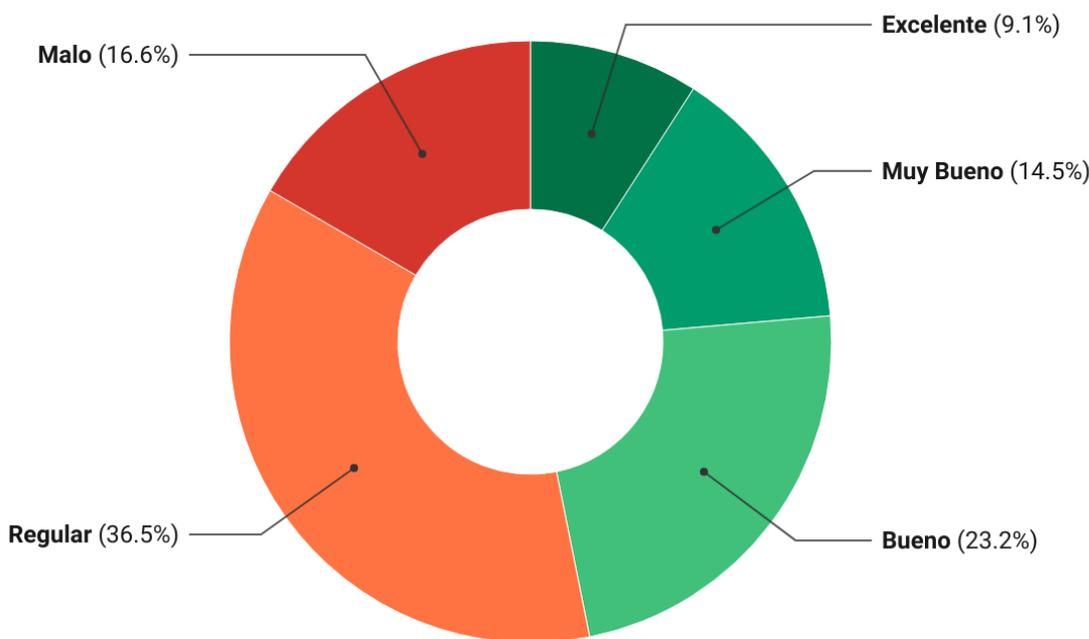
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Clave Única de Identificación Personal (CUIP)	92.5%	89.3%	96.6%
Huellas dactilares	85.0%	81.3%	89.8%
Registro de voz	83.2%	52.0%	81.4%
Identificación con fotografía (actualizada)	82.2%	73.3%	91.5%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



35.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Excelente: 22 casos; Muy bueno: 35 casos; Bueno: 56 casos; Regular: 88 casos; Malo: 40 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

Las condiciones de las instalaciones en las que opera el personal de seguridad pública presentan una distribución variada en la percepción de los encuestados. La mayoría considera que el estado de las instalaciones es regular (36.5%), mientras que el 23.2% lo califica como bueno. En menor proporción, el 16.6% indica que el estado de las instalaciones es malo, mientras que un 14.5% lo percibe como muy bueno y solo el 9.1% lo califica como excelente. Estos resultados reflejan una tendencia donde las evaluaciones intermedias son predominantes sobre las valoraciones extremas.

La percepción del estado de las instalaciones varía entre las distintas corporaciones. En la Policía Estatal, el 33.6% de los encuestados calificó las instalaciones como buenas, mientras que en la Policía Ministerial o equivalente este porcentaje disminuye al 20%. En el caso de los custodios penitenciarios, la opinión mayoritaria se inclina hacia una evaluación regular (49.2%), con un 25.4% señalando que las condiciones son malas. En



contraste, la Policía Estatal registra un menor porcentaje de evaluaciones negativas, con solo un 6.5% considerando que las instalaciones están en mal estado.

35.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

Datos por corporación.

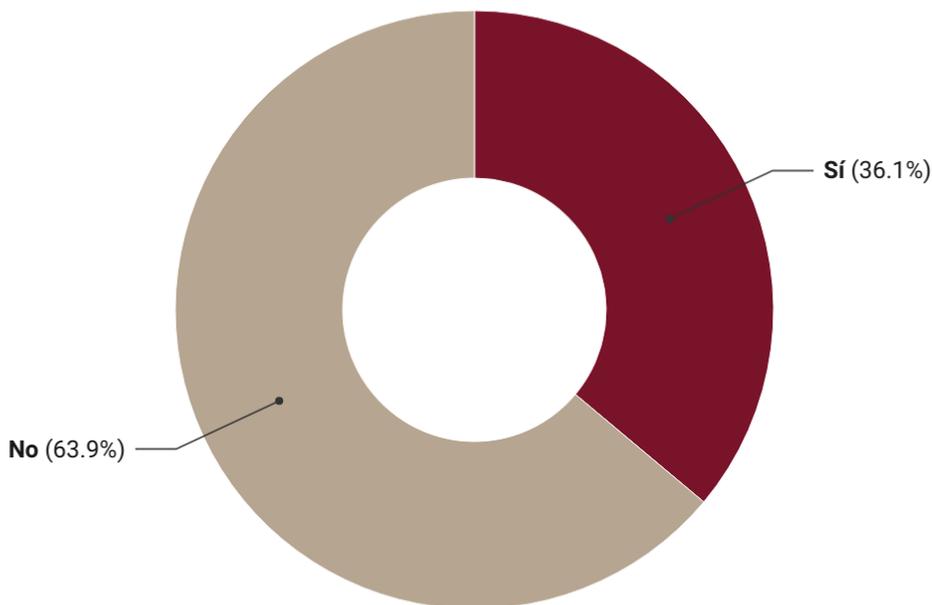
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Excelente	12.1%	5.3%	8.5%
Muy Bueno	18.7%	13.3%	8.5%
Bueno	33.6%	20.0%	8.5%
Regular	29.0%	37.3%	49.2%
Malo	6.5%	24.0%	25.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



36.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2024?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Sí: 87 casos; No: 154 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El análisis de la percepción del personal operativo respecto a las mejoras en la infraestructura de sus instalaciones muestra que un 63.9% de los encuestados no identificó mejoras durante 2024, mientras que el 36.1% señaló que sí hubo mejoras en las instalaciones. Estos datos sugieren que una proporción significativa del personal no percibió cambios en la infraestructura de sus espacios laborales durante el periodo evaluado.

Las diferencias por corporación reflejan que en la Policía Estatal el 44.9% de los encuestados manifestó haber notado mejoras, mientras que en la Policía Ministerial o equivalente esta cifra disminuye a un 24%. En el caso de los custodios penitenciarios, el 35.6% reportó haber identificado mejoras en las instalaciones. En todos los casos, la proporción de quienes no percibieron cambios supera a la de aquellos que sí lo hicieron, aunque con variaciones en cada institución.



36.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2024?

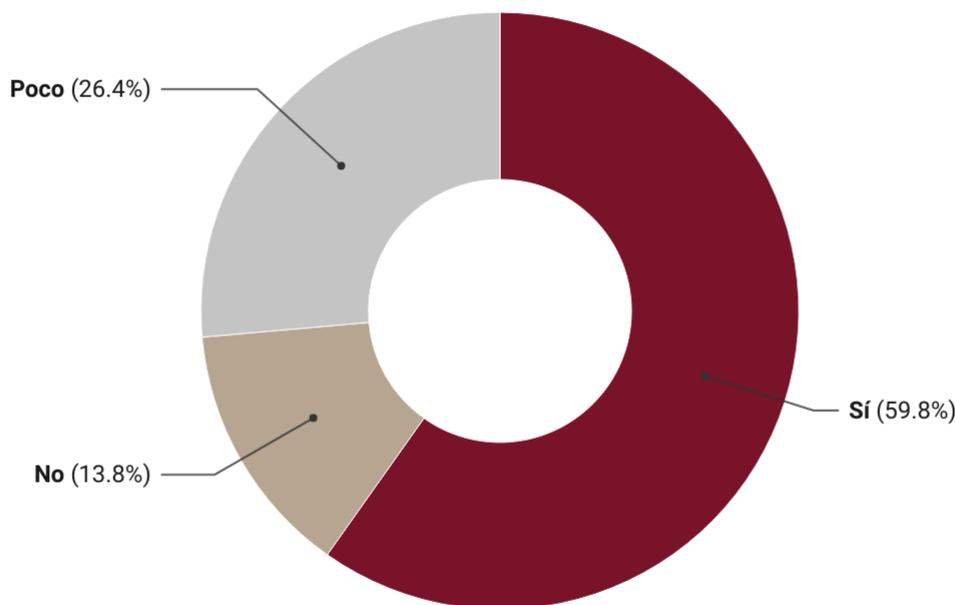
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	44.9%	24%	35.6%
No	55.1%	76.0%	64.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

36.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba:



Base: 36.1% de los entrevistados que considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2024. Absolutos: Sí: 52 casos; No: 12 casos; Poco: 23 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





Entre los encuestados que afirmaron haber observado mejoras en la infraestructura de sus instalaciones, el 59.8% considera que estas cumplen con la calidad esperada. No obstante, un 26.4% indica que las mejoras fueron parciales y un 13.8% señala que no cumplieron con sus expectativas. Estos datos evidencian que, aunque se realizaron intervenciones en la infraestructura, no todas fueron percibidas como satisfactorias por el personal operativo.

Las opiniones varían según la corporación. En la Policía Estatal, el 58.3% considera que las mejoras alcanzaron el nivel de calidad esperado, mientras que en la Policía Ministerial o equivalente esta percepción positiva asciende al 72.2%. En contraste, entre los custodios penitenciarios, el 52.4% reporta que las mejoras cumplieron con sus expectativas. En cuanto a quienes consideraron que las mejoras fueron insuficientes, la proporción más alta se encuentra en el sector de custodios penitenciarios, con un 33.3% señalando que las intervenciones fueron parciales.

36.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba

Datos por corporación.

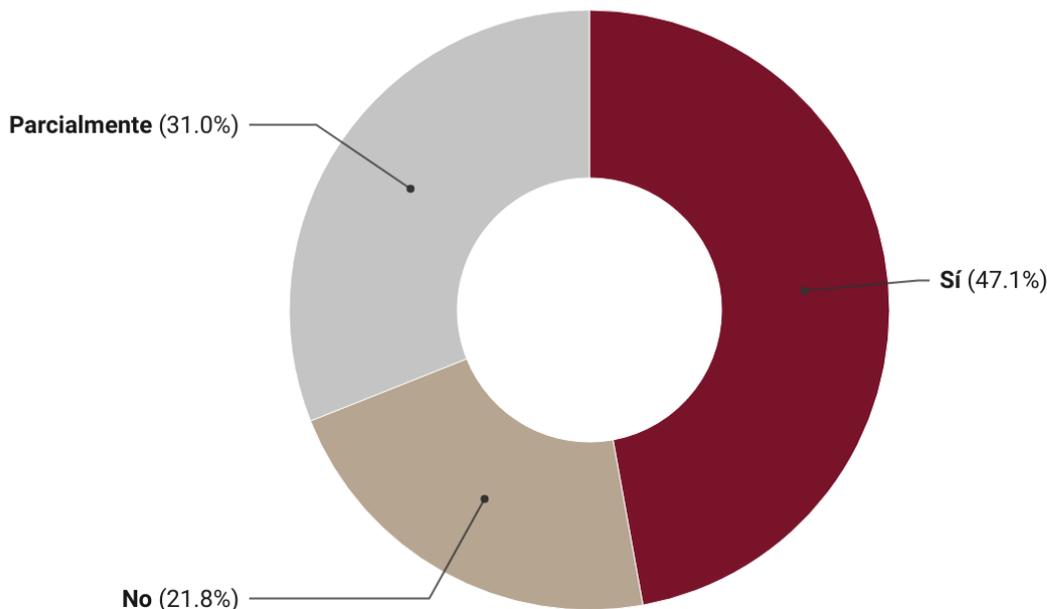
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	58.3%	72.2%	52.4%
No	14.6%	11.1%	14.3%
Poco	27.1%	16.7%	33.3%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 36.1% de los entrevistados que considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2024.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



36.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.



Base: 36.1% de los entrevistados que considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2024. Absolutos: Sí: 41 casos; No: 19 casos; Parcialmente: 27 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

Al consultar a los encuestados sobre si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas cubren las necesidades de infraestructura de sus instituciones, el 47.1% respondió afirmativamente. Sin embargo, un 31% indicó que las mejoras fueron parciales, mientras que un 21.8% consideró que no se resolvieron las necesidades de infraestructura existentes. Estos datos reflejan que, si bien algunas adecuaciones fueron percibidas como satisfactorias, una parte considerable del personal aún identifica carencias en las condiciones de su entorno laboral.

El desglose por corporación muestra que en la Policía Estatal el 43.8% de los encuestados señaló que las mejoras sí resolvieron las necesidades de infraestructura, mientras que el 37.5% consideró que solo fueron parciales. En la Policía Ministerial o equivalente, el



porcentaje de respuestas afirmativas asciende al 66.7%, siendo la corporación con la percepción más positiva en este rubro. Por su parte, entre los custodios penitenciarios, el 38.1% afirmó que las mejoras resolvieron las necesidades de infraestructura, aunque un 42.9% indicó que solo lo hicieron parcialmente.

36.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.

Datos por corporación.

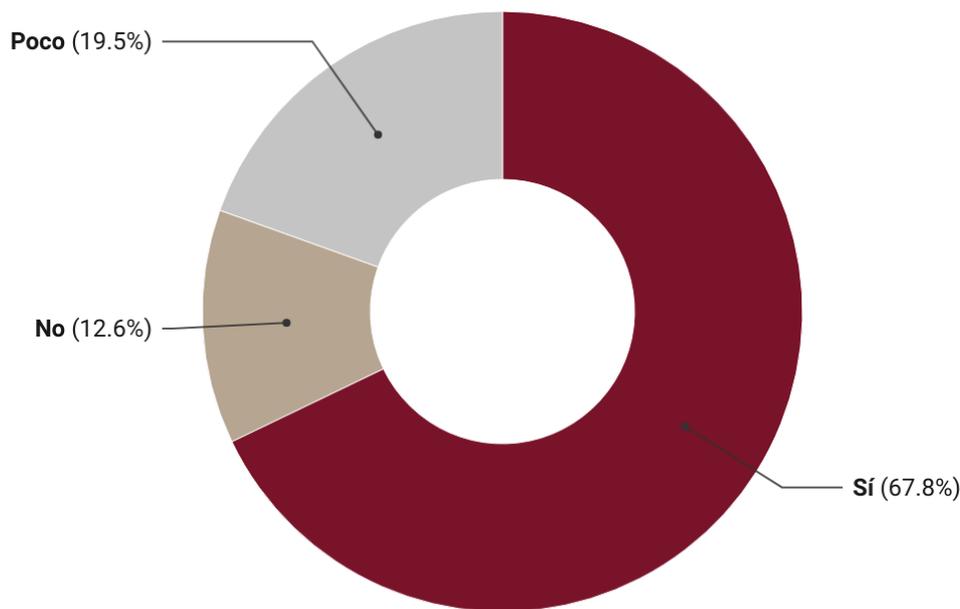
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	43.8%	66.7%	38.1%
No	18.8%	33.3%	19.0%
Parcialmente	37.5%		42.9%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 36.1% de los entrevistados que considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2024.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



36.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.



Base: 36.1% de los entrevistados que considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2024. Absolutos: Sí: 59 casos; No: 11 casos; Poco: 17 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

Los resultados obtenidos en la encuesta reflejan que el 67.8% de los encuestados que señalaron la existencia de mejoras físicas en las instalaciones consideran que estas han influido en la mejora de su capacidad operativa y de respuesta. Por otro lado, el 19.5% indicó que el impacto ha sido poco significativo, mientras que el 12.6% manifestó que las mejoras no han tenido incidencia en su desempeño operativo. Este panorama muestra una diversidad de opiniones respecto a la efectividad de las adecuaciones realizadas en las instalaciones de seguridad pública.

En términos de corporaciones, la percepción de la influencia de las mejoras varía. En la Policía Ministerial o equivalente, el 88.9% de los entrevistados afirmó que las mejoras impactaron positivamente en su capacidad operativa, en comparación con el 64.6%



registrado en la Policía Estatal. En cuanto a los custodios penitenciarios, el 57.1% señaló que las adecuaciones realizadas han favorecido su desempeño, mientras que el 28.6% indicó que los cambios han tenido un efecto limitado. La proporción de quienes consideran que las mejoras no han influido en su labor es más baja en la Policía Ministerial o equivalente, con un 5.6%.

36.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

Datos por corporación.

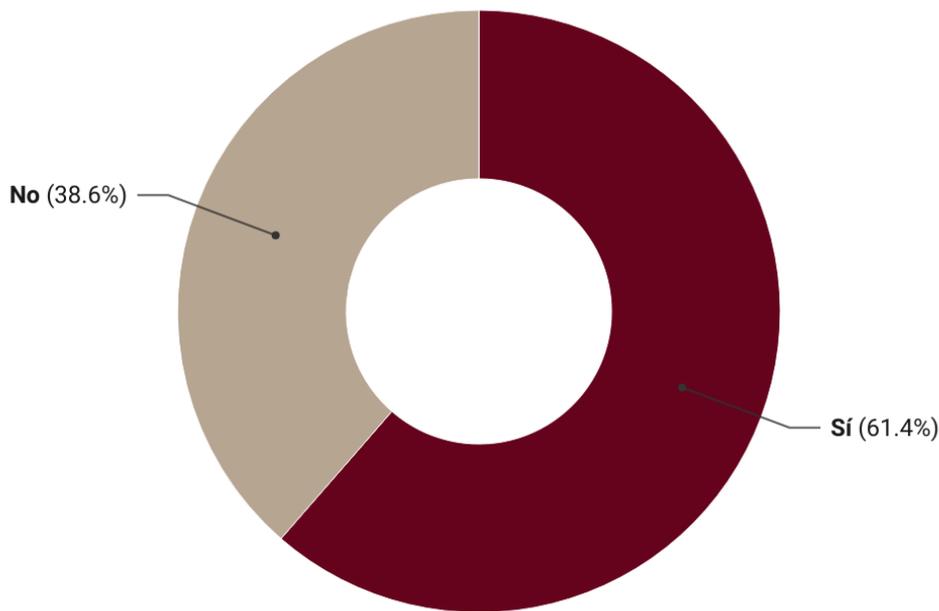
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	64.6%	88.9%	57.1%
No	14.6%	5.6%	14.3%
Poco	20.8%	5.6%	28.6%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 36.1% de los entrevistados que considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2024.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



37.- ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Sí: 148 casos; No: 93 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El porcentaje de encuestados que considera que las instalaciones en las que laboran les permiten operar de manera eficiente y eficaz asciende al 61.4%, mientras que el 38.6% manifestó que las condiciones no favorecen un desempeño óptimo. Este resultado refleja que, si bien una mayoría percibe las condiciones como adecuadas, una proporción significativa aún enfrenta limitaciones en su entorno de trabajo.

Desde la perspectiva de las corporaciones, se observan diferencias en las percepciones. En la Policía Estatal, el 68.2% de los encuestados considera que sus instalaciones permiten un desempeño eficiente, mientras que en la Policía Ministerial o equivalente este porcentaje desciende al 52%. Entre los custodios penitenciarios, el 61% afirmó que sus instalaciones son adecuadas, en tanto que el 39% manifestó lo contrario. Las respuestas



reflejan una mayor percepción de condiciones desfavorables en la Policía Ministerial o equivalente en comparación con las otras corporaciones.

37.- ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

Datos por corporación.

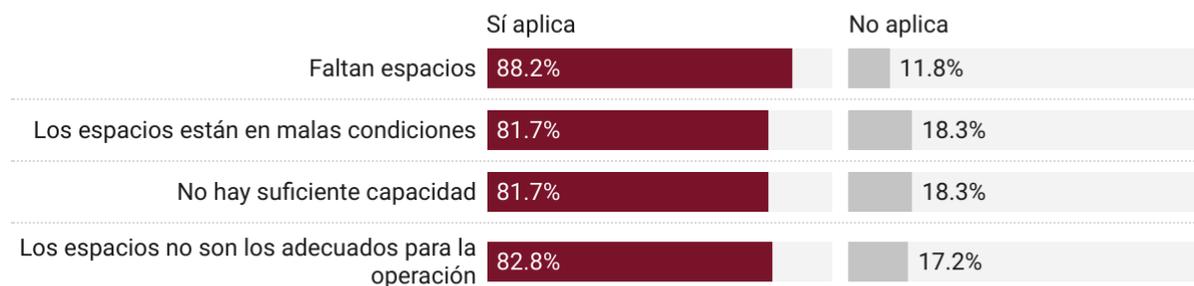
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	68.2%	52%	61%
No	31.8%	48.0%	39.0%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

37.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes:

Los resultados corresponden a una respuesta de opción múltiple.



Base: 38.6% de los entrevistados que NO considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz. Absolutos: Faltan espacios: Sí aplica: 82 casos; No aplica: 11 casos; Los espacios están en malas condiciones: Sí aplica: 76 casos; No aplica: 17 casos; No hay suficiente capacidad: Sí aplica: 76 casos; No aplica: 17 casos; Los espacios no son los adecuados para la operación: Sí aplica: 77 casos; No aplica: 16 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

Entre quienes indicaron que sus instalaciones no les permiten operar de manera eficiente, el 88.2% señaló la falta de espacios como un factor limitante. Además, el 81.7% mencionó





que los espacios se encuentran en malas condiciones, mientras que el mismo porcentaje reportó que no hay suficiente capacidad para la operación. Finalmente, el 82.8% manifestó que los espacios no son adecuados para el desarrollo de sus funciones, lo que sugiere diversas problemáticas en la infraestructura de las instituciones de seguridad pública.

El análisis por corporación muestra que la percepción de deficiencias en la infraestructura varía según el tipo de institución. En la Policía Estatal y la Policía Ministerial o equivalente, el 91.2% y 91.7% de los encuestados, respectivamente, indicaron que la falta de espacios afecta su desempeño, mientras que entre los custodios penitenciarios este porcentaje fue del 78.3%. En cuanto a la percepción de malas condiciones de las instalaciones, los custodios penitenciarios registraron la mayor incidencia con un 95.7%, seguidos por la Policía Ministerial o equivalente con un 86.1% y la Policía Estatal con un 67.6%.

37.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes:

Datos por corporación. Sólo se muestran las respuestas que "Sí aplicaban".

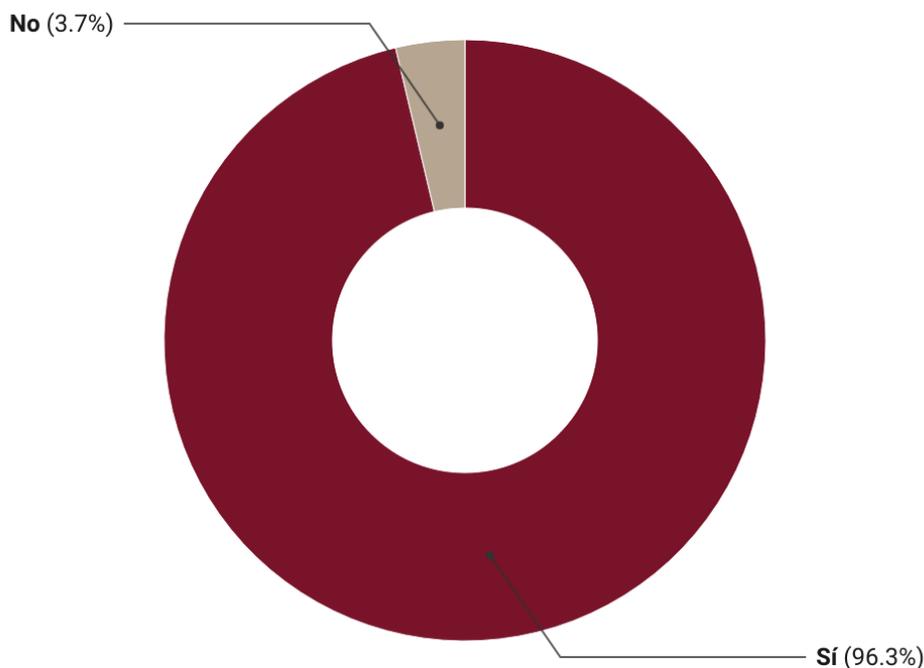
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Faltan espacios	91.2%	91.7%	78.3%
Los espacios están en malas condiciones	67.6%	86.1%	95.7%
No hay suficiente capacidad	82.4%	77.8%	87.0%
Los espacios no son los adecuados para la operación	79.4%	88.9%	78.3%

Base: 38.6% de los entrevistados que NO considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



38.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Sí: 232 casos; No: 9 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El 96.3% de los encuestados considera necesario realizar mejoras, ampliaciones o construcciones en las instalaciones donde laboran, mientras que solo un 3.7% manifestó que no es necesario. Este resultado refleja una percepción ampliamente compartida sobre la necesidad de intervenciones en la infraestructura de los espacios de trabajo dentro de las instituciones de seguridad pública.

Desde la perspectiva de cada corporación, las respuestas muestran un comportamiento homogéneo. La Policía Estatal, la Policía Ministerial o equivalente y los custodios penitenciarios registraron niveles muy similares de respuesta afirmativa, con valores del 96.3%, 96% y 96.6%, respectivamente. En todos los casos, la proporción de quienes consideran innecesarias estas mejoras es mínima, con porcentajes que oscilan entre el 3.4% y el 4%.



38.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

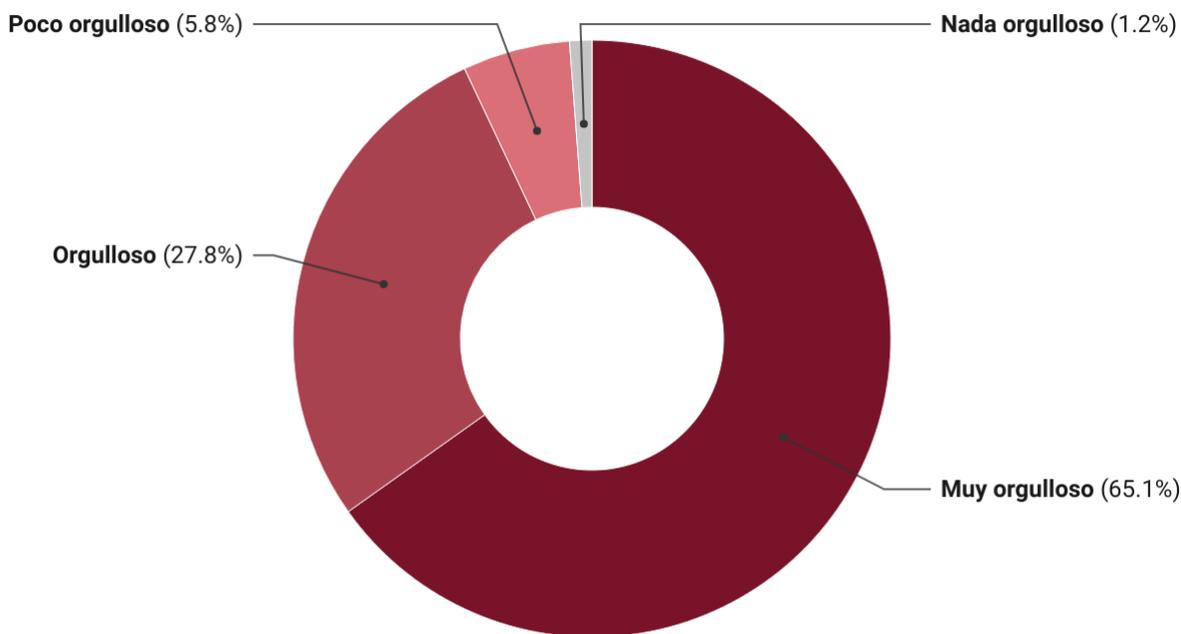
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	96.3%	96%	96.6%
No	3.7%	4.0%	3.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

39.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Muy orgulloso: 157 casos; Orgulloso: 67 casos; Poco orgulloso: 14 casos; Nada orgulloso: 3 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





El grado de orgullo expresado por el personal operativo respecto a su pertenencia a las instituciones de seguridad pública presenta un alto porcentaje de respuestas positivas. El 65.1% indicó sentirse muy orgulloso, mientras que el 27.8% señaló estar orgulloso. En contraste, un 5.8% expresó sentirse poco orgulloso y solo un 1.2% manifestó no tener orgullo en su labor.

Al segmentar por corporación, se identifica que el mayor porcentaje de respuestas de “muy orgulloso” se encuentra en la Policía Ministerial o equivalente, con un 70.7%, seguido de los custodios penitenciarios con 69.5%, y finalmente la Policía Estatal con un 58.9%. En cuanto a quienes manifestaron sentir poco o ningún orgullo, los porcentajes son reducidos en todas las corporaciones, con valores menores al 8%.

39.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio?

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Muy orgulloso	58.9%	70.7%	69.5%
Orgulloso	32.7%	21.3%	27.1%
Poco orgulloso	7.5%	6.7%	1.7%
Nada orgulloso	0.9%	1.3%	1.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

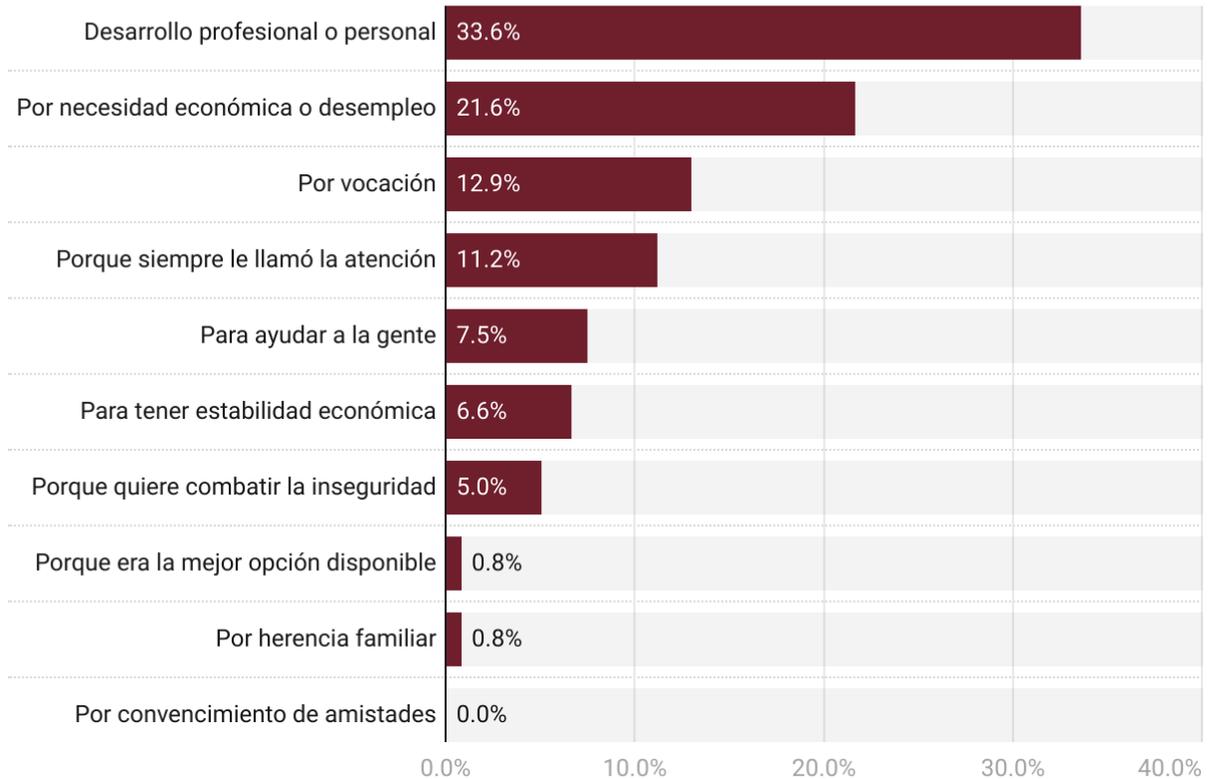
Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





40.- ¿Cuál es la razón por la que es Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Desarrollo profesional o personal: 81 casos; Por necesidad económica o desempleo: 52 casos; Por vocación: 31 casos; Porque siempre le llamó la atención: 27 casos; Para ayudar a la gente: 18 casos; Para tener estabilidad económica: 16 casos; Porque quiere combatir la inseguridad: 12 casos; Porque era la mejor opción disponible: 2 casos; Por herencia familiar: 2 casos; Por convencimiento de amistades: 0 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

Las motivaciones para desempeñarse como Policía Estatal, Policía Ministerial o equivalente, o custodio penitenciario presentan una diversidad de respuestas. La razón más mencionada fue el desarrollo profesional o personal con un 33.6%, seguida por la necesidad económica o el desempleo con un 21.6%. En menor proporción, el 12.9% indicó que ingresó por vocación y el 11.2% mencionó que siempre le llamó la atención la labor policial.

El análisis por corporación refleja algunas diferencias en las motivaciones. Entre los custodios penitenciarios, la necesidad económica fue la razón principal con un 32.2%, mientras que en la Policía Estatal y la Policía Ministerial o equivalente la principal





motivación fue el desarrollo profesional o personal, con un 29% y 37.3%, respectivamente. En todos los casos, las razones relacionadas con la vocación y el deseo de contribuir a la seguridad pública presentan porcentajes menores en comparación con las razones económicas y de estabilidad.

40.- ¿Cuál es la razón por la que es Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Por necesidad económica o desempleo	19.6%	16%	32.2%
Porque siempre le llamó la atención	19.6%	2.7%	6.8%
Porque era la mejor opción disponible			3.4%
Para tener estabilidad económica	10.3%		8.5%
Para ayudar a la gente	3.7%	17.3%	1.7%
Porque quiere combatir la inseguridad	2.8%	8.0%	5.1%
Por convencimiento de amistades			
Por herencia familiar	0.9%	1.3%	
Desarrollo profesional o personal	29.0%	37.3%	37.3%
Por vocación	14.0%	17.3%	5.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

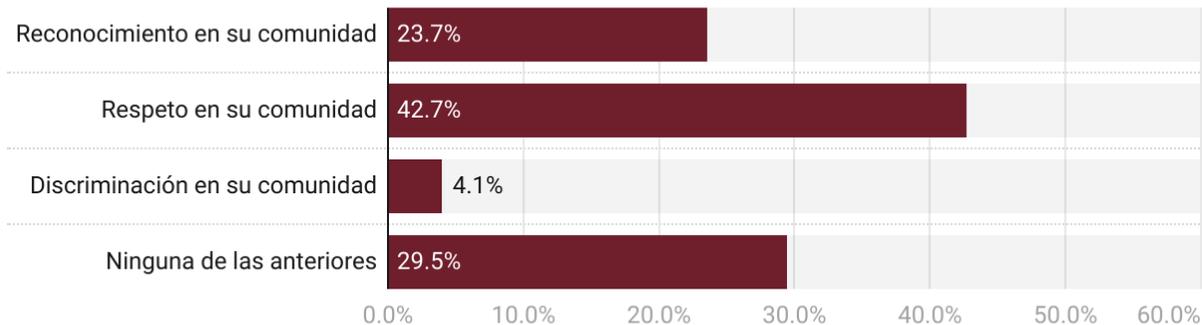
Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





41. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Reconocimiento en su comunidad: 57 casos; Respeto en su comunidad: 103 casos; Discriminación en su comunidad: 10 casos; Ninguna de las anteriores: 71 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

Las respuestas sobre la percepción de la comunidad hacia el personal operativo indican que el 42.7% de los encuestados considera que recibe respeto de su comunidad, mientras que el 23.7% mencionó que experimenta reconocimiento. Un 4.1% reportó haber enfrentado discriminación, y el 29.5% indicó que no se identifica con ninguna de las opciones presentadas.

Desde la perspectiva de las corporaciones, la percepción de respeto es más alta en la Policía Estatal, con un 44.9%, seguida de la Policía Ministerial o equivalente con 42.7%, y los custodios penitenciarios con un 39%. En cuanto al reconocimiento, los valores varían entre el 16.9% para los custodios, el 25.2% en la Policía Estatal y el 26.7% en la Policía Ministerial o equivalente. La discriminación presenta porcentajes bajos en todas las corporaciones, con valores que no superan el 5.3%.





41. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Reconocimiento en su comunidad	25.2%	26.7%	16.9%
Respeto en su comunidad	44.9%	42.7%	39.0%
Discriminación en su comunidad	3.7%	5.3%	3.4%
Ninguna de las anteriores	26.2%	25.3%	40.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

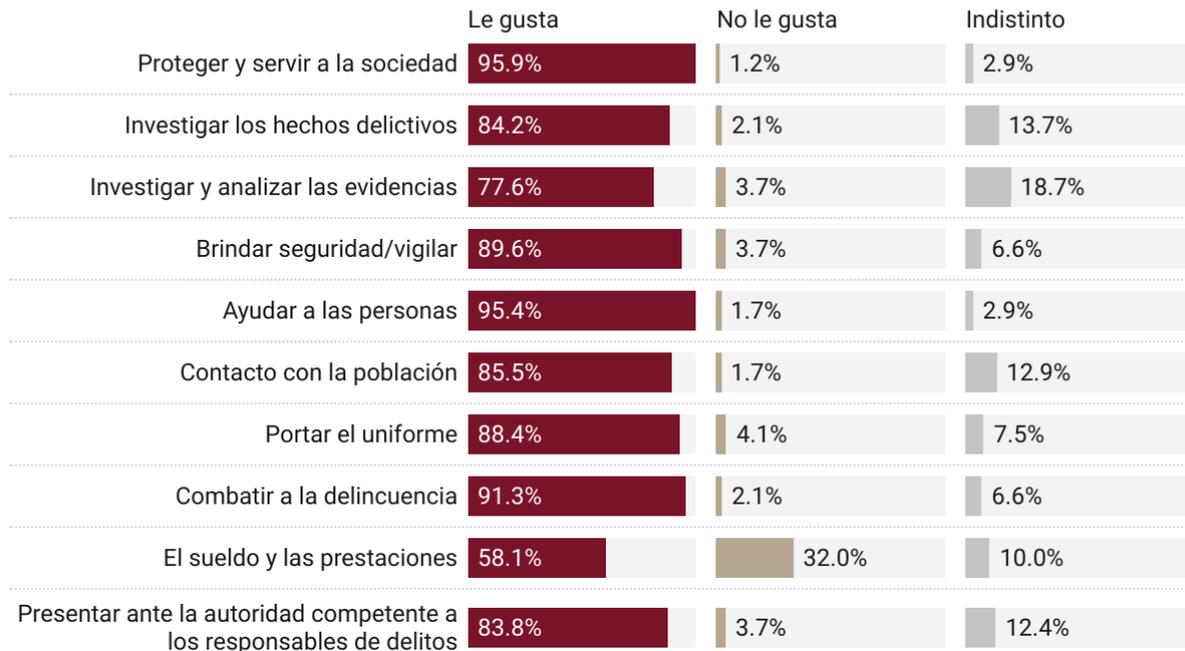
Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





42.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:

Los resultados corresponden a una respuesta de opción múltiple.



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Proteger y servir a la sociedad: Le gusta: 231 casos; No le gusta: 3 casos; Indistinto: 7 casos; Investigar los hechos delictivos: Le gusta: 203 casos; No le gusta: 5 casos; Indistinto: 33 casos; Investigar y analizar las evidencias: Le gusta: 187 casos; No le gusta: 9 casos; Indistinto: 45 casos; Brindar seguridad/vigilar: Le gusta: 216 casos; No le gusta: 9 casos; Indistinto: 16 casos; Ayudar a las personas: Le gusta: 230 casos; No le gusta: 4 casos; Indistinto: 7 casos; Contacto con la población: Le gusta: 206 casos; No le gusta: 4 casos; Indistinto: 31 casos; Portar el uniforme: Le gusta: 213 casos; No le gusta: 10 casos; Indistinto: 18 casos; Combatir a la delincuencia: Le gusta: 220 casos; No le gusta: 5 casos; Indistinto: 16 casos; El sueldo y las prestaciones: Le gusta: 140 casos; No le gusta: 77 casos; Indistinto: 24 casos; Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos: Le gusta: 202 casos; No le gusta: 9 casos; Indistinto: 30 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

Las actividades más valoradas por el personal operativo dentro de su trabajo incluyen la oportunidad de proteger y servir a la sociedad (95.9%), ayudar a las personas (95.4%) y combatir la delincuencia (91.3%). También se destaca la importancia de la interacción con la población, el portar el uniforme y la investigación de hechos delictivos, con valores superiores al 80%. En contraste, el aspecto que menos agrada es el sueldo y las prestaciones, con un 58.1% de respuestas afirmativas y un 32% que señaló no estar satisfecho con este aspecto.

El desglose por corporaciones muestra variaciones en las preferencias. La Policía Estatal reporta el porcentaje más alto en la categoría de ayudar a las personas (98.1%), mientras





que en la Policía Ministerial o equivalente destaca la investigación de hechos delictivos con un 96%. Por su parte, entre los custodios penitenciarios, las actividades mejor valoradas incluyen brindar seguridad (96.6%) y portar el uniforme (94.9%). En todos los casos, el sueldo y las prestaciones presentan una menor aceptación en comparación con otras actividades laborales.

42.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:

Datos por corporación. Sólo se muestran las respuestas afirmativas.

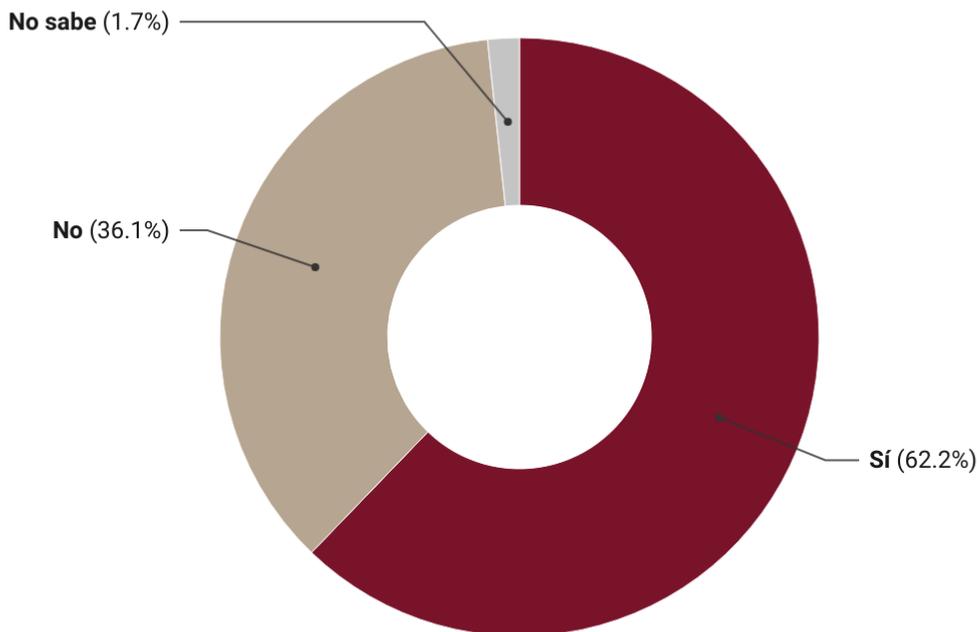
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Proteger y servir a la sociedad	97.2%	94.7%	94.9%
Investigar los hechos delictivos	84.1%	96.0%	69.5%
Investigar y analizar las evidencias	79.4%	88.0%	61.0%
Brindar seguridad/vigilar	87.9%	86.7%	96.6%
Ayudar a las personas	98.1%	94.7%	91.5%
Contacto con la población	88.8%	93.3%	69.5%
Portar el uniforme	88.8%	82.7%	94.9%
Combatir a la delincuencia	92.5%	92.0%	88.1%
El sueldo y las prestaciones	57.0%	41.3%	81.4%
Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos	84.1%	92.0%	72.9%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



43.- ¿Ha intervenido como primer respondiente?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Sí: 150 casos; No: 87 casos; Poco: 4 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El 62.2% de los encuestados ha intervenido como primer respondiente en alguna ocasión, mientras que el 36.1% indicó que no ha participado en esta función. Un porcentaje reducido del 1.7% manifestó no saber si ha desempeñado este rol. Estos resultados reflejan que una parte importante del personal operativo ha estado involucrado en situaciones donde se requiere la actuación inmediata ante un hecho delictivo o una emergencia.

Desde la perspectiva de las corporaciones, la Policía Ministerial o equivalente presenta la mayor proporción de agentes que han intervenido como primer respondiente, con un 81.3%, seguida por la Policía Estatal con un 66.4%. En contraste, entre los custodios penitenciarios solo el 30.5% ha asumido esta responsabilidad, mientras que el 67.8% indicó que no ha participado en este tipo de acciones, lo que sugiere una diferencia en la naturaleza de las funciones asignadas a cada corporación.



43.- ¿Ha intervenido como primer respondiente?

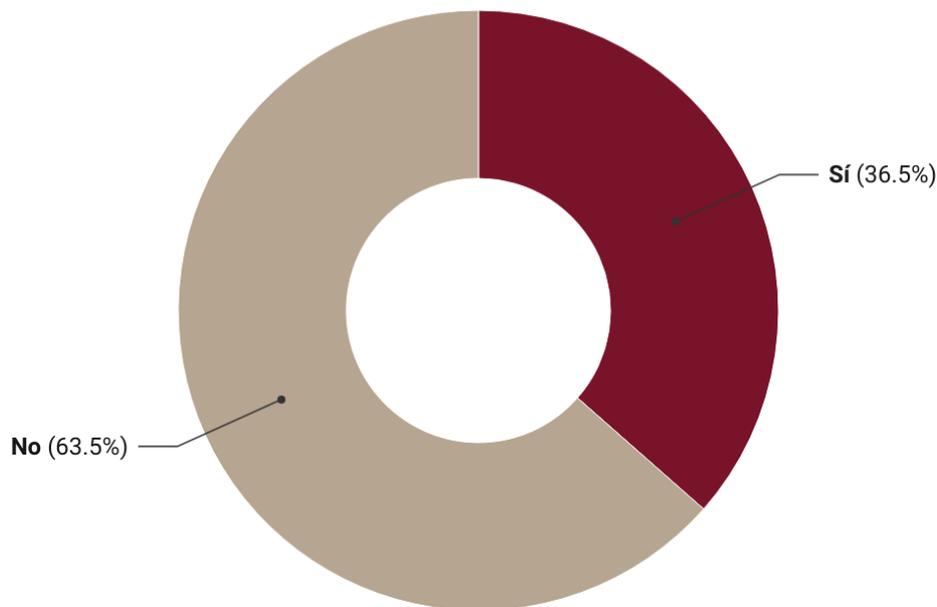
Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	66.4%	81.3%	30.5%
No	32.7%	16.0%	67.8%
No sabe	0.9%	2.7%	1.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

44.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Sí: 88 casos; No: 153 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





En cuanto a la participación en audiencias del Sistema Penal Acusatorio, el 36.5% de los entrevistados señaló que ha estado presente en este tipo de procedimientos, mientras que el 63.5% indicó que no ha participado. Estos resultados evidencian que no todos los elementos de las instituciones de seguridad pública tienen una interacción directa con el proceso judicial.

Las diferencias entre corporaciones muestran que la Policía Ministerial o equivalente es la que más ha intervenido en estas audiencias, con un 66.7% de participación. En la Policía Estatal, solo el 29% de los agentes reportó haber asistido a audiencias, mientras que en el caso de los custodios penitenciarios, el porcentaje se reduce aún más, con solo un 11.9% indicando haber participado en este tipo de procedimientos.

44.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio? (Copiar)

Datos por corporación.

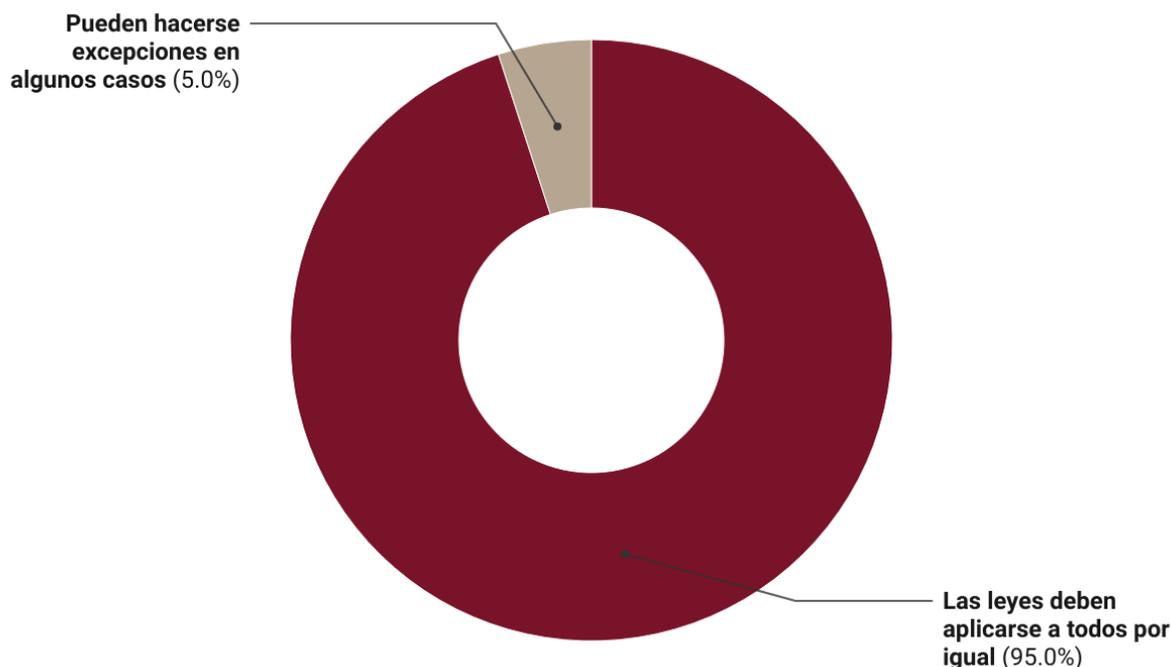
	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Sí	29%	66.7%	11.9%
No	71.0%	33.3%	88.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



45.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Las leyes deben aplicarse a todos por igual: 229 casos; Pueden hacerse excepciones en algunos casos: 12 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

El 95% de los encuestados manifestó que las leyes deben aplicarse a todos por igual, mientras que un 5% consideró que pueden hacerse excepciones en algunos casos. Estos resultados reflejan una inclinación mayoritaria hacia la aplicación uniforme de la normativa legal dentro de las instituciones de seguridad pública.

Al analizar las respuestas por corporación, se observa que la Policía Ministerial o equivalente registra el mayor porcentaje de acuerdo con la aplicación igualitaria de las leyes, con un 97.3%, seguida de la Policía Estatal con un 94.4% y los custodios penitenciarios con un 93.2%. En cuanto a la posibilidad de hacer excepciones, los custodios presentan el porcentaje más alto con un 6.8%, mientras que en la Policía Ministerial o equivalente esta postura es la menos frecuente, con un 2.7%.



45.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Las leyes deben aplicarse a todos por igual	94.4%	97.3%	93.2%
Pueden hacerse excepciones en algunos casos	5.6%	2.7%	6.8%

Base: 100% de los entrevistados.

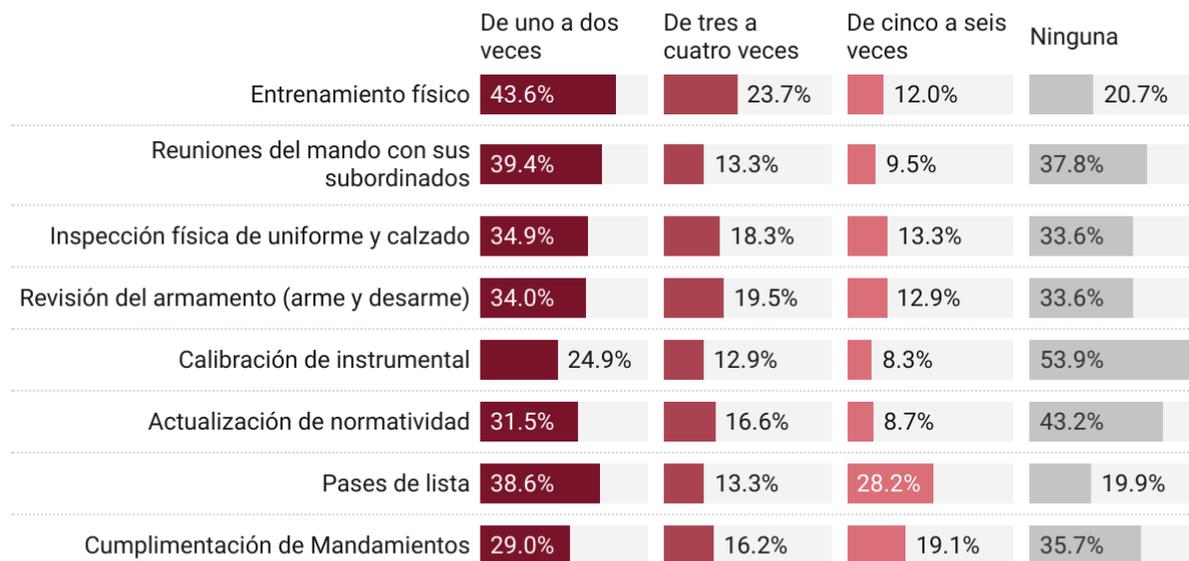
Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





46.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?

Los resultados corresponden a una respuesta de opción múltiple.



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Entrenamiento físico: De uno a dos veces: 105 casos; De tres a cuatro veces: 57 casos; De cinco a seis veces: 29 casos; Ninguna: 50 casos; Reuniones del mando con sus subordinados: De uno a dos veces: 95 casos; De tres a cuatro veces: 32 casos; De cinco a seis veces: 23 casos; Ninguna: 91 casos; Inspección física de uniforme y calzado: De uno a dos veces: 84 casos; De tres a cuatro veces: 44 casos; De cinco a seis veces: 32 casos; Ninguna: 81 casos; Revisión del armamento (arme y desarme): De uno a dos veces: 82 casos; De tres a cuatro veces: 47 casos; De cinco a seis veces: 31 casos; Ninguna: 81 casos; Calibración de instrumental: De uno a dos veces: 60 casos; De tres a cuatro veces: 31 casos; De cinco a seis veces: 20 casos; Ninguna: 130 casos; Actualización de normatividad: De uno a dos veces: 76 casos; De tres a cuatro veces: 40 casos; De cinco a seis veces: 21 casos; Ninguna: 104 casos; Pases de lista: De uno a dos veces: 93 casos; De tres a cuatro veces: 32 casos; De cinco a seis veces: 68 casos; Ninguna: 48 casos; Cumplimentación de Mandamientos: De uno a dos veces: 70 casos; De tres a cuatro veces: 39 casos; De cinco a seis veces: 46 casos; Ninguna: 86 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

Las actividades operativas realizadas por el personal de seguridad pública varían en frecuencia, destacando el entrenamiento físico, los pases de lista y la inspección de uniforme y calzado como las más comunes. El entrenamiento físico es llevado a cabo de una a dos veces por semana por el 43.6% de los encuestados, mientras que el 23.7% lo realiza entre tres y cuatro veces, y un 12% reportó hacerlo de cinco a seis veces por semana. Sin embargo, un 20.7% indicó no participar en esta actividad. En cuanto a los pases de lista, el 38.6% señaló realizarlos de una a dos veces por semana, mientras que el 28.2% lo hace con una frecuencia de cinco a seis veces. La inspección del uniforme y calzado, esencial en el cumplimiento de los estándares de presentación, es efectuada de





una a dos veces por semana por el 34.9% de los encuestados, aunque el 33.6% indicó no realizar esta práctica.

Otras actividades incluyen la revisión del armamento, que es realizada de una a dos veces por semana por el 34% del personal, mientras que el 33.6% reportó no realizarla. La calibración de instrumental tiene una menor periodicidad, con un 24.9% que la realiza de una a dos veces por semana y un 53.9% que indicó no realizar esta actividad. La actualización de normatividad es llevada a cabo de una a dos veces por semana por el 31.5% de los encuestados, mientras que el 43.2% no la realiza. Finalmente, el cumplimiento de mandamientos es una actividad frecuente para algunos elementos, con el 29% señalando que la realiza una o dos veces por semana y un 35.7% indicando que no forma parte de sus actividades regulares.

Las diferencias en la frecuencia de estas actividades son notorias entre las corporaciones. En el caso del entrenamiento físico, el 48.6% de los elementos de la Policía Estatal lo realiza entre una y dos veces por semana, seguido de un 29.9% que lo hace tres o cuatro veces. En la Policía Ministerial o equivalente, la frecuencia es menor, con un 34.7% que lo practica de una a dos veces por semana y un 37.3% que indicó no realizarlo. Entre los custodios penitenciarios, el 45.8% señaló ejercitarse una o dos veces por semana, mientras que el 23.7% mencionó no hacerlo.

En cuanto a la revisión del armamento, la Policía Estatal registra la mayor regularidad en esta actividad, con un 40.2% que la realiza de una a dos veces por semana. En la Policía Ministerial o equivalente, el 27.7% sigue este patrón, mientras que en el grupo de custodios penitenciarios, un 30.5% reportó llevarla a cabo en la misma frecuencia. Respecto a la inspección del uniforme y calzado, el 38.3% de los elementos de la Policía Estatal la realiza una o dos veces por semana, en comparación con un 32.7% en la Policía Ministerial o equivalente y un 30.5% entre los custodios penitenciarios.

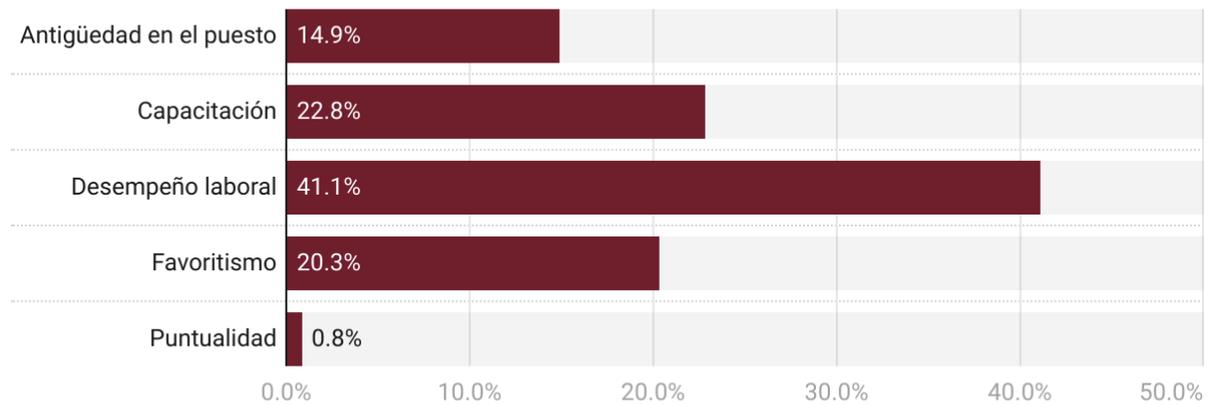
La actualización de normatividad presenta diferencias entre las instituciones, siendo la Policía Estatal la que reporta mayor frecuencia en esta actividad, con un 34.6% de los





elementos que la realizan al menos una o dos veces por semana. En la Policía Ministerial o equivalente, el 27.3% señaló realizar esta práctica en la misma periodicidad, mientras que en el grupo de custodios penitenciarios, solo el 19.5% reportó actualizarse con esta frecuencia. En el cumplimiento de mandamientos, el 32.1% de los elementos de la Policía Estatal lo realiza con una periodicidad de una a dos veces por semana, mientras que en la Policía Ministerial o equivalente este porcentaje es del 28.7% y en los custodios penitenciarios del 25.4%.

47.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Antigüedad en el puesto: 36 casos; Capacitación: 55 casos; Desempeño laboral: 99 casos; Favoritismo: 49 casos; Puntualidad: 2 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

Los datos recabados indican que el criterio considerado de mayor importancia en las instituciones de seguridad pública para la promoción de ascensos es el desempeño laboral, con un 41.1% de las respuestas. En segundo lugar, se encuentra la capacitación con un 22.8%, seguido por el favoritismo con un 20.3%. La antigüedad en el puesto representa un 14.9% de las respuestas, mientras que la puntualidad es mencionada en una proporción mínima del 0.8%.

Al analizar las diferencias entre corporaciones, se observa que en la Policía Estatal el 43.9% de los encuestados identificó el desempeño laboral como el criterio predominante, seguido de la capacitación con un 22.4%. En la Policía Ministerial o equivalente, el





desempeño laboral mantiene una importancia significativa con un 40%, aunque el favoritismo es mencionado en un 28%, el porcentaje más alto entre las corporaciones. En el caso de los custodios penitenciarios, el desempeño laboral es igualmente la principal referencia con un 37.3%, mientras que la capacitación obtiene un 25.4% de las respuestas.

47.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Antigüedad en el puesto	19.6%	9.3%	13.6%
Capacitación	22.4%	21.3%	25.4%
Desempeño laboral	43.9%	40.0%	37.3%
Favoritismo	14.0%	28.0%	22.0%
Puntualidad		1.3%	1.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





48.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

Los resultados corresponden a una respuesta de opción múltiple.



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Personal: Hace falta: 235 casos; No hace falta: 6 casos; Capacitación: Hace falta: 227 casos; No hace falta: 14 casos; Equipo de trabajo: Hace falta: 229 casos; No hace falta: 12 casos; Lealtad y ética laboral: Hace falta: 195 casos; No hace falta: 46 casos; Mejor trato y motivación por parte de los superiores: Hace falta: 205 casos; No hace falta: 36 casos; Trabajo en equipo y compañerismo: Hace falta: 205 casos; No hace falta: 36 casos; Oportunidades de crecimiento: Hace falta: 229 casos; No hace falta: 12 casos; Mejor sueldo y prestaciones: Hace falta: 237 casos; No hace falta: 4 casos; Instalaciones adecuadas: Hace falta: 214 casos; No hace falta: 27 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

Las respuestas muestran que los principales aspectos identificados como necesarios para mejorar el trabajo en la corporación son el mejor sueldo y prestaciones con un 98.7%, seguido del equipo de trabajo con un 98%. La capacitación es señalada como un elemento esencial por el 96% de los encuestados, y la mejora de las instalaciones es mencionada en un 96.2% de las respuestas. Otros aspectos destacados incluyen las oportunidades de crecimiento con un 97.2% y la necesidad de contar con más personal en un 92.5%.

Las diferencias entre corporaciones reflejan que el 100% de los custodios penitenciarios considera que hace falta más personal, mientras que en la Policía Estatal este porcentaje es del 96.3% y en la Policía Ministerial o equivalente es del 97.3%. En cuanto a la capacitación, los custodios la identifican como necesaria en un 96.6%, mientras que la





Policía Estatal lo menciona en un 96.3% y la Policía Ministerial o equivalente en un 89.3%. Respecto al equipo de trabajo, la Policía Ministerial o equivalente es la que más menciona su carencia con un 100%, en comparación con un 93.5% en la Policía Estatal y un 91.5% en el caso de los custodios.

48.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

Datos por corporación. Sólo se muestran las respuestas que "Hace falta".

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Personal	96.3%	97.3%	100%
Capacitación	96.3%	89.3%	96.6%
Equipo de trabajo	93.5%	100.0%	91.5%
Lealtad y ética laboral	79.4%	72.0%	94.9%
Mejor trato y motivación por parte de los superiores	82.2%	78.7%	98.3%
Trabajo en equipo y compañerismo	81.3%	81.3%	96.6%
Oportunidades de crecimiento	93.5%	96.0%	96.6%
Mejor sueldo y prestaciones	97.2%	100.0%	98.3%
Instalaciones adecuadas	86.9%	88.0%	93.2%

Base: 100% de los entrevistados.

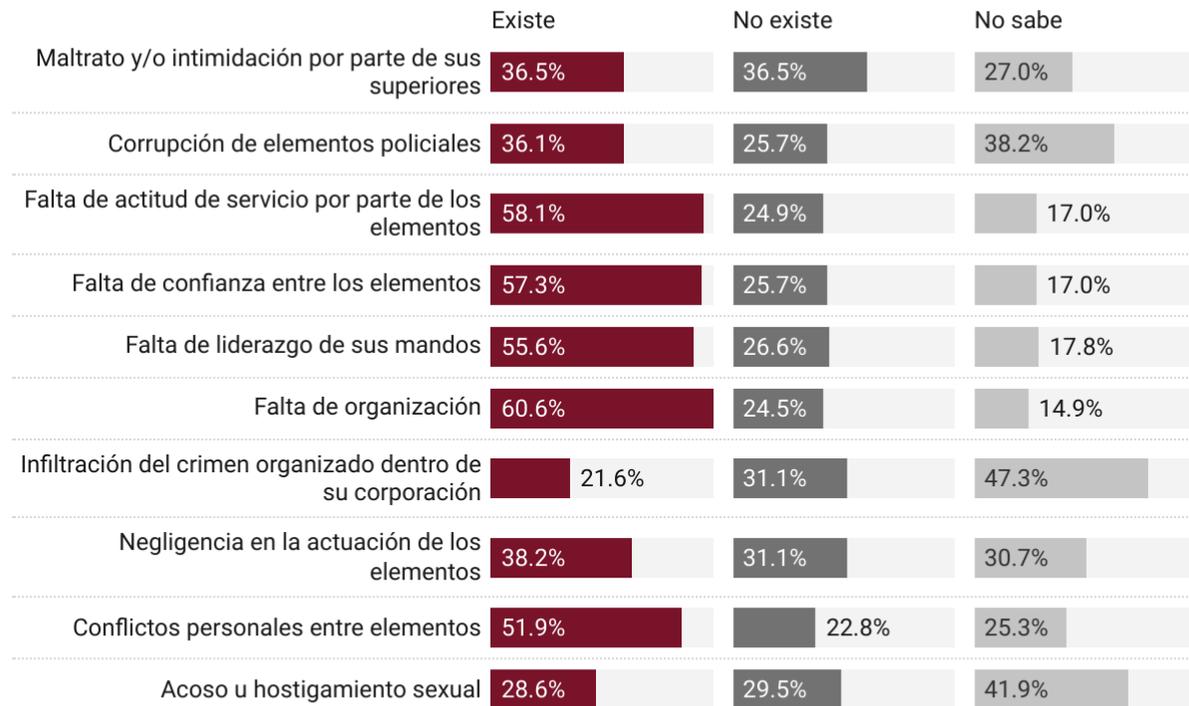
Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





49.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?

Los resultados corresponden a una respuesta de opción múltiple.



Base: 100% de los entrevistados. Absolutos: Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores: Existe: 88 casos; No existe: 88 casos; No sabe: 65 casos; Corrupción de elementos policiales: Existe: 87 casos; No existe: 62 casos; No sabe: 92 casos; Falta de actitud de servicio por parte de los elementos: Existe: 140 casos; No existe: 60 casos; No sabe: 41 casos; Falta de confianza entre los elementos: Existe: 138 casos; No existe: 62 casos; No sabe: 41 casos; Falta de liderazgo de sus mandos: Existe: 134 casos; No existe: 64 casos; No sabe: 43 casos; Falta de organización: Existe: 146 casos; No existe: 59 casos; No sabe: 36 casos; Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación: Existe: 52 casos; No existe: 75 casos; No sabe: 114 casos; Negligencia en la actuación de los elementos: Existe: 92 casos; No existe: 75 casos; No sabe: 74 casos; Conflictos personales entre elementos: Existe: 125 casos; No existe: 55 casos; No sabe: 61 casos; Acoso u hostigamiento sexual: Existe: 69 casos; No existe: 71 casos; No sabe: 101 casos.

Gráfico: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

Los resultados de la encuesta revelan que los cinco problemas más señalados dentro de las instituciones de seguridad pública son la falta de organización (60.6%), la falta de actitud de servicio por parte de los elementos (58.1%), la falta de confianza entre los elementos (57.3%), la falta de liderazgo de los mandos (55.6%) y los conflictos personales entre elementos (51.9%). Estos aspectos son los que mayormente afectan la dinámica laboral, según la percepción del personal operativo encuestado. Otros problemas mencionados incluyen la corrupción de elementos policiales (36.1%), el maltrato o





intimidación por parte de los superiores (36.5%) y la negligencia en la actuación de los elementos (38.2%).

Desde la perspectiva de las corporaciones, los custodios penitenciarios reportaron los porcentajes más altos en la falta de confianza entre los elementos (78%), la falta de actitud de servicio (78%), la falta de organización (72.9%), la falta de liderazgo de los mandos (67.8%) y los conflictos personales entre elementos (74.6%). En la Policía Ministerial o equivalente, los problemas más destacados fueron la falta de organización (60%), la falta de confianza entre los elementos (52%), la falta de actitud de servicio (50.7%), la falta de liderazgo de los mandos (58.7%) y los conflictos personales entre elementos (41.3%). Para la Policía Estatal, los problemas con mayor incidencia fueron la falta de organización (54.2%), la falta de actitud de servicio (52.3%), la falta de confianza entre los elementos (49.5%), los conflictos personales entre elementos (46.7%) y la falta de liderazgo de los mandos (46.7%).





49.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?

Datos por corporación. Sólo se muestran las respuestas que "Existe".

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores	30.8%	36%	47.5%
Corrupción de elementos policiales	39.3%	20.0%	50.8%
Falta de actitud de servicio por parte de los elementos	52.3%	50.7%	78.0%
Falta de confianza entre los elementos	49.5%	52.0%	78.0%
Falta de liderazgo de sus mandos	46.7%	58.7%	67.8%
Falta de organización	54.2%	60.0%	72.9%
Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación	24.3%	10.7%	30.5%
Negligencia en la actuación de los elementos	36.4%	25.3%	57.6%
Conflictos personales entre elementos	46.7%	41.3%	74.6%
Acoso u hostigamiento sexual	33.6%	17.3%	33.9%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





Principales hallazgos y recomendaciones

Informe Ejecutivo de Resultados

Estado de Baja California Sur

Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública [FASP]

Ejercicio 2024



Principales hallazgos

El análisis de la Encuesta Institucional 2024 aplicada al personal operativo de seguridad pública en Baja California Sur ha permitido identificar hallazgos en las diversas dimensiones y temáticas de análisis, proporcionando un enfoque detallado de los aspectos relacionados con el ejercicio de los recursos del FASP en la entidad, teniendo como base la percepción de los elementos de seguridad en el estado. A continuación, se presentan los principales hallazgos organizados por temática y con referencia a los reactivos específicos que los sustentan.

Perfil del Personal Operativo: Características sociodemográficas, nivel educativo y situación civil

El análisis del perfil del personal operativo evidencia una mayor presencia de hombres (62.7%) en las instituciones de seguridad pública, aunque en el ámbito penitenciario las mujeres representan el 54.2% del total. La mayoría de los encuestados se encuentra en un rango de edad de 30 a 41 años, con un 21.6% en el grupo de 30 a 35 años y otro 21.6% en el de 36 a 41 años. En términos de estado civil, el 38.2% es soltero y el 34.4% está casado, mientras que el 25.7% vive en unión libre.

El nivel educativo predominante es la licenciatura, con el 49% del total de elementos, aunque en la Policía Ministerial o equivalente este porcentaje asciende al 82.7%. En contraste, el 50.8% de los custodios penitenciarios tiene como grado máximo de estudios la preparatoria o bachillerato. Además, el 70.5% de los encuestados no tiene personal a su cargo, reflejando una estructura operativa mayoritariamente sin responsabilidades de supervisión.

Aspectos Socioeconómicos

Los ingresos del personal operativo se concentran mayoritariamente en el rango de \$11,201 a \$16,000 pesos mensuales (35.7%). En términos de carga económica, el 49% reporta que entre tres y cuatro personas dependen de su salario, mientras que el 42.7% sostiene entre una y dos personas. La gran mayoría (90%) no cuenta con ingresos

adicionales, aunque un 10% obtiene recursos extras a través de actividades comerciales o de servicios.

Dentro del personal que reporta ingresos adicionales, el 41.7% menciona que estos se encuentran entre \$1,000 y \$3,000 pesos mensuales. La Policía Estatal y los custodios penitenciarios presentan una mayor proporción de elementos con ingresos extra en comparación con la Policía Ministerial o equivalente.

Profesionalización

El 79.7% de los encuestados reconoce la existencia del Servicio Profesional de Carrera dentro de su institución, aunque en la Policía Ministerial o equivalente solo el 50.7% reporta su implementación. Además, el 44.8% de los elementos señala que su institución cuenta con planes individuales de carrera, con una mayor prevalencia entre los custodios penitenciarios (59.6%).

En cuanto a los procesos de ascenso, el desempeño laboral es considerado el criterio más importante para la promoción, con un 41.1% de las respuestas. Sin embargo, el favoritismo es percibido como un factor de peso por el 20.3% del personal encuestado, con un mayor porcentaje en la Policía Ministerial o equivalente (28%).

Capacitación

El 97.5% del personal operativo ha recibido algún tipo de capacitación desde su ingreso a la institución. La formación inicial ha sido impartida al 99.6% de los encuestados, mientras que la formación continua alcanza el 95.7%. Sin embargo, un 15.3% no ha recibido cursos en el último año, cifra que se eleva al 27.6% en los custodios penitenciarios.

La capacitación en el extranjero ha sido limitada, con solo un 4% del total de encuestados reportando haber participado en cursos fuera del país. Entre estos, solo el 12.5% ha compartido los conocimientos adquiridos mediante la impartición de cursos internos.



Evaluación Policial

La aplicación de exámenes de control de confianza ha sido frecuente, con un 43.2% del personal evaluado en 2023 y un 26.1% en 2024. Sin embargo, el 76.5% de los encuestados no conoce el resultado de su última evaluación. La percepción de utilidad del control de confianza es positiva para el 68.1% del personal, aunque un 25.6% no percibe su contribución al fortalecimiento institucional.

En cuanto a la evaluación de competencias básicas, el 88% del personal operativo ha sido sometido a esta prueba, con un 58.5% que conoce su resultado. El 78.8% recibió capacitación previa, aunque en la Policía Ministerial o equivalente este porcentaje se reduce al 63.9%.

Equipamiento

El acceso al equipo de trabajo es desigual. Mientras que el 45.2% de los encuestados señala contar con el equipamiento necesario para desempeñar sus funciones, el 46.5% reporta no disponer de los recursos requeridos. En el caso de los custodios penitenciarios, el 69.5% menciona no contar con el equipo suficiente para su labor.

La entrega de uniformes varía en frecuencia, con el 58.1% del personal recibiendo camisas o camisolas una vez al año. Sin embargo, otros elementos como chamarras y uniformes de gala tienen menor disponibilidad. En cuanto a armamento y equipo táctico, el chaleco balístico y el casco presentan menores valoraciones positivas en términos de calidad, en comparación con el calzado y la vestimenta operativa.

Uso de Tecnología

El 93.4% del personal sabe utilizar equipos de radiocomunicación y el 89.6% maneja computadoras, aunque el conocimiento en redes digitales es menor, con solo un 68.5% familiarizado con redes locales o intranet. El uso de drones es el más bajo entre las herramientas tecnológicas, con solo un 23.2% que indica tener experiencia en su manejo.





En relación con el Sistema Nacional de Información (SNI), el 32% del personal ha realizado consultas a esta plataforma, con una mayor participación de la Policía Ministerial o equivalente (45.3%). Sin embargo, el 58.5% del personal no ha solicitado información al SNI, y un 23.7% desconoce si tiene acceso a esta herramienta en su área de trabajo.

Condiciones Laborales y Problemas en el Trabajo

La percepción del estado de las instalaciones varía, con un 36.5% que lo califica como regular y un 23.2% que lo considera bueno. Sin embargo, el 16.6% menciona que las instalaciones se encuentran en mal estado. Un 63.9% de los encuestados indica que no ha habido mejoras en la infraestructura durante 2024, aunque el 36.1% señala que sí se realizaron intervenciones.

Los cinco principales problemas identificados dentro de las instituciones de seguridad pública son la falta de organización (60.6%), la falta de actitud de servicio del personal (58.1%), la falta de confianza entre los elementos (57.3%), el déficit de liderazgo de los mandos (55.6%) y los conflictos personales entre compañeros (51.9%). Estos problemas son más acentuados entre los custodios penitenciarios, quienes presentan los mayores porcentajes en todas estas categorías.

En cuanto a la motivación del personal, el 65.1% de los encuestados indica sentirse muy orgulloso de pertenecer a su institución, mientras que un 5.8% reporta estar poco orgulloso. En la Policía Ministerial o equivalente, el orgullo institucional es más alto (70.7%), en contraste con la Policía Estatal (58.9%).

El favoritismo es identificado como un problema en los procesos de ascenso por el 20.3% del personal encuestado, siendo más prevalente en la Policía Ministerial o equivalente (28%). El desempeño laboral sigue siendo el criterio más mencionado para la promoción (41.1%), aunque la capacitación (22.8%) y la antigüedad (14.9%) también son factores relevantes.



Hallazgos positivos y desafíos identificados en la Encuesta Institucional 2024 en Baja California Sur

El análisis de los reactivos de la Encuesta Insitucional 2024 permite identificar tanto fortalezas como áreas de oportunidad en la percepción del personal operativo respecto al uso y distribución de los recursos destinados a la seguridad pública en la entidad. Estos hallazgos proporcionan un panorama integral sobre los aspectos que contribuyen a la percepción positiva del personal operativo, así como aquellos que requieren atención para mejorar las condiciones operativas del personal.

Hallazgos positivos:

- La mayoría del personal operativo tiene entre 30 y 41 años, lo que indica una fuerza laboral en edad productiva.
- Casi la mitad del personal (49%) cuenta con estudios de licenciatura o nivel profesional, con una notable presencia en la Policía Ministerial o equivalente (82.7%).
- La mayoría de los elementos operativos (70.5%) no tiene personal a su cargo, lo que sugiere una estructura laboral mayormente operativa y menos enfocada en supervisión.
- La mayoría del personal operativo (35.7%) percibe ingresos entre \$11,201 y \$16,000 pesos mensuales, lo que representa estabilidad económica.
- Un 90% del personal reporta no depender de ingresos adicionales, lo que sugiere que sus salarios son suficientes para cubrir sus necesidades básicas.
- El 79.7% de los encuestados reconoce la existencia del Servicio Profesional de Carrera dentro de su institución, lo que indica una estructura formal para el desarrollo profesional.
- En la Policía Estatal, el 95.3% del personal tiene conocimiento del Servicio Profesional de Carrera, evidenciando un alto nivel de consolidación en esta área.
- El 97.5% del personal ha recibido algún tipo de capacitación desde su ingreso a la institución, con una amplia cobertura en formación inicial (99.6%) y formación continua (95.7%).



- El 45.2% de los encuestados señala contar con el equipamiento necesario para desempeñar sus funciones.
- En la Policía Estatal, el 58.9% de los elementos reporta tener el equipo adecuado para su labor.
- Existe una oferta de capacitación internacional, aunque en porcentajes reducidos, con un 4% del personal reportando haber participado en cursos en el extranjero.
- El 68.1% del personal considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento institucional.
- Un 88% del personal ha sido evaluado en competencias básicas, y el 78.8% recibió capacitación previa a esta evaluación.
- El 93.4% del personal sabe utilizar equipos de radiocomunicación y el 89.6% maneja computadoras, reflejando un alto nivel de digitalización.
- Un 32% del personal ha realizado consultas en el Sistema Nacional de Información (SNI), con una mayor participación de la Policía Ministerial o equivalente (45.3%).
- El 65.1% de los encuestados indica sentirse muy orgulloso de pertenecer a su institución, lo que refleja un alto nivel de compromiso con su labor.
- Un 36.1% de los encuestados percibe que ha habido mejoras en la infraestructura de las instalaciones durante el último año.

Hallazgos negativos:

- En el ámbito penitenciario, el 50.8% de los custodios solo cuenta con preparatoria o bachillerato como nivel máximo de estudios.
- En la Policía Ministerial o equivalente, solo el 50.7% reporta la existencia del Servicio Profesional de Carrera, lo que indica áreas de mejora en la formalización del desarrollo profesional.
- Un 20.3% de los encuestados considera que el favoritismo influye en los ascensos, siendo la Policía Ministerial o equivalente la corporación con mayor percepción de este problema (28%).
- Un 15.3% del personal no ha recibido cursos en el último año, cifra que se incrementa al 27.6% en los custodios penitenciarios.



- El 76.5% de los encuestados no conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza.
- En la Policía Ministerial o equivalente, solo el 63.9% recibió capacitación previa a la evaluación de competencias básicas, lo que podría afectar su desempeño en la prueba.
- A nivel general, calidad de ciertos equipos, como chalecos y cascos balísticos, presenta bajas percepciones, con solo un 16.2% y 11.6% de respuestas positivas, respectivamente.
- Solo el 23.2% de los encuestados tiene experiencia en el uso de drones, lo que indica una baja adopción de herramientas tecnológicas avanzadas.
- Un 63.9% del personal no ha percibido mejoras en la infraestructura de sus instalaciones, lo que impacta negativamente en su desempeño y bienestar laboral.
- En lo general, el 60.6% de los encuestados señala la falta de organización como el principal problema dentro de la institución.
- Se observa que la percepción de existencia de problemáticas en el personal de custodia penitenciaria tiene proporciones mayores en comparación con el resto de las corporaciones en los aspectos de falta de actitud, confianza y conflictos en los elementos, así como liderazgo y organización en la corporación.
- El favoritismo en los ascensos sigue siendo un problema, con un 20.3% del personal identificándolo como un factor determinante en las promociones.





Recomendaciones

A partir del análisis de los hallazgos identificados en la Encuesta Institucional 2024 en Baja California Sur, se proponen las siguientes recomendaciones con el objetivo de fortalecer la gestión del personal operativo, mejorar sus condiciones laborales y optimizar los procesos internos de las instituciones de seguridad pública en la entidad.

A continuación, se presentan las recomendaciones generadas a partir del análisis de la encuesta institucional:

- Es recomendable implementar un programa de mejora académica para que los custodios penitenciarios puedan complementar su formación, de manera que, se incida positivamente en el desempeño en sus funciones, esto incluye adecuar los requisitos académicos mínimos para el ingreso a la corporación.
- Establecer y formalizar el Servicio Profesional de Carrera en la Policía Ministerial o equivalente, asegurando su aplicación en todos los niveles y brindando información clara sobre sus beneficios y oportunidades de crecimiento a los elementos operativos.
- Dar a conocer al personal operativo los lineamientos o requisitos para la obtención de ascensos con base en criterios objetivos, reduciendo la percepción de favoritismo en los procesos de promoción.
- Asegurar que el personal que será evaluado en competencias básicas reciba capacitación previa a la evaluación, especialmente en la Policía Ministerial o equivalente, donde el porcentaje es menor.
- Dar a conocer el mecanismo de notificación para que los elementos conozcan el resultado de sus evaluaciones de control de confianza, asegurando transparencia y seguimiento en dicho proceso.
- Fortalecer el proyecto de inversión en infraestructura que atienda las necesidades identificadas por el personal, priorizando mejoras en instalaciones operativas y penitenciarias.





- Establecer acciones de mejora orientadas a fortalecer la organización y coordinación policial dentro de las instituciones, mejorando las funciones y la claridad en los procesos operativos.
- Diseñar estrategias de fortalecimiento del liderazgo y la confianza en el ámbito penitenciario, fomentando el trabajo en equipo, la resolución de conflictos y la profesionalización del mando operativo.
- Fortalecer las acciones de mejora organizacional que atienda las deficiencias en la actitud de servicio y la falta de confianza entre elementos, con especial énfasis en los custodios penitenciarios, quienes presentan los índices más altos de percepción negativa en estos aspectos.
- Generar acciones orientadas a transparentar los procesos de ascenso y promoción en las instituciones, minimizando la influencia del favoritismo en las oportunidades de crecimiento laboral.





Conclusiones Informe Ejecutivo de Resultados

Estado de Baja California Sur

Fondo de Aportaciones para la
Seguridad Pública [FASP]

Ejercicio 2024



Conclusiones

La Encuesta Institucional 2024 en Baja California Sur ha permitido generar un análisis integral sobre la percepción del personal operativo de las instituciones de seguridad pública en el estado, proporcionando información valiosa para la toma de decisiones estratégicas en la gestión de recursos y en la mejora de las condiciones laborales.

La metodología empleada garantizó la validez y representatividad de los datos recabados mediante la aplicación de encuestas presenciales cara a cara, asegurando la confiabilidad del proceso de recolección de información. La muestra estuvo compuesta por 241 elementos operativos de distintos perfiles policiales, lo que permitió un análisis detallado de las principales problemáticas y fortalezas dentro de cada corporación.

El estudio abarcó múltiples dimensiones analíticas, incluyendo perfil sociodemográfico, aspectos socioeconómicos, profesionalización, capacitación, evaluación policial, equipamiento, uso de tecnología y condiciones laborales. A partir del análisis de los reactivos de la encuesta, se identificaron aspectos positivos que reflejan avances institucionales en diversas áreas. Entre ellos, destaca la estabilidad económica del personal operativo, con un porcentaje considerable de elementos percibiendo ingresos en un rango que les permite cubrir sus necesidades básicas sin recurrir a fuentes de ingreso adicionales. Asimismo, se identificó que la gran mayoría de los encuestados cuenta con acceso a prestaciones laborales fundamentales, como aguinaldo, acceso a ISSSTE o IMSS, y vacaciones, lo que refuerza la percepción de estabilidad dentro del servicio.

Otro de los hallazgos positivos más relevantes es la amplia cobertura de formación inicial y continua. El 97.5% del personal ha recibido algún tipo de capacitación desde su ingreso a la corporación, con un 99.6% que ha sido capacitado en formación inicial y un 95.7% que ha participado en programas de formación continua. La cobertura es especialmente alta en la Policía Estatal y el sistema penitenciario, lo que refleja un esfuerzo sostenido por dotar a los elementos operativos de las competencias necesarias para desempeñar sus funciones con eficacia. Además, se ha identificado que los cursos de formación han sido



bien valorados por el personal operativo, con un alto porcentaje calificándolos como útiles para su desarrollo profesional.

En cuanto a los mecanismos de evaluación policial, la encuesta muestra que el 68.1% del personal considera que el control de confianza contribuye al fortalecimiento institucional, reflejando un grado significativo de aceptación hacia este proceso. Esto sugiere que los elementos operativos reconocen la importancia de estas evaluaciones en la consolidación de cuerpos de seguridad más profesionales y confiables. Asimismo, un 88% del personal operativo ha sido evaluado en competencias básicas, con una preparación previa en el 78.8% de los casos, lo que indica que la mayoría de los elementos que se someten a estas pruebas reciben la orientación adecuada antes de la evaluación.

El acceso a herramientas tecnológicas también se presenta como un aspecto positivo dentro del estudio. El 93.4% del personal operativo cuenta con conocimientos en el uso de equipos de radiocomunicación, mientras que el 89.6% tiene experiencia en el manejo de computadoras. Esto evidencia un alto nivel de digitalización en la fuerza operativa, lo que facilita la ejecución de tareas administrativas y operativas en un entorno cada vez más tecnológico. Además, un 32% del personal ha realizado consultas en el Sistema Nacional de Información (SNI), con una mayor participación en la Policía Ministerial o equivalente, lo que sugiere un uso progresivo de herramientas para la optimización de la labor investigativa.

En el ámbito de la percepción institucional, la motivación y el sentido de pertenencia destacan como un elemento positivo dentro de la encuesta. El 65.1% de los encuestados indica sentirse muy orgulloso de pertenecer a su institución, reflejando un alto grado de compromiso con su labor y con la misión de las corporaciones de seguridad pública. Este sentido de identidad institucional es un factor clave en la retención de talento y en la consolidación de una cultura organizacional basada en el profesionalismo y el servicio.

Otro aspecto positivo identificado es la percepción de mejoras en infraestructura, donde el 36.1% del personal operativo reportó haber notado mejoras en sus instalaciones



durante el último año. Este dato, aunque no mayoritario, indica que se han realizado esfuerzos por mejorar las condiciones físicas en las que opera el personal, lo que impacta directamente en su desempeño y bienestar laboral.

Las recomendaciones derivadas del estudio proponen estrategias concretas y ejecutables para fortalecer estas áreas de oportunidad, manteniendo y ampliando las acciones que han demostrado ser efectivas. Se sugiere fortalecer la capacitación del personal, transparentar los procesos de evaluación y ascenso, mejorar la calidad del equipamiento táctico, invertir en infraestructura operativa y fomentar el uso de tecnologías avanzadas para mejorar el desempeño de los cuerpos de seguridad en el estado.





Anexos – Cruces diversos por corporación

**17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?.
 Formación Inicial para Policía de Proximidad**

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	54.7%	40.8%	57.1%
Mala	10.5%	8.5%	4.8%
Regular	3.5%	7.0%	2.4%
Buena	20.9%	9.9%	11.9%
Muy Buena	5.8%	14.1%	9.5%
Excelente	4.7%	19.7%	14.3%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Formación Inicial**

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	34.9%	21.1%	14.3%
Mala	12.8%	9.9%	7.1%
Regular	2.3%	5.6%	11.9%
Buena	19.8%	15.5%	23.8%
Muy Buena	9.3%	12.7%	19.0%
Excelente	20.9%	35.2%	23.8%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Competencias Básicas de la Función

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	30.2%	14.1%	9.5%
Mala	10.5%	5.6%	9.5%
Regular	3.5%	5.6%	9.5%
Buena	19.8%	16.9%	31.0%
Muy Buena	11.6%	18.3%	16.7%
Excelente	24.4%	39.4%	23.8%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	36%	28.2%	21.4%
Mala	11.6%	5.6%	4.8%
Regular	3.5%	7.0%	11.9%
Buena	22.1%	12.7%	19.0%
Muy Buena	9.3%	21.1%	16.7%
Excelente	17.4%	25.4%	26.2%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidios

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	36%	39.4%	35.7%
Mala	11.6%	4.2%	4.8%
Regular	3.5%	11.3%	9.5%
Buena	20.9%	12.7%	14.3%
Muy Buena	11.6%	22.5%	11.9%
Excelente	16.3%	9.9%	23.8%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	37.2%	46.5%	31%
Mala	11.6%	4.2%	7.1%
Regular	5.8%	9.9%	7.1%
Buena	19.8%	9.9%	21.4%
Muy Buena	11.6%	19.7%	4.8%
Excelente	14.0%	9.9%	28.6%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	59.3%	53.5%	52.4%
Mala	11.6%	12.7%	4.8%
Regular	2.3%	4.2%	11.9%
Buena	14.0%	7.0%	9.5%
Muy Buena	8.1%	11.3%	7.1%
Excelente	4.7%	11.3%	14.3%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Medicina Táctica**

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	54.7%	67.6%	57.1%
Mala	10.5%	16.9%	7.1%
Regular	7.0%	2.8%	9.5%
Buena	15.1%	2.8%	14.3%
Muy Buena	7.0%	7.0%	2.4%
Excelente	5.8%	2.8%	9.5%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Policía Procesal en el Sistema de Justicia Penal

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	60.5%	59.2%	54.8%
Mala	12.8%	11.3%	4.8%
Regular	2.3%	5.6%	9.5%
Buena	15.1%	8.5%	11.9%
Muy Buena	5.8%	9.9%	2.4%
Excelente	3.5%	5.6%	16.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Integrantes de las Unidades de Policía Cibernética

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	59.3%	71.8%	64.3%
Mala	11.6%	15.5%	14.3%
Regular	4.7%	5.6%	2.4%
Buena	12.8%		7.1%
Muy Buena	3.5%	5.6%	2.4%
Excelente	8.1%	1.4%	9.5%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	60.5%	71.8%	33.3%
Mala	10.5%	14.1%	9.5%
Regular	4.7%	4.2%	11.9%
Buena	12.8%	2.8%	19.0%
Muy Buena	4.7%	4.2%	7.1%
Excelente	7.0%	2.8%	19.0%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	58.1%	59.2%	47.6%
Mala	10.5%	14.1%	9.5%
Regular	4.7%	7.0%	7.1%
Buena	11.6%	4.2%	19.0%
Muy Buena	7.0%	11.3%	2.4%
Excelente	8.1%	4.2%	14.3%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización para Intervinientes en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	59.3%	62%	59.5%
Mala	12.8%	15.5%	7.1%
Regular	3.5%	4.2%	7.1%
Buena	11.6%	4.2%	11.9%
Muy Buena	5.8%	8.5%	4.8%
Excelente	7.0%	5.6%	9.5%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

¿





17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Unidades Especializadas contra el Secuestro (UECS)

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	62.8%	69%	59.5%
Mala	11.6%	15.5%	11.9%
Regular	5.8%	4.2%	4.8%
Buena	12.8%	1.4%	9.5%
Muy Buena	3.5%	9.9%	2.4%
Excelente	3.5%		11.9%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en materia penal

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	64%	71.8%	61.9%
Mala	10.5%	14.1%	9.5%
Regular	4.7%	5.6%	4.8%
Buena	12.8%	1.4%	11.9%
Muy Buena	5.8%	5.6%	2.4%
Excelente	2.3%	1.4%	9.5%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para los Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes con enfoque en Facilitadores de Mecanismos Alternativos

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	65.1%	70.4%	59.5%
Mala	12.8%	14.1%	9.5%
Regular	3.5%	4.2%	4.8%
Buena	11.6%	2.8%	11.9%
Muy Buena	4.7%	5.6%	2.4%
Excelente	2.3%	2.8%	11.9%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	62.8%	71.8%	61.9%
Mala	11.6%	9.9%	11.9%
Regular	2.3%	7.0%	7.1%
Buena	12.8%	2.8%	7.1%
Muy Buena	7.0%	4.2%	2.4%
Excelente	3.5%	4.2%	9.5%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	61.6%	73.2%	64.3%
Mala	12.8%	11.3%	11.9%
Regular	3.5%	4.2%	4.8%
Buena	10.5%	2.8%	7.1%
Muy Buena	7.0%	5.6%	2.4%
Excelente	4.7%	2.8%	9.5%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso sobre DH de las Víctimas (Reparación Integral)

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	55.8%	53.5%	33.3%
Mala	9.3%	9.9%	4.8%
Regular	1.2%	2.8%	11.9%
Buena	17.4%	9.9%	16.7%
Muy Buena	8.1%	12.7%	11.9%
Excelente	8.1%	11.3%	21.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Perspectiva de género)

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	40.7%	36.6%	26.2%
Mala	11.6%	8.5%	9.5%
Regular	3.5%	5.6%	9.5%
Buena	16.3%	14.1%	21.4%
Muy Buena	12.8%	16.9%	11.9%
Excelente	15.1%	18.3%	21.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso sobre DH de las Víctimas (Trata de persona)

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	48.8%	53.5%	35.7%
Mala	11.6%	7.0%	2.4%
Regular	1.2%	2.8%	7.1%
Buena	16.3%	8.5%	16.7%
Muy Buena	12.8%	15.5%	11.9%
Excelente	9.3%	12.7%	26.2%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.22.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	64%	71.8%	61.9%
Mala	10.5%	14.1%	9.5%
Regular	4.7%	5.6%	4.8%
Buena	12.8%	2.8%	7.1%
Muy Buena	5.8%	4.2%	4.8%
Excelente	2.3%	1.4%	11.9%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



17.23.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación inicial para Guías Técnicos en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	62.8%	73.2%	61.9%
Mala	12.8%	12.7%	9.5%
Regular	1.2%	4.2%	4.8%
Buena	12.8%	1.4%	9.5%
Muy Buena	5.8%	7.0%	4.8%
Excelente	4.7%	1.4%	9.5%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.24.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo Minnesota

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	62.8%	73.2%	64.3%
Mala	11.6%	14.1%	11.9%
Regular	3.5%	4.2%	4.8%
Buena	12.8%	1.4%	7.1%
Muy Buena	5.8%	4.2%	2.4%
Excelente	3.5%	2.8%	9.5%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.25.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Derechos Humanos y Tortura

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	60.5%	54.9%	19%
Mala	10.5%	5.6%	2.4%
Regular	2.3%	4.2%	14.3%
Buena	15.1%	9.9%	28.6%
Muy Buena	7.0%	14.1%	9.5%
Excelente	4.7%	11.3%	26.2%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



17.26.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Estambul

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	60.5%	59.2%	38.1%
Mala	11.6%	8.5%	4.8%
Regular	2.3%	2.8%	9.5%
Buena	11.6%	4.2%	19.0%
Muy Buena	5.8%	14.1%	9.5%
Excelente	8.1%	11.3%	19.0%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.27.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo Nacional de Actuación. Primer Respondiente e Informe Policial Homologado

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	40.7%	29.6%	23.8%
Mala	11.6%	8.5%	7.1%
Regular	1.2%	4.2%	7.1%
Buena	19.8%	12.7%	26.2%
Muy Buena	11.6%	16.9%	11.9%
Excelente	15.1%	28.2%	23.8%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.28.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? **Justicia Cívica**

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	55.8%	66.2%	54.8%
Mala	5.8%	11.3%	7.1%
Regular	3.5%	4.2%	7.1%
Buena	15.1%	2.8%	16.7%
Muy Buena	9.3%	11.3%	4.8%
Excelente	10.5%	4.2%	9.5%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.29.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Proximidad

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	58.1%	70.4%	61.9%
Mala	8.1%	11.3%	9.5%
Regular	3.5%	4.2%	4.8%
Buena	11.6%	2.8%	7.1%
Muy Buena	9.3%	5.6%	4.8%
Excelente	9.3%	5.6%	11.9%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.30.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Investigación del Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	61.6%	69%	64.3%
Mala	9.3%	11.3%	4.8%
Regular	2.3%	4.2%	4.8%
Buena	16.3%	4.2%	11.9%
Muy Buena	5.8%	5.6%	4.8%
Excelente	4.7%	5.6%	9.5%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





17.31.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de Formación continua u Otros

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No participó en algún curso con esa temática	37.2%	38%	23.8%
Mala	10.5%	16.9%	7.1%
Regular	1.2%	2.8%	11.9%
Buena	17.4%	7.0%	28.6%
Muy Buena	12.8%	12.7%	7.1%
Excelente	20.9%	22.5%	21.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 84.7% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Organización y logística del proceso de evaluación

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Malo	7.5%	10.8%	3.4%
Regular	14.2%	23.0%	12.1%
Bueno	43.4%	24.3%	55.2%
Muy Bueno	19.8%	25.7%	15.5%
Excelente	15.1%	16.2%	13.8%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 98.8% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Trato por parte del personal evaluador

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Malo	8.5%	10.8%	5.2%
Regular	14.2%	28.4%	10.3%
Bueno	40.6%	23.0%	53.4%
Muy Bueno	21.7%	17.6%	19.0%
Excelente	15.1%	20.3%	12.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 98.8% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Tiempo empleado en las evaluaciones

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Malo	13.2%	18.9%	5.2%
Regular	18.9%	31.1%	13.8%
Bueno	36.8%	17.6%	50.0%
Muy Bueno	17.0%	16.2%	19.0%
Excelente	14.2%	16.2%	12.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 98.8% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Equipo utilizado

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Malo	6.6%	6.8%	1.7%
Regular	17.9%	25.7%	13.8%
Bueno	42.5%	31.1%	50.0%
Muy Bueno	18.9%	17.6%	20.7%
Excelente	14.2%	18.9%	13.8%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 98.8% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
Malo	7.5%	4.1%	1.7%
Regular	18.9%	17.6%	8.6%
Bueno	40.6%	37.8%	50.0%
Muy Bueno	21.7%	23.0%	22.4%
Excelente	11.3%	17.6%	17.2%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 98.8% de los entrevistados que recibió cursos de capacitación en el último año.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Camisa o camisola

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	19.6%	22.7%	13.6%
No sabe	0.9%	4.0%	10.2%
Mala	2.8%	5.3%	8.5%
Regular	15.9%	9.3%	18.6%
Buena	37.4%	38.7%	39.0%
Muy Buena	23.4%	20.0%	10.2%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Pantalón

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	15.9%	22.7%	11.9%
No sabe	0.9%	5.3%	10.2%
Mala	2.8%	5.3%	6.8%
Regular	17.8%	8.0%	23.7%
Buena	36.4%	38.7%	37.3%
Muy Buena	26.2%	20.0%	10.2%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Calzado (par de botas o zapato tipo choclos)

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	17.8%	21.3%	11.9%
No sabe	0.9%	4.0%	10.2%
Mala	5.6%	9.3%	15.3%
Regular	14.0%	9.3%	20.3%
Buena	35.5%	38.7%	32.2%
Muy Buena	26.2%	17.3%	10.2%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Gorra tipo beisbolera

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	18.7%	24%	13.6%
No sabe	1.9%	4.0%	8.5%
Mala	2.8%	6.7%	6.8%
Regular	18.7%	8.0%	22.0%
Buena	35.5%	38.7%	40.7%
Muy Buena	22.4%	18.7%	8.5%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Playera

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	54.2%	26.7%	55.9%
No sabe	19.6%	4.0%	28.8%
Mala	1.9%	5.3%	8.5%
Regular	4.7%	8.0%	
Buena	13.1%	38.7%	5.1%
Muy Buena	6.5%	17.3%	1.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Chamarra

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	43.9%	46.7%	44.1%
No sabe	18.7%	20.0%	20.3%
Mala	0.9%	5.3%	6.8%
Regular	5.6%	6.7%	8.5%
Buena	19.6%	8.0%	16.9%
Muy Buena	11.2%	13.3%	3.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Chaleco balístico

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	28%	54.7%	59.3%
No sabe	9.3%	18.7%	30.5%
Mala	6.5%	4.0%	5.1%
Regular	17.8%	8.0%	
Buena	26.2%	12.0%	3.4%
Muy Buena	12.1%	2.7%	1.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Casco balístico

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	18.7%	65.3%	57.6%
No sabe	7.5%	24.0%	30.5%
Mala	5.6%	2.7%	5.1%
Regular	17.8%	4.0%	1.7%
Buena	29.9%	4.0%	3.4%
Muy Buena	20.6%		1.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Arma corta

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	33.6%	40%	49.2%
No sabe	8.4%	9.3%	20.3%
Mala	1.9%	1.3%	6.8%
Regular	13.1%	10.7%	3.4%
Buena	26.2%	16.0%	15.3%
Muy Buena	16.8%	22.7%	5.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Arma larga

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	33.6%	41.3%	49.2%
No sabe	5.6%	13.3%	22.0%
Mala	2.8%	1.3%	6.8%
Regular	15.0%	4.0%	3.4%
Buena	26.2%	17.3%	13.6%
Muy Buena	16.8%	22.7%	5.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Municiones

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	34.6%	45.3%	49.2%
No sabe	8.4%	10.7%	20.3%
Mala	1.9%	2.7%	6.8%
Regular	14.0%	8.0%	3.4%
Buena	23.4%	16.0%	15.3%
Muy Buena	17.8%	17.3%	5.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Cargadores

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	32.7%	48%	49.2%
No sabe	9.3%	9.3%	20.3%
Mala	0.9%	4.0%	6.8%
Regular	16.8%	6.7%	3.4%
Buena	21.5%	16.0%	15.3%
Muy Buena	18.7%	16.0%	5.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Fournitura

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	28%	42.7%	59.3%
No sabe	4.7%	16.0%	25.4%
Mala	8.4%	8.0%	6.8%
Regular	15.0%	9.3%	1.7%
Buena	23.4%	9.3%	5.1%
Muy Buena	20.6%	14.7%	1.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Tolete

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	40.2%	69.3%	59.3%
No sabe	18.7%	22.7%	30.5%
Mala	3.7%	4.0%	5.1%
Regular	11.2%	2.7%	
Buena	15.0%	1.3%	3.4%
Muy Buena	11.2%		1.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Casco táctico

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	29.9%	69.3%	59.3%
No sabe	10.3%	22.7%	28.8%
Mala	1.9%	4.0%	6.8%
Regular	16.8%	2.7%	
Buena	23.4%	1.3%	3.4%
Muy Buena	17.8%		1.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Escudo de acrílico

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	49.5%	69.3%	59.3%
No sabe	23.4%	22.7%	32.2%
Mala	3.7%	4.0%	5.1%
Regular	8.4%	2.7%	
Buena	9.3%	1.3%	1.7%
Muy Buena	5.6%		1.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Candados de mano o Esposas

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	16.8%	44%	57.6%
No sabe	3.7%	13.3%	28.8%
Mala	2.8%	2.7%	5.1%
Regular	16.8%	6.7%	
Buena	29.9%	17.3%	5.1%
Muy Buena	29.9%	16.0%	3.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Lámpara de mano

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	16.8%	57.3%	57.6%
No sabe	4.7%	18.7%	27.1%
Mala	5.6%	5.3%	6.8%
Regular	15.0%	6.7%	
Buena	30.8%	5.3%	5.1%
Muy Buena	27.1%	6.7%	3.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Gas lacrimógeno

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	57.9%	68%	57.6%
No sabe	25.2%	25.3%	28.8%
Mala		2.7%	5.1%
Regular	5.6%	2.7%	
Buena	7.5%	1.3%	5.1%
Muy Buena	3.7%		3.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Motocicleta

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	58.9%	69.3%	59.3%
No sabe	28.0%	25.3%	30.5%
Mala		1.3%	6.8%
Regular	4.7%	1.3%	1.7%
Buena	4.7%	1.3%	1.7%
Muy Buena	3.7%	1.3%	
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Patrulla (camioneta)

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	46.7%	49.3%	54.2%
No sabe	14.0%	17.3%	27.1%
Mala	4.7%	6.7%	8.5%
Regular	10.3%	6.7%	
Buena	14.0%	9.3%	5.1%
Muy Buena	10.3%	10.7%	5.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Patrulla (sedán)

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	55.1%	61.3%	59.3%
No sabe	23.4%	18.7%	25.4%
Mala	1.9%	4.0%	10.2%
Regular	8.4%	6.7%	
Buena	6.5%	5.3%	3.4%
Muy Buena	4.7%	4.0%	1.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Equipo de radiocomunicación

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	45.8%	57.3%	35.6%
No sabe	22.4%	17.3%	13.6%
Mala	6.5%	2.7%	8.5%
Regular	11.2%	6.7%	6.8%
Buena	7.5%	8.0%	22.0%
Muy Buena	6.5%	8.0%	13.6%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Instrumental de investigación y criminalística

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	54.2%	57.3%	57.6%
No sabe	24.3%	21.3%	28.8%
Mala	3.7%	1.3%	8.5%
Regular	5.6%	4.0%	1.7%
Buena	6.5%	9.3%	3.4%
Muy Buena	5.6%	6.7%	
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.25.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Equipo de cómputo

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	43%	48%	57.6%
No sabe	20.6%	9.3%	28.8%
Mala	3.7%	4.0%	8.5%
Regular	10.3%	9.3%	
Buena	12.1%	18.7%	3.4%
Muy Buena	10.3%	10.7%	1.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.26.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Kit de primer respondiente

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	49.5%	50.7%	57.6%
No sabe	15.9%	10.7%	27.1%
Mala	2.8%	1.3%	8.5%
Regular	9.3%	9.3%	1.7%
Buena	10.3%	14.7%	3.4%
Muy Buena	12.1%	13.3%	1.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.27.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Tableta

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	58.9%	61.3%	59.3%
No sabe	25.2%	22.7%	32.2%
Mala	1.9%	1.3%	6.8%
Regular	5.6%	4.0%	
Buena	3.7%	2.7%	1.7%
Muy Buena	4.7%	8.0%	
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





23.28.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Cámara de solapa

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
No recibió equipo en el año	58.9%	69.3%	59.3%
No sabe	27.1%	24.0%	30.5%
Mala	0.9%	1.3%	8.5%
Regular	5.6%	1.3%	
Buena	3.7%	1.3%	1.7%
Muy Buena	3.7%	2.7%	
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





25.1.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Camisa o Camisola

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
1 vez por año	54.2%	61.3%	61%
2 veces por año	18.7%	17.3%	3.4%
Sin una frecuencia preestablecida	26.2%	21.3%	30.5%
Nunca	0.9%		5.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

25.2.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Pantalón

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
1 vez por año	54.2%	61.3%	62.7%
2 veces por año	18.7%	17.3%	3.4%
Sin una frecuencia preestablecida	26.2%	21.3%	30.5%
Nunca	0.9%		3.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper



25.3.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos)

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
1 vez por año	57.9%	62.7%	62.7%
2 veces por año	13.1%	16.0%	3.4%
Sin una frecuencia preestablecida	27.1%	21.3%	30.5%
Nunca	1.9%		3.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

25.4.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Gorra tipo beisbolera

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
1 vez por año	54.2%	60%	59.3%
2 veces por año	15.0%	16.0%	5.1%
Sin una frecuencia preestablecida	28.0%	21.3%	30.5%
Nunca	2.8%	2.7%	5.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





25.5.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Playera

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
1 vez por año	28%	57.3%	22%
2 veces por año	7.5%	17.3%	5.1%
Sin una frecuencia preestablecida	25.2%	18.7%	15.3%
Nunca	39.3%	6.7%	57.6%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

25.6.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Chamarra

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
1 vez por año	28%	21.3%	35.6%
2 veces por año	13.1%	6.7%	6.8%
Sin una frecuencia preestablecida	44.9%	28.0%	40.7%
Nunca	14.0%	44.0%	16.9%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





25.7.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Uniforme de Gala

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
1 vez por año	37.4%	18.7%	16.9%
2 veces por año	11.2%	6.7%	5.1%
Sin una frecuencia preestablecida	36.4%	17.3%	13.6%
Nunca	15.0%	57.3%	64.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

25.8.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Fornitura

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
1 vez por año	38.3%	22.7%	18.6%
2 veces por año	12.1%	4.0%	5.1%
Sin una frecuencia preestablecida	43.0%	30.7%	20.3%
Nunca	6.5%	42.7%	55.9%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





46.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Entrenamiento físico

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
De uno a dos veces	48.6%	34.7%	45.8%
De tres a cuatro veces	29.9%	17.3%	20.3%
De cinco a seis veces	14.0%	10.7%	10.2%
Ninguna	7.5%	37.3%	23.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

46.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Reuniones del mando con sus subordinados

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
De uno a dos veces	43.9%	40%	30.5%
De tres a cuatro veces	14.0%	13.3%	11.9%
De cinco a seis veces	5.6%	17.3%	6.8%
Ninguna	36.4%	29.3%	50.8%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





46.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Inspección física de uniforme y calzado

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
De uno a dos veces	38.3%	28%	37.3%
De tres a cuatro veces	25.2%	13.3%	11.9%
De cinco a seis veces	18.7%	9.3%	8.5%
Ninguna	17.8%	49.3%	42.4%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

46.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Revisión del armamento (arme y desarme)

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
De uno a dos veces	42.1%	29.3%	25.4%
De tres a cuatro veces	26.2%	16.0%	11.9%
De cinco a seis veces	15.0%	9.3%	13.6%
Ninguna	16.8%	45.3%	49.2%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





46.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Calibración de instrumental

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
De uno a dos veces	36.4%	18.7%	11.9%
De tres a cuatro veces	15.9%	12.0%	8.5%
De cinco a seis veces	9.3%	5.3%	10.2%
Ninguna	38.3%	64.0%	69.5%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

46.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Actualización de normatividad

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
De uno a dos veces	39.3%	26.7%	23.7%
De tres a cuatro veces	23.4%	12.0%	10.2%
De cinco a seis veces	6.5%	6.7%	15.3%
Ninguna	30.8%	54.7%	50.8%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper





46.7.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Pases de lista

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
De uno a dos veces	43%	25.3%	47.5%
De tres a cuatro veces	11.2%	13.3%	16.9%
De cinco a seis veces	37.4%	21.3%	20.3%
Ninguna	8.4%	40.0%	15.3%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

46.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Cumplimentación de Mandamientos

Datos por corporación.

	Policía Estatal	Policía Ministerial o equivalente	Custodio
De uno a dos veces	34.6%	13.3%	39%
De tres a cuatro veces	17.8%	16.0%	13.6%
De cinco a seis veces	22.4%	16.0%	16.9%
Ninguna	25.2%	54.7%	30.5%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Base: 100% de los entrevistados.

Tabla: Elaboración propia. • Fuente: Encuesta Institucional, Baja California Sur (2024). • Creado con Datawrapper

